

LIETUVOS RESPUBLIKOS BAUSMIŲ VYKDYMO SISTEMOS

ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2025 m. gruodžio 29 d. Nr.
Vilnius

Lietuvos kalėjimų tarnyba (toliau – Kalėjimų tarnyba), įstaigos kodas 288697120, buveinės adresas L. Sapiegos g. 1, 10312 Vilnius, atstovaujama direktoriaus Mindaugo Kairio, veikiančio pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. balandžio 24 d. nutarimu Nr. 289 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m sausio 30 d. nutarimo Nr. 100 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos Respublikos muitinės ir bausmių vykdymo sistemos šakų kolektyvinių sutarčių parengimo ir pasirašyti minėtas sutartis suteikimo“ pakeitimo“ suteiktą įgaliojimą,

Lietuvos probacijos tarnyba (toliau – Probacijos tarnyba), įstaigos kodas 304834984, buveinės adresas Kareivių g. 1, 08351 Vilnius, atstovaujama direktoriaus Romo Ostanavičiaus, veikiančio pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. balandžio 24 d. nutarimu Nr. 289 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m sausio 30 d. nutarimo Nr. 100 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos Respublikos muitinės ir bausmių vykdymo sistemos šakų kolektyvinių sutarčių parengimo ir pasirašyti minėtas sutartis suteikimo“ pakeitimo“ suteiktą įgaliojimą, ir

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija, organizacijos kodas 191998645, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9-207, 01112 Vilnius, atstovaujama pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal įstatus,

Profsąjungų centras, organizacijos kodas 307685911, buveinės adresas A. Goštauto g. 3, 01106 Vilnius, atstovaujamas Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos pirmininko Kęstučio Pauliuko, įgalioto Profsąjungų centro pirmininkės Romos Katinienės 2025 m. rugsėjo 2 d. raštu Nr. LP5-s-95PC(25) pasirašyti Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinę sutartį Profsąjungų centro vardu,

Lietuvos teisėtvarkos įstaigų profesinė sąjunga „Solidarumas“, organizacijos kodas 306785354, buveinės adresas Ulonų g. 5-301, 08240 Vilnius, atstovaujama pirmininkės Genovaitės Mackevičienės, veikiančios pagal įstatus,

toliau kartu ir atskirai vadinamos **Šalimis**, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis ir laikydamiesi šių principų:

- laisvų kolektyvinių derybų;
- teisingumo, protingumo ir sąžiningumo;
- šalių lygiateisiškumo, geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems interesams;
- savanoriškumo ir savarankiškumo, priimant šalis susaistančius įsipareigojimus;
- realaus įsipareigojimų įvykdymo;
- darbo teisės subjektų lygybės;
- teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo teisių gynybos;
- teisių ir pareigų pereinamumo principo (pasikeitus sutarties šalies pavadinimui, pavaldumui ar jos atstovams, ši sutartis tęsiasi);
- kitų darbo teisės principų,

sudarė šią Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis).

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Sutartyje vartojamos sąvokos ir trumpiniai:

- 1.1. **Profesinė sąjunga** – bausmių vykdymo sistemos šakos profesinių sąjungų organizacija, pasirašiusi kolektyvinę sutartį ir jos atstovaujamos profesinės sąjungos;
- 1.2. **Profesinės sąjungos veikla** – veikla nustatyta profesinių sąjungų veiklą reglamentuojančiuose teisės aktuose ir profesinių sąjungų įstatuose (statutuose);
- 1.3. **Savanorystės veikla** – kaip ji apibrėžiama Lietuvos Respublikos savanoriškos veiklos įstatyme;
- 1.4. **Bausmių vykdymo sistema** – bausmes (išskyrus baudos bausmę ir bausmes juridiniams asmenims), baudžiamojo poveikio priemonės, auklėjamojo poveikio priemonės, probaciją ir suėmimą vykdančios įstaigos;
- 1.5. **Bausmių vykdymo sistemos įstaigos** – Lietuvos kalėjimų tarnyba ar Lietuvos probacijos tarnyba;
- 1.6. **Darbdavys** – bausmių vykdymo sistemos įstaigos;
- 1.7. **Profesinės sąjungos narys** – bausmių vykdymo sistemos darbuotojas, profesinės sąjungos įstatuose nustatyta tvarka įstojęs į profesinę sąjungą;
- 1.8. **Profesinės sąjungos valdymo organo narys** – profesinės sąjungos įstatuose (statute) nustatyta tvarka renkamas profesinės sąjungos narys;
- 1.9. **Profesinės sąjungos atstovas** – profesinės sąjungos valdymo organo narys ar valdymo organo paskirtas profesinės sąjungos narys, vykdamas profesinės sąjungos veiklą arba atstovaujantis jai;
- 1.10. **Darbuotojas** – visi bausmių vykdymo sistemoje dirbantys statutiniai pareigūnai, valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį ir pagal pameistrystės sutartį, nepriklausomai nuo jų narystės profesinėje sąjungoje;
- 1.11. **Informavimas** – išankstinis informacijos pateikimas profesinei sąjungai įstatymuose ir Sutartyje numatytais atvejais, siekiant supažindinti su klausimais ir informacija, susijusia su darbuotojų darbo, socialinėmis, ekonominėmis teisėmis ir interesais, įskaitant informaciją apie norminių teisės aktų, darančių ar darysiančių įtaką darbuotojų darbo, ekonominėms, socialinėms teisėms ir teisėtiems interesams, priėmimą ar pakeitimą;
- 1.12. **Konsultavimas** – kaip nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute, kituose teisės aktuose ir šioje Sutartyje, Šalių iniciatyva vykdomas išankstinis pasikeitimas nuomonėmis, dialogo užmezgimas ir plėtojimas siekiant rasti visas Šalis tenkinantį kompromisą, kuris vykdomas organizuojant Darbuotojų ir darbdavio atstovų komiteto posėdžius;
- 1.13. **Derinimas** – darbdavio sprendimo, susijusio su darbuotojų darbo, socialinėmis, ekonominėmis teisėmis ir interesais, priėmimas su profesinės sąjungos sutikimu, kuris vykdomas organizuojant Darbuotojų ir darbdavio atstovų komiteto posėdžius;
- 1.14. **Bausmių vykdymo sistema** – BVS;
- 1.15. **Lietuvos kalėjimų tarnyba** – LKT;
- 1.16. **Lietuvos probacijos tarnyba** – LPT;
- 1.17. **Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija** – LTPF;
- 1.18. **Lietuvos teisėtvarkos įstaigų profesinė sąjunga „Solidarumas“** – LTIPSS;
- 1.19. **Profesinių sąjungų centras** – PC;
- 1.20. **Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas** – BDAR;
- 1.21. **Darbuotojų ir darbdavio atstovų komitetas** – DDAK;
- 1.22. **Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas** – DSSK;
- 1.23. **Dokumentų valdymo sistema** – DVS.
2. Kitos Sutartyje vartojamos sąvokos, susijusios su Sutarties santykių įgyvendinimu, suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse, Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute, Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.
3. Sutarties tikslai:
- 3.1. plėtoti socialinę partnerystę, sudaryti patrauklias, palankias tarnybos (darbo) BVS sąlygas;

- 3.2. didinti LKT ir LPT kaip patrauklaus darbdavio įvaizdį;
- 3.3. gerinti darbdavio ir profesinių sąjungų santykius;
- 3.4. skatinti darbdavio, profesinių sąjungų ir darbuotojų bendradarbiavimą darbo, profesiniais, socialinių ir ekonominių sąlygų bei garantijų klausimais;
- 3.5. formuoti BVS tradicijas, kultūrą;
- 3.6. stiprinti darbuotojų profesionalumą ir motyvaciją, lojalumą BVS, skatinti nepakantumą korupcijai, skleisti demokratines vertybes ir principus asmeniniame bei visuomeniniame gyvenime;
- 3.7. derinti Šalių interesus ir siekti jų pusiausvyros.
4. Šalys įsipareigoja:
 - 4.1. vykdyti šioje Sutartyje nustatytus įsipareigojimus;
 - 4.2. teisės aktų nustatyta tvarka ir šioje Sutartyje nustatytais terminais keisti informaciją, reikalinga šios Sutarties tikslams pasiekti;
 - 4.3. užtikrinti, kad abiejų Šalių paskirti atstovai saugos darbo, tarnybos, profesinę ar kitą įstatymų saugomą paslaptį sudarančią informaciją, numatytą pasirašomuose konfidencialumo pasižadėjimuose;
 - 4.4. padėti viena kitai siekti šioje Sutartyje numatytų tikslų;
 - 4.5. nepažeisti Šalių diskrecijos teisės priimant sprendimus;
 - 4.6. siekti, kad darbuotojai nepažeistų tarnybinės drausmės bei darbo pareigų, ir nesudaryti sąlygų BVS pareigūno vardą pažeminusiems pareigūnams, taip pat šiurkštų tarnybinį nusizengimą ar darbo pareigų pažeidimą, ar nusikalstamą veiką padariusiems darbuotojams išvengti atsakomybės;
 - 4.7. įsteigti darbuotojų ir darbdavio atstovų komitetus bei darbuotojų saugos ir sveikatos komitetus;
 - 4.8. tais atvejais, kai profesinių sąjungų nariams ar darbuotojams taikomos ne viena, o dvi ar daugiau kolektyvinių sutarčių, profesinės sąjungos nariui ar darbuotojui taikomomis kolektyvinėmis sutartimis įtvirtintos vienodo pobūdžio socialinės garantijos negali būti sumuojamos, o taikoma darbuotojo rašytiniu prašymu pasirinkta kolektyvinės sutarties nuostata;
 - 4.9. tais atvejais, kai profesinių sąjungų nariams ar darbuotojams taikomos įstatymais ir kitais teisės aktais, išskyrus darbdavio, ir šia Sutartimi įtvirtintos vienodo pobūdžio socialinės garantijos, jos negali būti sumuojamos, o taikomos šia Sutartimi įtvirtintos nuostatos.
5. Profesinės sąjungos ir darbdavys įsipareigoja teikti vienas kitam informaciją, susijusią su darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis (jei tai neprieštarauja teisės aktų nuostatoms), per 10 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos, jeigu prašomos informacijos surinkimas reikalauja didelių laiko ir darbo sąnaudų – per 20 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos. Informacijos pateikimo terminas Šalių sutarimu gali būti pratęstas.
6. Šalys sudaro sąlygas viena kitai pranešti apie savo veiklą, skelbti skelbimus ir kitą BVS darbuotojams aktualią informaciją LKT bei LPT ir profesinės sąjungos interneto svetainėse.
7. Sutartis taikoma visiems LKT ir LPT darbuotojams, įskaitant tuos, kurie bus priimti į pareigas po šios Sutarties įsigaliojimo, neatsižvelgiant į jų narystę profesinėje sąjungoje, išskyrus šioje Sutartyje nustatytas išimtis profesinių sąjungų nariams (Sutarties priedas Nr. 1).
8. Darbdavys pripažįsta Sutartį pasirašiusias profesines sąjungas lygiateisiais partneriais, atstovaujančiais darbuotojų teisėtiems interesams, įgyvendinant šią Sutartį.
9. BVS darbuotojų darbo sąlygas nustato Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministro, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymai, LKT bei LPT direktoriaus įsakymai ir ši Sutartis.
10. Profesinės sąjungos ir jų nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių profesinių sąjungų veiklos garantijas, bei šios Sutarties suteiktomis teisėmis.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ ATSTOVAVIMAS

11. Profesinių sąjungų atstovai narių teisėmis įtraukiami į bausmių vykdymo sistemos įstaigose sudaromus komitetus, komisijas ir darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su BVS darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis teisėmis bei interesais. Šalys įsipareigoja, kad esant profesinių sąjungų atstovo prašymui, prieš šiam atstovui pradėdant veiklą komitete, komisijoje ar darbo grupėje, jis būtų supažindintas su komiteto, komisijos ar darbo grupės veikla, jam pateikiama nario veiklai vykdyti reikalinga informacija.

12. Į bausmių vykdymo sistemos įstaigų sudaromas komisijas, komitetus ar darbo grupes, į kuriuos įtraukiamų darbuotojų veiklai vykdyti teisės aktai numato specialiųjų ar papildomų kompetencijų poreikį, jie mokomi bausmių vykdymo sistemos įstaigų lėšomis.

13. Laikas, praleistas vykdant darbdavio sudarytų komisijų ar komitetų nario funkcijas, laikomas darbo laiku.

14. DDAK ir kitų darbdavio sudarytų komitetų ir komisijų nariams gali būti mokama priemoka.

15. Iškilus darbuotojo turtinės žalos atlyginimo klausimui, apie tai informuojama profesinė sąjunga, kurios narys yra darbuotojas.

16. Darbdavys, prieš pradėdamas tirti profesinės sąjungos nario darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo nedelsdamas apie tai informuoti profesinę sąjungą. Profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui ištirti, profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.

17. Profesinės sąjungos valdymo organo nariui, darbdavio iniciatyva nutraukiant darbo sutartį ar atleidžiant iš tarnybos, reikalingas profesinės sąjungos valdymo organo sutikimas. Skiriant tarnybines nuobaudas, išskyrus atleidimą, pareigūnams ir valstybės tarnautojams profesinių sąjungų nariams reikalingas išankstinis profesinės sąjungos renkamojo organo sutikimas.

18. Profesinė sąjunga ne vėliau kaip per 5 darbo dienas pateikia darbdaviui informaciją apie profesinės sąjungos narių išstojimą iš profesinės sąjungos. Darbdavys ne vėliau kaip per 5 darbo dienas pateikia profesinei sąjungai informaciją apie profesinės sąjungos nario pateiktą prašymą dėl nario mokesčio neišskaičiavimo. Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį profesinė sąjunga tikslina su darbdaviu profesinės sąjungos narių sąrašus.

19. Profesinė sąjunga ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Sutarties įsigaliojimo pateikia darbdaviui profesinės sąjungos renkamo organo narių sąrašą, o duomenis apie šių narių pasikeitimą – ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pasikeitimo.

PIRMASIS SKIRSNIS

DARBUOTOJŲ IR DARBDAVIO ATSTOVŲ KOMITETAS, JO SUDARYMAS, ĮGALIOJIMAI IR DARBO ORGANIZAVIMAS

20. DDAK tikslas – aktyviai spręsti su darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis susijusius klausimus, nustatyti profesinių sąjungų veiklai skirto laiko suteikimo tvarką.

21. DDAK sudaromi atskirai LKT ir LPT, proporcingai deleguojant abiejų pusių atstovus lygiomis dalimis. LKT DDAK sudaro 14 narių: 2 narius deleguoja LTPF, 3 narius deleguoja PC, 2 narius deleguoja LTIPSS ir 7 narius deleguoja LKT. LPT DDAK sudaro 6 nariai: 2 narius deleguoja LTPF, 1 narį deleguoja PC ir 3 narius deleguoja LPT).

22. DDAK turi būti suformuotas per mėnesį nuo Sutarties įsigaliojimo, jo sudėtį įsakymu tvirtina Darbdavys. DDAK reglamentas patvirtinamas darbdavio įsakymu per mėnesį nuo DDAK sudėties patvirtinimo, prieš tai suderinus DDAK reglamento projektą DDAK posėdyje.

23. DDAK veiklos forma – posėdžiai. Posėdžiai organizuojami gyvai, nuotoliniu būdu, raštu arba mišriu būdu.

24. DDAK posėdžiai organizuojami gavus prašymą arba ne rečiau kaip kartą per ketvirtį. Klausimo svarstymą DDAK gali inicijuoti Sutarties Šalys, komiteto pirmininkui raštu (įskaitant elektroniniu paštu) pateikdamos prašymą bei visą klausimo svarstymui reikalingą informaciją.
25. DDAK darbui vadovauja darbdavio deleguotas komiteto pirmininkas, nesant komiteto pirmininko, komiteto posėdžiui vadovauja komiteto pirmininko pavaduotojas.
26. DDAK sekretorius yra Darbdavio paskirtas darbuotojas.
27. DDAK siūlymai priimami bendru sutarimu.
28. Darbdavys priima galutinį sprendimą, įvertinęs DDAK pateiktus siūlymus.
29. Šioje Sutartyje numatytais atvejais DDAK posėdžiai šaukiami privalomai. DDAK teikia rekomendacijas, siūlymus, išvadas profesinėms sąjungoms ir darbdaviui.
30. Šalys įsipareigoja DDAK teikti turimą informaciją, reikalingą jo veiklai.
31. DDAK pateikti pasiūlymai ir nuomonės yra rekomendacinio pobūdžio.

ANTRASIS SKIRSNIS

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KOMITETAS, JO SUDARYMAS, ĮGALIOJIMAI IR DARBO ORGANIZAVIMAS

32. DSSK tikslas – aktyviai spręsti darbuotojų saugos ir sveikatos būklės bei jos gerinimo planavimo, priemonių organizavimo, jų įgyvendinimo ir kontrolės klausimus.
33. DSSK steigiamas ir jo veikla organizuojama vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 13 straipsnio 2 ir 4 dalimis ir DSSK nuostatais, kuriuos tvirtina darbdavys.
34. DSSK sudaromi atskirai LKT ir LPT, proporcingai deleguojant abiejų pusių atstovus lygiomis dalimis. LKT DSSK sudaro aštuoni nariai: 4 narius deleguoja LKT (1 iš bendrųjų skyrių, 1 iš Saugumo valdymo ir Resocializacijos skyrių, 1 iš Sveikatos priežiūros skyrių ir 1 iš Kriminalinės žvalgybos valdybos bei Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrių) ir 1 narį deleguoja LTPF, 2 narius deleguoja PC ir 1 narį deleguoja LTIPSS. LPT DSSK sudaro šeši nariai: 3 narius deleguoja LPT, 2 narius deleguoja LTPF ir 1 narį deleguoja PC).
35. DSSK turi būti suformuotas per mėnesį nuo Sutarties įsigaliojimo, jo sudėtį įsakymu tvirtina Darbdavys. DSSK reglamentas patvirtinamas darbdavio įsakymu per mėnesį nuo DSSK sudėties patvirtinimo, prieš tai suderinus DSSK reglamento projektą DSSK posėdyje.
36. Komiteto veiklos forma – posėdžiai. Posėdžiai organizuojami gyvai, nuotoliniu būdu, raštu, mišriu būdu arba išvažiuojamieji.
37. DSSK sekretorius yra Darbdavio direktoriaus paskirtas darbuotojas.
38. DSSK posėdžius organizuoja pagal poreikį, bet ne rečiau kaip 2 kartus per kalendorinius metus.
39. Skubos tvarka DSSK posėdžiai organizuojami komiteto nuostatų nustatyta tvarka įvykus mirtinam, sunkiam, grupiniam nelaimingam atsitikimui darbe, pasireiškus ūmiai profesinei ligai, įvykus avarijai ar gaisrui jų priežastims apsvarstyti, taip pat, esant neatidėliotinų BVS darbuotojų saugos ir sveikatos klausimų, pasiūlius komiteto pirmininkui arba kitam komiteto nariui, šiems klausimams apsvarstyti.
40. DSSK pateikti pasiūlymai ir nuomonės yra rekomendacinio pobūdžio.
41. Profesinė sąjunga arba bet kuris darbuotojas per DSSK gali teikti darbdaviui pasiūlymus dėl darbuotojų saugos darbe ir darbo aplinkos gerinimo. Jei siūlymo priemonių įdiegimas įmanomas techniškai ir finansiškai, darbdavys DSSK teikimu privalo tokią pasiūlymą įgyvendinti.
42. Apie įvykusius nelaimingus įvykius darbe, dėl kurių darbuotojai patyrė žalą sveikatai, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sužinojimo apie įvykį Darbdavys raštu (įskaitant elektroniniu paštu) praneša DSSK.
43. Darbdavys kartu su profesinėmis sąjungomis ir DSSK įsipareigoja:
- 43.1. vykdyti saugos ir sveikatos stebėseną, įgyvendinti prevencines ir saugos priemones pagal nustatytus prioritetus;
- 43.2. saugoti darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą;

- 43.3. skatinti socialinį dialogą tarp Šalių, siekdamas išvengti darbo įstatymų pažeidimų;
- 43.4. vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją;
- 43.5. atlikti darbo vietų profesinės rizikos ir pavojingumo vertinimą.

TREČIASIS SKIRSNIS

SRITYS, KURIOMS TAIKOMOS INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PROCEDŪROS

44. Profesinės sąjungos prašymu, darbdavys informuoja profesines sąjungas apie finansinę padėtį, o profesinės sąjungos gali teikti pastabas ir pasiūlymus dėl biudžeto planavimo ir (ar) panaudojimo. LKT ir LPT, esant darbo užmokesčiui skirtų asignavimų einamiesiems metams ekonomijai, ketvirto ketvirčio pradžioje, informuoja profesines sąjungas ir aptaria DDAK darbo užmokesčiui skirtų lėšų paskirstymą.

45. Profesinės sąjungos įsipareigoja keistis su darbdaviu informacija apie mikroklimatą BVS, darbuotojų mokymų poreikį, darbuotojų darbo, socialinių, ekonominių teisių ir interesų BVS užtikrinimo lygį ir su tuo susijusias problemas.

46. Darbdavys raštu (įskaitant elektroniniu paštu) informuoja profesines sąjungas apie Darbdavio rengiamų teisės aktų, susijusių su BVS darbuotojų profesinių, ekonominių ir socialinių garantijų keitimusi, projektus.

47. Prieš priimdamas sprendimus dėl BVS įstaigų struktūrinių pertvarkymų, darbuotojų skaičiaus mažinimo (ne mažiau kaip 10 procentų struktūrinio padalinio pareigybių) ar dėl esminių darbo organizavimo pakeitimų, darbdavys raštu (įskaitant elektroniniu paštu) ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų informuoja profesines sąjungas ir pateikia savo sprendimų priėmimo motyvus bei susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl Darbdavio sprendimų Profesinės sąjungos turi išreikšti per darbdavio nustatytą terminą, kuris turi būti ne trumpesnis kaip 10 kalendorinių dienų. Šalims sutarus, Profesinėms sąjungoms nustatytas atsakymo terminas gali būti pratęstas.

48. Profesinės sąjungos turi teisę į tokios pat apimties informavimą ir teisės aktų derinimą kaip ir darbo tarybos. Profesinės sąjungos, gavusios informaciją, turi teisę kartu su darbo taryba reikalauti konsultacijų su darbdaviu. Darbo tarybai atsisakius dalyvauti tokiose konsultacijose, profesinės sąjungos tokia teise gali pasinaudoti vienos.

49. Metinis personalo kvalifikacijos tobulinimo plano projektas teikiamas DDAK.

50. BVS įstaigos struktūrinio padalinio darbo (pamainų) pradžios ir pabaigos laikas derinamas su profesine sąjunga. BVS įstaigos struktūrinio padalinio darbo grafikai ir jų pakeitimai privalomai derinami su Profesine sąjunga, jei ji to pareikalauja raštu. Per tris darbo dienas nuo grafiko pateikimo dienos negavus atsakymo iš profesinės sąjungos, laikoma, kad darbo grafikas suderintas.

51. Suminė darbo laiko apskaita įvedama esant būtinumui, informavus ir pasikonsultavus su profesine sąjunga. Jeigu nustatyta suminė darbo laiko apskaita, dirbama darbo (pamainų) grafikuose nurodytu laiku, laikantis nustatytų maksimaliojo darbo laiko reikalavimų. Nustatomas trijų mėnesių suminio darbo laiko apskaitos laikotarpis.

KETVIRTASIS SKIRSNIS

SRITYS, KURIOMS TAIKOMOS DERINIMO PROCEDŪROS

52. Darbdavys tvirtina tipinius specialiuosius pareigybės aprašyme nustatytus reikalavimus atitinkamoms pareigybių grupėms, suderinęs su profesine sąjunga.

53. Darbdavys, suderinęs su profesine sąjunga, sudaro sąrašą pareigybių, kurias užimantiems asmenims dėl darbo (tarnybos) sąlygų ypatumų pertraukos metu negalintiems palikti darbo vietos, sudaromos sąlygos pavalgyti darbo laiku darbo vietoje.

54. Laikas, skirtas pamainos perdavimui ar priėmimui, įskaitomas į darbo laiką. Konkreti pamainos perdavimo ar priėmimo trukmė nustatoma darbdavio įsakymu.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ GARANTIJOS

55. Sutaupyti bausmių vykdymo sistemos darbo užmokesčiui skirti asignavimai naudojami didinti darbuotojų motyvaciją.

56. Darbuotojai, kurie pagal galiojančius teisės aktus gali būti skatinami už nepriekaištingą (pavyzdingą) funkcijų atlikimą Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų šventinių dienų ir profesinių švenčių proga, taip pat darbo / tarnybos bausmių vykdymo sistemoje sukakčių (10, 15, 20, 25, 30, 40 metų) ar asmeninių jubiliejų (30, 40, 50, 60, 70) proga, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka, gali būti skatinami (premijuojami) vienkartinėmis piniginėmis išmokomis iš sutaupyto darbo užmokesčio lėšų, padėkomis, papildomomis mokamomis atostogomis, žinybiniais ženklais ar vardinėmis dovanomis.

57. Už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, darbuotojams mokama ne mažesnė nei 10 procentų pareiginės algos priemonė.

58. Iš darbo (tarnybos) atleidžiamas darbuotojas ir darbdavys vienas su kitu privalo atsiskaityti ne vėliau kaip paskutinę darbuotojo darbo (tarnybos) dieną arba susitarus kitais terminais. Darbdavys gali sulaukyti atsiskaitymą su darbuotoju, jei darbuotojas negrąžina jam perduoto turto ar dokumentų, bet ne ilgiau kaip 10 darbo dienų.

59. Darbuotojams nuo prašymo nutraukti darbo (tarnybos) santykius pateikimo dienos naujos užduotys, kurių atlikimo terminas yra vėlesnis nei atleidimo data, neskiriamos.

60. Darbuotojai, nutraukdami darbo (tarnybos) santykius, privalo išsaugoti tarnybiniame kompiuteryje esančią tarnybinę informaciją ir tinkamai ją perduoti tiesioginiam vadovui.

61. Naikinant konkrečią pareigybę, darbuotojui siūlomos (įteikiant siūlymą tiesiogiai, dokumentų valdymo sistemoje, elektroninėmis ryšių priemonėmis arba paštu) kitos lygiavertės laisvos pareigos, o tokių nesant, siūlomos žemesnės laisvos pareigos toje pačioje įstaigoje. Darbuotojui elektroninėmis ryšių priemonėmis pateikiama informacija apie laisvas pareigybes įstaigoje ir kontaktai asmens, kuris gali suteikti daugiau informacijos apie laisvas darbo vietas kitoje bausmių vykdymo sistemos įstaigoje.

62. Darbuotojo prašymu įspėjimo apie galimą atleidimą termino laikotarpiu jam turi būti suteikta ne mažiau kaip penkiolika procentų buvusios darbo laiko normos naujo darbo paieškoms, o darbuotojui, kuris ilgiau kaip šešis mėnesius yra profesinės sąjungos narys, turi būti suteikta ne mažiau kaip dvidešimt procentų buvusios darbo laiko normos naujo darbo paieškoms. Šiuo laikotarpiu darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis.

63. Kai BVS įstaigose mažinamas darbuotojų skaičius ir yra du ar daugiau darbuotojų, kurie, atsižvelgiant į teisės aktų nuostatas, turi vienodas teises būti palikti dirbti, dėl darbuotojų palikimo tarnyboje kandidatūrų sprendžia BVS įstaigoje sudaryta atleidžiamų darbuotojų atrankos komisija, į kurios sudėtį įtraukiamas profesinių sąjungų atstovas. Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą, kai mažinamas darbuotojų skaičius, esant vienodai kompetencijai ir kvalifikacijai, sprendžiant pirmenybės teisę būti paliktiems darbe nustatomas papildomas kriterijus – profesinės sąjungos nariai, kurių narystė Profesinėje sąjungoje yra ilgesnė nei 3 metai.

64. Darbuotojui, kurio atžvilgiu nepradėtas ikiteisminis tyrimas ar tarnybinės nuobaudos skyrimo procedūra, neturinčiam galiojančių tarnybinių nuobaudų, ilgiau kaip 5 metus nepertraukiamai esančiam profesinės sąjungos nariu, turinčiam daugiau kaip 15 metų nepertraukiamo BVS stažo, atleidžiamam iš vidaus tarnybos, valstybės tarnybos, darbo jo paties prašymu, išmokama 1 mėnesio pareiginės algos dydžio išėtinė išmoka.

65. Sprendžiant klausimą dėl butpinigių skyrimo pareigūnams, pareigūno tarnybos vieta laikoma apskrities teritorija. Apskričių teritorijas sudaro šių savivaldybių teritorijos:

- 1) Alytaus – Alytaus miesto, Alytaus rajono, Druskininkų, Lazdijų rajono, Varėnos rajono savivaldybės;
- 2) Kauno – Birštono, Jonavos rajono, Kaišiadorių rajono, Kauno miesto, Kauno rajono, Kėdainių rajono, Prienų rajono, Raseinių rajono savivaldybės;
- 3) Klaipėdos – Klaipėdos rajono, Klaipėdos miesto, Kretingos rajono, Neringos, Palangos miesto, Skuodo rajono, Šilutės rajono savivaldybės;
- 4) Marijampolės – Kalvarijos, Kazlų Rūdos, Marijampolės, Šakių rajono, Vilkaviškio rajono savivaldybės;
- 5) Panevėžio – Biržų rajono, Kupiškio rajono, Panevėžio miesto, Panevėžio rajono, Pasvalio rajono, Rokiškio rajono savivaldybės;
- 6) Šiaulių – Joniškio rajono, Kelmės rajono, Pakruojo rajono, Akmenės rajono, Radviliškio rajono, Šiaulių miesto, Šiaulių rajono savivaldybės;
- 7) Tauragės – Jurbarko rajono, Pagėgių, Šilalės rajono, Tauragės rajono savivaldybės;
- 8) Telšių – Mažeikių rajono, Plungės rajono, Rietavo, Telšių rajono savivaldybės;
- 9) Utenos – Anykščių rajono, Ignalinos rajono, Molėtų rajono, Utenos rajono, Visagino, Zarasų rajono savivaldybės;
- 10) Vilniaus – Elektrėnų, Šalčininkų rajono, Širvintų rajono, Švenčionių rajono, Trakų rajono, Ukmergės rajono, Vilniaus miesto, Vilniaus rajono savivaldybės.

66. Darbuotojas, kurio tarnybinė veikla galiojant šiai Sutarčiai 2 (du) kartus iš eilės kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, už nepriekaištingą pareigų atlikimą teisės aktų nustatyta tvarka gali būti skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka, o darbuotojas, kuris ne trumpiau kaip 2 (dvejus) metus yra profesinės sąjungos narys ir juo buvo abiejų kasmetinių tarnybinės veiklos vertinimų metu, skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka. Skatinimo dydis ir forma nustatomi DDAK posėdžio metu vieneriems metams.

67. Darbuotojui, ilgiau kaip 6 (šešis) mėnesius esančiam profesinės sąjungos nariu, įspėjimo terminai apie galimą atleidimą, numatyti Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 78 straipsnyje ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnyje dvigubinami, bet ne ilgesniam kaip 4 (keturių) mėnesių laikotarpiui.

68. Įsigaliojus sutarčiai BVS tarnybinės transporto priemonės draudžiamos KASKO draudimu. Nesant Darbuotojo tyčios už tarnybinės transporto priemonės apgadinimą, Darbuotojui taikoma iki 0,2 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos dydžio materialinė atsakomybė, kuri negali būti didesnė nei franšizės mokestis.

69. Profesinės sąjungos gali organizuoti bendras priemones su darbdaviu.

70. Profesinės sąjungos nario raštišku prašymu, darbdavys iš profesinės sąjungos nario darbo užmokesčio išskaičiuoja profesinės sąjungos nario mokestį ir perveda jį į nurodytos profesinės sąjungos atsiskaitomąją sąskaitą.

71. Profesinės sąjungos turi teisę reikalauti iš darbdavio panaikinti jo sprendimus, kurie pažeidžia Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas darbo, ekonomines bei socialines profesinių sąjungų narių teises. Šiuos reikalavimus darbdavys turi išnagrinėti ne vėliau kaip per 10 darbo dienų.

72. Profesinė sąjunga gali teikti motyvuotą siūlymą įstaigos vadovui, paskyrusiam tarnybinę nuobaudą pareigūnui ar valstybės tarnautojui, panaikinti šią nuobaudą prieš terminą, bet ne anksčiau kaip po trijų mėnesių nuo nuobaudos skyrimo.

73. Profesinė sąjunga turi teisę teikti motyvuotus, argumentuotus, teisės aktų reikalavimus atitinkančius siūlymus dėl darbuotojų paskatinimo ar apdovanojimo. Nesutikdamas su profesinės sąjungos pasiūlymu, darbdavys turi pateikti motyvuotą atsakymą.

PIRMASIS SKIRSNIS

DARBO IR POILSIO LAIKO ORGANIZAVIMAS

74. Darbo ir poilsio laikas BVS įstaigose organizuojamas vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka ir Sutartimi:

74.1. Išimtiniais atvejais darbo grafikai gali būti keičiami tik nuo darbdavio valios nepriklausančiais atvejais, įspėjus darbuotoją prieš 2 (dvi) jo darbo dienas, o dirbant pamaininį darbą (24 valandų režimu) – prieš 3 kalendorines dienas.

74.2. Apskaičiuojant, kiek valandų per apskaitinį laikotarpį turi dirbti darbuotojas, dirbantis visą darbo laiką pagal suminę darbo laiko apskaitą, reikėtų apskaičiuoti, kiek per šį laikotarpį darbo dienų dirba darbuotojai, kuriems netaikoma suminė darbo laiko apskaita ir kurie dirba visą darbo laiką penkias darbo dienas (40 valandų) per savaitę, ir gautą darbo dienų skaičių padauginti iš 8 valandų, arba atsižvelgti į minėtiems darbuotojams nustatytą darbo valandų skaičių per apskaitinio laikotarpio mėnesius. Jei darbuotojas, dirbantis pagal suminę darbo laiko apskaitą, dirba ne visą darbo laiką (pvz., puse etato ar pan.), tai jo valandų skaičius per apskaitinį laikotarpį yra proporcingai mažesnis.

74.3. Ne vėliau kaip po penkių valandų darbo (dirbant 24 valandų pamainomis – ne vėliau kaip po šešių valandų) darbuotojams turi būti suteikta pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti. Darbuotojams dirbantiems 12 val. ar 24 val. pamainomis pietų pertrauka (45 min.), kurios metu leidžiama palikti darbovietę, suteikiama darbuotojo raštišku prašymu, šis laikas neįskaitomas į darbuotojo darbo laiką.

74.4. Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – 340 (trys šimtai keturiasdešimt) valandų. Už viršvalandinį darbą iki 240 valandų mokamas 1,5 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis, už viršvalandinį darbą nuo 241 iki 300 valandų mokamas 1,6 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis, už viršvalandinį darbą nuo 301 iki 320 valandų mokamas 1,8 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis, už viršvalandinį darbą nuo 321 iki 340 valandų mokamas 2,0 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis.

74.5. Laikas, skirtas pamainos perdavimui ar priėmimui, įskaitomas į darbo laiką. Konkreti pamainos perdavimo ar priėmimo trukmė nustatoma darbdavio įsakymu. Šis laikas neturi trukti ilgiau kaip 15 minučių per pamainą.

74.6. Jeigu darbuotojas nėra išdirbęs darbo laiko normos, už neįvykdytą darbo laiko normą jam sumokamas visas priklausantis mokėti darbo užmokestis.

74.7. Kasmetinių atostogų skaidymas į dalis, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus, neribojamas, jei tai netrikdo bausmių vykdymo sistemos įstaigos ar jos struktūrinio padalinio darbuotojų.

74.8. Pareigūnams nustatytos trukmės kasmetinės atostogos ilginamos atsižvelgiant į pareigūnų vidaus tarnybos stažą, ištarnavus reikiamą metų skaičių, pridedant visas papildomas dienas iš karto už einamuosius metus.

74.9. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, nepriklausomai nuo Darbo kodekse ir jį įgyvendinančiuose teisės aktuose nustatytų atostogų už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą BVS įstaigoje suteikiama viena darbo diena papildomų atostogų. Šios papildomos atostogos suteikiamos darbuotojams, nepriklausomai ar jie naudojami pailgintomis ar papildomomis atostogomis.

74.10. Darbuotojams dalis nepanaudotų kasmetinių atostogų gali būti kompensuojamos pinigine išmoka vadovaujantis šia nustatyta tvarka:

Kalendoriniams metams baigiantis, atlikus bendrą LKT ir LPT darbuotojų kasmetinių atostogų likučių auditą ir įvertinus finansinę situaciją, LKT ir LPT priima sprendimą, ar išimtiniais atvejais, kai atsakingai planavus ir aktyviai naudojus sukauptas kasmetines atostogas, jų likutis metų pabaigai išlieka svarus, darbuotojams kartą per kalendorinius bus suteikiama vienkartinė galimybė kreiptis dėl piniginės kompensacijos už kasmetines atostogas išmokėjimo, užtikrinant šias sąlygas:

- darbuotojas yra išnaudojęs ne mažiau kaip 20 (dvidešimt) kasmetinių atostogų dienų per kalendorinius metus – vertinamas spalio 1 d.–rugsėjo 30 d. laikotarpis;

- einamųjų kalendorinių metų pabaigoje, t. y. spalio 1 dieną, turimas kasmetinių atostogų likutis sudaro 20 (dvidešimt) ar daugiau dienų;

- prašymas dalį kasmetinių atostogų likučio keisti į piniginę kompensaciją pateikiamas iki einamųjų metų spalio 1 dienos imtinai;

- nepanaudotų kasmetinių atostogų likučio dydis, kuris gali būti keičiamas į piniginę išmoką, svarstomas ir nustatomas DDAK posėdyje.

74.11. Darbuotojas, norėdamas pasinaudoti papildoma poilsio diena vaikui prižiūrėti, apie tai privalo pranešti tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip prieš 10 kalendorinių dienų, išskyrus atvejus, kai susitariama dėl kito termino.

74.12. BVS įstaigų darbuotojams, besimokantiems pagal formaliojo švietimo programas, susijusias su įstaigos veikla ir nesudariusiems mokymo (studijų) sutarčių su darbdaviu, atsižvelgiant į šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymą, suteikiamos mokymosi atostogos ir apmokamos pagal pasirinktą vieną iš šių būdų:

74.12.1. už visas suteiktas mokymosi atostogas mokamas ne mažesnis kaip minimalus darbo užmokestis;

74.12.2. už 10 darbo dienų per kalendorinius metus suteiktų mokymosi atostogų laikotarpį mokamas ne mažesnis kaip darbuotojo vidutinis darbo užmokestis;

74.12.3. Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

74.13. Profesinės sąjungos nariui, priklausančiam profesinei sąjungai ne trumpiau nei 6 mėnesius, už mokymosi atostogas, nurodytas Darbo kodekso 135 straipsnio 1 ir 2 dalyse (išskyrus savišvietą) arba kvalifikacijos kėlimui (konferencija, seminaras, mokymasis nuotolinio mokymosi platformoje ir pan.) iki 10 darbo dienų kalendoriniais metais, apmokama Darbuotojo vidutiniu darbo užmokesčiu, arba iki 20 darbo dienų kalendoriniais metais, apmokant pusę Darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti iki 10 darbo dienų arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogas (kvalifikacijos kėlimą).

75. Darbuotojui už pirmas dvi darbo dienas, kai jis dirbo būdamas atšauktas iš kasmetinių atostogų be jo sutikimo, jeigu apie atšaukimą jis buvo įspėtas vėliau kaip prieš dvi darbo dienas, mokama kaip už darbą poilsio dieną (dvigubai).

76. Darbuotojams, išskyrus pareigūnus, garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis, kai jie, gavę tiesioginio vadovo rašytinį (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) sutikimą, yra išvykę į sveikatos priežiūros įstaigą ir valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą, iki 2 darbo dienų per mėnesį.

77. Darbdavys darbuotojo prašymu per kalendorinius metus gali suteikti iki 3 (trijų) mėnesių trukmės nemokamas atostogas, jei tai netrikdys BVS įstaigos ar jos struktūrinio padalinio darbo.

78. Darbuotojui, auginančiam vaiką iki 14 metų, kuris mokosi pagal priešmokyklinio ugdymo, pradinio ugdymo ar pagrindinio ugdymo programas, ir neturinčiam teisės į Darbo kodekso 138 straipsnio 3 dalyje nustatytas papildomas poilsio dienas, darbuotojo prašymu suteikiama 1 (viena) poilsio diena pirmąją mokslo metų dieną, mokant jam nustatytą jo darbo užmokestį, jei tai netrikdo įstaigos darbo.

79. Darbuotojams, auginantiems vaiką (įvaikį) su negalia iki aštuoniolikos metų, arba prižiūrintiems kitus šeimos narius, kuriems nustatytas mažesnis negu penkiasdešimt penkių procentų dalyvumo lygis, darbuotojo prašymu suteikiamos papildomos 5 darbo dienų kasmetinės atostogos.

80. Darbuotojo prašyme nurodytam laikotarpiui, bet ne ilgesniam nei 3 darbo dienos, suteikiamos papildomos mokamos atostogos santuokai sudaryti ar artimųjų giminaičių (tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių, vaikaičių), sutuoktinio, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), sugyventinio, jeigu jis nurodytas darbuotojo privačių interesų deklaracijoje, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių) laidotuviams.

81. Profesinės sąjungos valdymo organo narių laikas, skirtas profsąjunginei veiklai vykdyti kalendoriniais metais, yra sumuojamas. Susumuotą laiką profesinės sąjungos valdymo organas, pagal poreikį, padalija profesinės sąjungos valdymo organo nariams. Vienas valdymo organo narys per kalendorinius metus gali panaudoti iki 300 val. laiko, skirto profsąjunginei veiklai vykdyti. Laikas, kai vykdomas profsąjunginis darbas darbuotojo darbo metu, įskaitomas į darbo laiko balansą ir už jį

mokamas vidutinis darbo užmokestis. Laikas suteikiamas profesinei sąjungai raštu informavus LKT ar LPT.

82. Profesinės sąjungos atstovams vykti į darbdavio įsakymu sudarytų komitetų, komisijų ar darbo grupių posėdžius, kuriuose jie dalyvauja narių teisėmis, skiriamas tarnybinis transportas. Nesant galimybės skirti tarnybinį transportą, teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos važiavimo išlaidos.

83. Profesinių sąjungų atstovai, siekdami pasinaudoti 81 punkte numatytais garantijomis, ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas raštu (įskaitant elektroniniu paštu) ar DVS priemonėmis informuoja Darbdavį. Šalims susitarus terminas gali būti trumpesnis.

84. Profesinės sąjungos atstovas apie vykimą į komiteto, komisijos ar darbo grupės posėdį ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas raštu (įskaitant elektroniniu paštu) privalo informuoti tiesioginį vadovą.

85. Profesinė sąjunga gali organizuoti darbo ir profesinės sąjungos veiklos klausimais savo narių ar (ir) kitų darbuotojų susirinkimus darbo metu, apie tai ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas informavusi Darbdavį ir gavusi jo sutikimą. Tokia pareiga taikoma ir tuo atveju, jeigu šie susirinkimai organizuojami ne darbo metu, bet Darbdavio patalpose.

86. Profesinei sąjungai neatlygintinai suteikiamos patalpos, baldai, ryšio priemonės BVS įstaigose profesinės sąjungos veiklai vykdyti. Šiomis teisėmis profesinė sąjunga privalo naudotis tik profsąjunginei veiklai vykdyti.

87. Darbdavys sudaro galimybes:

87.1. BVS darbuotojams, mokant nustatytą darbo užmokestį, dalyvauti seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose – iki 2 darbo dienų per metus, ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas darbdavį informuojant DVS priemonėmis.

87.2. Profesinių sąjungų valdymo organo nariams, mokant nustatytą darbo užmokestį, dalyvauti seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose – iki 5 darbo dienų per metus, ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas darbdavį informuojant DVS priemonėmis.

88. Profesinės sąjungos nariui suteikiama 1 (viena) papildoma atostogų diena per kalendorinius metus, mokant jo vidutinį darbo užmokestį, su sąlyga, kad profesinės sąjungos narys neturi teisės į papildomas mokamas atostogas pagal nacionalinę ar kitos rūšies kolektyvinę sutartį.

89. Profesinės sąjungos deleguoja po vieną atstovą į darbdavio sudaromus komitetus, komisijas ar darbo grupes. Darbdavys ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas informuoja profesines sąjungas, kurios ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo informacijos gavimo praneša apie atstovo (-ų) delegavimą. Per nustatytą terminą neinformavus darbdavio, komitetai, komisijos, darbo grupės ar kiti dariniai gali veikti be profesinės sąjungos atstovo (-ų) dalyvavimo.

90. Esant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro siuntimui, siuntime numatytam laikotarpiui BVS pareigūnui gali būti suteikiamos papildomos mokamos atostogos, o BVS pareigūnui, kurio narystė profesinėje sąjungoje yra ne trumpesnė kaip vieni metai, suteikiamos papildomos mokamos atostogos.

91. Jei pagal įstatymuose numatytas nuostatas darbuotojai turi vienodą pirmumo teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laikotarpį, pirmumas suteikiamas darbuotojui, kuris yra profesinės sąjungos narys ilgiau kaip 3 metus.

92. Darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki keturiolikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius), o profesinių sąjungų nariams suteikiamos dvi papildomos poilsio dienos per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas šešiolika valandų per tris mėnesius), darbuotojams, auginantiems vaiką su negalia iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki keturiolikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki keturiolikos metų arba auginantiems du vaikus iki keturiolikos metų, kai vienas arba abu vaikai turi negalią, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonių darbo valandų pamainomis, prašymu šis

papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per kelis mėnesius tol, kol susidaro papildoma poilsio diena, kuri suteikiama ne vėliau kaip paskutinį sumuojamą mėnesį.

IV SKYRIUS SOCIALINĖS IŠMOKOS IR DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

93. Darbuotojo artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas darbuotojas, mirties atveju, darbuotojo prašymu jam išmokama pašalpa, kurios dydis yra ne mažesnis kaip pusė minimalios mėnesinės algos.

94. Mirus darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, teisės aktų nustatyta tvarka jo šeimos nariui išmokama 2 minimaliųjų mėnesinių algų (MMA) dydžio materialinė pašalpa.

95. Šalys susitaria, kad LKT vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta Lietuvos kalėjimų tarnybos direktoriaus 2024 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. V-267 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, ir Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta LKT direktoriaus 2024 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. V-133 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, bei Lietuvos probacijos tarnybos karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos aprašas, patvirtintas LPT direktoriaus 2024 m. sausio 10 d. įsakymu Nr. V-8 „Dėl Lietuvos probacijos tarnybos karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“, ir Lietuvos probacijos tarnybos vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos aprašas, patvirtintas LPT direktoriaus 2024 m. vasario 14 d. įsakymu Nr. V-45 „Dėl Lietuvos probacijos tarnybos vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Darbo apmokėjimo sistemos) yra suderintos su Sutartį pasirašiusiomis profesinėmis sąjungomis ir laikomos šioje sutartyje nustatyta darbuotojų darbo apmokėjimo sistema. Visi darbo apmokėjimo sistemos pakeitimai derinami su Sutartį pasirašiusiomis profesinėmis sąjungomis.

96. Nustačius LKT darbuotojų veikiančius pavojinguosius veiksnius, darbuotojui mokama priemoka Darbo apmokėjimo sistemose nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

97. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja 2 metus. Likus 6 mėnesiams iki Sutarties galiojimo pabaigos, Šalys nusprendžia dėl Sutarties pratęsimo ar derybų dėl naujos sutarties.

98. Sutartis keičiama Šalių susitarimu ta pačia tvarka, kaip ir buvo rengiama, suderinus su Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija ir Lietuvos Respublikos finansų ministerija. Sutarties pakeitimai įregistruojami Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

99. Šios Sutarties tekstas ir informacija apie jos vykdymą yra skelbiama Lietuvos kalėjimų tarnybos bei Lietuvos probacijos tarnybos ir profesinių sąjungų interneto svetainėse.

100. Įsigaliojus šiai sutarčiai, LKT ir LPT, įsipareigoja ne vėliau kaip per 5 darbo dienas sudaryti sąlygas su šia sutartimi susipažinti visiems darbuotojams.

101. Kiekvienas po šios sutarties įsigaliojimo naujai į pareigas priimamas bausmių vykdymo sistemos įstaigos darbuotojas supažindinamas su šia sutartimi.

102. Šalys įsipareigoja užtikrinti, kad Sutartis būtų vykdoma atsižvelgiant į bausmių vykdymo sistemai skiriamas valstybės biudžeto lėšas ir nepareikalautų papildomų lėšų iš 2026 metų valstybės ir savivaldybių biudžeto.

103. Šalys sutaria, kad atsiradus poreikiui gali kreiptis į Lietuvos Respublikos teisingumo ministeriją dėl lėšų, skirtų Sutarties nuostatomis įgyvendinti rengiant 2027–2029 metų biudžeto projektą.

104. Bet kuri iš Šalių turi teisę nutraukti Sutartį vienašališkai, apie tai raštu pranešusi kitai Šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Pranešimą apie Sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo Sutarties įsigaliojimo dienos.

105. Ši sutartis sudaroma penkiais egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią.

106. Šioje Sutartyje nustatytų įsipareigojimų vykdymo kontrolės teisės suteikiamos LKT ir LPT tarnybose sudarytiems DDAK.

107. Šalys įsipareigoja per vieną mėnesį nuo Sutarties įsigaliojimo paskirti kontaktinius asmenis šios Sutarties vykdymo klausimais.

108. Nustačius Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, per 3 darbo dienas šalys privalo raštu informuoti LKT ar LPT tarnybą DDAK, kuriame per 10 darbo dienų priimamas sprendimas. Nepavykus ginčo išspręsti, jis sprendžiamas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

109. Profesinė sąjunga ne rečiau kaip kartą per metus dėl šios Sutarties vykdymo atsiskaito savo nariams. Susitikimuose dalyvauja ir LKT bei LPT tarnybų direktoriai arba jų deleguoti atstovai.

110. Ne rečiau kaip 1 kartą per metus profesinės sąjungos savo lėšomis organizuoja mokymus BVS vadovams, jų pavaduotojams, padalinių vadovams socialinės partnerystės tema.

111. LKT bei LPT tarnybos į metinę veiklos ataskaitą įtraukia informaciją apie Sutarties vykdymą.

112. Keičiantis Šalių valdymo organams, organizacinei struktūrai, taip pat reorganizavus juridinį asmenį, Sutartimi nustatyti įsipareigojimai išlieka, išskyrus atvejį, kai Sutartis nutraukiama.

113. Profsajungų centras įsipareigoja teisės aktų nustatyta tvarka įregistruoti šią Sutartį Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

Lietuvos kalėjimų tarnybos direktorius

Mindaugas Kairys

Lietuvos probacijos tarnybos direktorius

Romas Ostanavičius

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininkė

Loreta Soščekienė

Lietuvos teisėtvarkos įstaigų profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė

Genovaitė Mackevičienė

Profsajungų centro deleguotas atstovas,
Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos pirmininkas

Kęstutis Pauliukas

Sutarties nuostatos taikomos tik sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams	Sutarties nuostatos taikomos visiems BVS įstaigų darbuotojams
<p>11. Profesinių sąjungų atstovai narių teisėmis įtraukiami į bausmių vykdymo sistemos įstaigose sudaromus komitetus, komisijas ir darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su BVS darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis teisėmis bei interesais. Šalys įsipareigoja, kad esant profesinių sąjungų atstovo prašymui, prieš šiam atstovui pradėdant veiklą komitete, komisijoje ar darbo grupėje, jis būtų supažindintas su komiteto, komisijos ar darbo grupės veikla, jam pateikiama nario veiklai vykdyti reikalinga informacija.</p>	<p>13. Laikas, praleistas vykdant darbdavio sudarytų komisijų ar komitetų nario funkcijas, laikomas darbo laiku.</p>
<p>16. Darbdavys, prieš pradėdamas tirti profesinės sąjungos nario darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo nedelsdamas apie tai informuoti profesinę sąjungą. Profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui iširti, profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.</p>	<p>14. DDAK ir kitų darbdavio sudarytų komitetų ir komisijų nariams gali būti mokama priemoka.</p>
<p>17. Profesinės sąjungos valdymo organo nariui, darbdavio iniciatyva nutraukiant darbo sutartį ar atleidžiant iš tarnybos, reikalingas profesinės sąjungos valdymo organo sutikimas. Skiriant tarnybines nuobaudas, išskyrus atleidimą, pareigūnams ir valstybės tarnautojams profesinių sąjungų nariams reikalingas išankstinis profesinės sąjungos renkamojo organo sutikimas.</p>	<p>56. Darbuotojai, kurie pagal galiojančius teisės aktus gali būti skatinami už nepriekaištingą (pavyzdinę) funkcijų atlikimą Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų šventinių dienų ir profesinių švenčių proga, taip pat darbo / tarnybos bausmių vykdymo sistemoje sukakčių (10, 15, 20, 25, 30, 40 metų) ar asmeninių jubiliejų (30, 40, 50, 60, 70) proga, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka, gali būti skatinami (premijuojami) vienkartinėmis piniginėmis išmokomis iš sutaupyto darbo užmokesčio lėšų, padėkomis, papildomomis mokamomis atostogomis, žinybiniais ženklais ar vardinėmis dovanomis.</p>
<p>62. Darbuotojo prašymu įspėjimo apie galimą atleidimą termino laikotarpiu jam turi būti suteikta ne mažiau kaip penkiolika procentų buvusios darbo laiko normos naujo darbo paieškoms, o darbuotojui, kuris ilgiau kaip šešis mėnesius yra profesinės sąjungos narys, turi būti suteikta ne mažiau kaip dvidešimt procentų buvusios darbo laiko normos naujo darbo paieškoms. Šiuo laikotarpiu darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis.</p>	<p>57. Už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, darbuotojams mokama ne mažesnė nei 10 procentų pareiginės algos priemoka.</p>

<p>63. Kai BVS įstaigose mažinamas darbuotojų skaičius ir yra du ar daugiau darbuotojų, kurie, atsižvelgiant į teisės aktų nuostatas, turi vienodas teises būti palikti dirbti, dėl darbuotojų palikimo tarnyboje kandidatūrų sprendžia BVS įstaigoje sudaryta atleidžiamų darbuotojų atrankos komisija, į kurios sudėtį įtraukiamas profesinių sąjungų atstovas. Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą, kai mažinamas darbuotojų skaičius, esant vienodai kompetencijai ir kvalifikacijai, sprendžiant pirmenybės teisę būti paliktiems darbe nustatomas papildomas kriterijus – profesinės sąjungos nariai, kurių narystė profesinėje sąjungoje yra ilgesnė nei 3 metai.</p>	<p>61. Naikinant konkrečią pareigybę, darbuotojui siūlomos (įteikiant siūlymą tiesiogiai, dokumentų valdymo sistemoje, elektroninėmis ryšių priemonėmis arba paštu) kitos lygiavertės laisvos pareigos, o tokių nesant, siūlomos žemesnės laisvos pareigos toje pačioje įstaigoje. Darbuotojui elektroninėmis ryšių priemonėmis pateikiama informacija apie laisvas pareigybes įstaigoje ir kontaktai asmens, kuris gali suteikti daugiau informacijos apie laisvas darbo vietas kitoje bausmių vykdymo sistemos įstaigoje.</p>
<p>64. Darbuotojui, kurio atžvilgiu nepradėtas ikiteisminis tyrimas ar tarnybinės nuobaudos skyrimo procedūra, neturinčiam galiojančių tarnybinių nuobaudų, ilgiau kaip 5 metus nepertraukiamai esančiam profesinės sąjungos nariu, turinčiam daugiau kaip 15 metų nepertraukiamo BVS stažo, atleidžiamam iš vidaus tarnybos, valstybės tarnybos, darbo jo paties prašymu, išmokama 1 mėnesio pareiginės algos dydžio išeitinė išmoka.</p>	<p>62. Darbuotojo prašymu įspėjimo apie galimą atleidimą termino laikotarpiu jam turi būti suteikta ne mažiau kaip penkiolika procentų buvusios darbo laiko normos naujo darbo paieškoms, o darbuotojui, kuris ilgiau kaip šešis mėnesius yra profesinės sąjungos narys, turi būti suteikta ne mažiau kaip dvidešimt procentų buvusios darbo laiko normos naujo darbo paieškoms. Šiuo laikotarpiu darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis.</p>
<p>66. Darbuotojas, kurio tarnybinė veikla galiojant šiai Sutarčiai 2 (du) kartus iš eilės kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, už nepriekaištingą pareigų atlikimą teisės aktų nustatyta tvarka gali būti skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka, o darbuotojas, kuris ne trumpiau kaip 2 (dvejus) metus yra profesinės sąjungos narys ir juo buvo abiejų kasmetinių tarnybinės veiklos vertinimų metu, skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka. Skatinimo dydis ir forma nustatomi DDAK posėdžio metu vieneriems metams.</p>	<p>65. Sprendžiant klausimą dėl butpinigių skyrimo pareigūnams, pareigūno tarnybos vieta laikoma apskrities teritorija. Apskričių teritorijas sudaro šių savivaldybių teritorijos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Alytaus – Alytaus miesto, Alytaus rajono, Druskininkų, Lazdijų rajono, Varėnos rajono savivaldybės; 2) Kauno – Birštono, Jonavos rajono, Kaišiadorių rajono, Kauno miesto, Kauno rajono, Kėdainių rajono, Prienų rajono, Raseinių rajono savivaldybės; 3) Klaipėdos – Klaipėdos rajono, Klaipėdos miesto, Kretingos rajono, Neringos, Palangos miesto, Skuodo rajono, Šilutės rajono savivaldybės; 4) Marijampolės – Kalvarijos, Kazlų Rūdos, Marijampolės, Šakių rajono, Vilkaviškio rajono savivaldybės; 5) Panevėžio – Biržų rajono, Kupiškio rajono, Panevėžio miesto, Panevėžio rajono, Pasvalio rajono, Rokiškio rajono savivaldybės; 6) Šiaulių – Joniškio rajono, Kelmės rajono, Pakruojo rajono, Akmenės rajono, Radviliškio rajono, Šiaulių miesto, Šiaulių rajono savivaldybės; 7) Tauragės – Jurbarko rajono, Pagėgių, Šilalės rajono, Tauragės rajono savivaldybės;

	<p>8) Telšių – Mažeikių rajono, Plungės rajono, Rietavo, Telšių rajono savivaldybės;</p> <p>9) Utenos – Anykščių rajono, Ignalinos rajono, Molėtų rajono, Utenos rajono, Visagino, Zarasų rajono savivaldybės;</p> <p>10) Vilniaus – Elektrėnų, Šalčininkų rajono, Širvintų rajono, Švenčionių rajono, Trakų rajono, Ukmergės rajono, Vilniaus miesto, Vilniaus rajono savivaldybės.</p>
<p>67. Darbuotojui, ilgiau kaip 6 (šešis) mėnesius esančiam profesinės sąjungos nariu, išpėjimo terminai apie galimą atleidimą, numatyti Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 78 straipsnyje ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnyje dvigubinami, bet ne ilgesniam kaip 4 (keturių) mėnesių laikotarpiui.</p>	<p>66. Darbuotojas, kurio tarnybinė veikla galiojant šiai Sutarčiai 2 (du) kartus iš eilės kasmetinio vertinimo metu įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, už nepriekaištingą pareigų atlikimą teisės aktų nustatyta tvarka gali būti skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka, o darbuotojas, kuris ne trumpiau kaip 2 (dvejus) metus yra profesinės sąjungos narys ir juo buvo abiejų kasmetinių tarnybinės veiklos vertinimų metu, skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka. Skatinimo dydis ir forma nustatomi DDAK posėdžio metu vieneriems metams.</p>
<p>74.13. Profesinės sąjungos nariui, priklausančiam profesinei sąjungai ne trumpiau nei 6 mėnesius, už mokymosi atostogas, nurodytas Darbo kodekso 135 straipsnio 1 ir 2 dalyse (išskyrus savišvietą) arba kvalifikacijos kėlimui (konferencija, seminaras, mokymasis nuotolinio mokymosi platformoje ir pan.) iki 10 darbo dienų kalendoriniais metais, apmokama Darbuotojo vidutiniu darbo užmokesčiu, arba iki 20 darbo dienų kalendoriniais metais, apmokant pusę Darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti iki 10 darbo dienų arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogas (kvalifikacijos kėlimą).</p>	<p>68. Įsigaliojus sutarčiai BVS tarnybinės transporto priemonės draudžiamos KASKO draudimu. Nesant Darbuotojo tyčios už tarnybinės transporto priemonės apgadinimą, Darbuotojui taikoma iki 0,2 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos dydžio materialinė atsakomybė, kuri negali būti didesnė nei franšizės mokestis.</p>
<p>81. Profesinės sąjungos valdymo organo narių laikas, skirtas profsąjunginei veiklai vykdyti kalendoriniais metais, yra sumuojamas. Susumuotą laiką profesinės sąjungos valdymo organas, pagal poreikį, padalija profesinės sąjungos valdymo organo nariams. Vienas valdymo organo narys per kalendorinius metus gali panaudoti iki 300 val. laiko, skirto profsąjunginei veiklai vykdyti. Laikas kai vykdomas profsąjunginis darbas darbuotojo darbo metu, įskaitomas į darbo laiko balansą ir už jį mokamas vidutinis darbo užmokestis.</p>	<p>74.3. Ne vėliau kaip po penkių valandų darbo (dirbant 24 valandų pamainomis – ne vėliau kaip po šešių valandų) darbuotojams turi būti suteikta pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti. Darbuotojams dirbantiems 12 val. ar 24 val. pamainomis pietų pertrauka (45 min.), kurios metu leidžiama palikti darbovietę, suteikiama darbuotojo raštišku prašymu, šis laikas neįskaitomas į darbuotojo darbo laiką.</p>

Laikas suteikiamas profesinei sąjungai raštu informavus LKT ar LPT.	
82. Profesinės sąjungos atstovams vyksti į darbdavio įsakymu sudarytų komitetų, komisijų ar darbo grupių posėdžius, kuriuose jie dalyvauja narių teisėmis, skiriamas tarnybinis transportas. Nesant galimybės skirti tarnybinį transportą, teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos važiavimo išlaidos.	74.4. Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – 340 (trys šimtai keturiasdešimt) valandų. Už viršvalandinį darbą iki 240 valandų mokamas 1,5 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis, už viršvalandinį darbą nuo 241 iki 300 valandų mokamas 1,6 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis, už viršvalandinį darbą nuo 301 iki 320 valandų mokamas 1,8 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis, už viršvalandinį darbą nuo 321 iki 340 valandų mokamas 2,0 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio atlygis.
87. Darbdavys sudaro galimybes: 87.2. Profesinių sąjungų valdymo organo nariams, mokant nustatytą darbo užmokestį, dalyvauti seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose – iki 5 darbo dienų per metus, ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas darbdavį informuojant DVS priemonėmis.	74.6. Jeigu darbuotojas nėra išdirbęs darbo laiko normos, už neįvykdytą darbo laiko normą jam sumokamas visas priklausantis mokėti darbo užmokestis.
88. Profesinės sąjungos nariui suteikiama 1 (viena) papildoma atostogų diena per kalendorinius metus, mokant jo vidutinį darbo užmokestį, su sąlyga, kad profesinės sąjungos narys neturi teisės į papildomas mokamas atostogas pagal nacionalinę ar kitos rūšies kolektyvinę sutartį.	74.8. Pareigūnams nustatytos trukmės kasmetinės atostogos ilginamos atsižvelgiant į pareigūnų vidaus tarnybos stažą, ištarnavus reikiamą metų skaičių, pridėdant visas papildomas dienas iš karto už einamuosius metus.
89. Profesinės sąjungos deleguoja po vieną atstovą į darbdavio sudaromus komitetus, komisijas ar darbo grupes. Darbdavys ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas informuoja profesines sąjungas, kurios ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo informacijos gavimo praneša apie atstovo (-ų) delegavimą. Per nustatytą terminą neinformavus darbdavio, komitetai, komisijos, darbo grupės ar kiti dariniai gali veikti be profesinės sąjungos atstovo (-ų) dalyvavimo.	74.9. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, nepriklausomai nuo Darbo kodekse ir jį įgyvendinančiuose teisės aktuose nustatytų atostogų už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą BVS įstaigoje suteikiama viena darbo diena papildomų atostogų. Šios papildomos atostogos suteikiamos darbuotojams, nepriklausomai ar jie naudojami pailgintomis ar papildomomis atostogomis.
90. Esant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro siuntimui, siuntime numatytam laikotarpiui BVS pareigūnui gali būti suteikiamos papildomos mokamos atostogos, o BVS pareigūnui, kurio narystė profesinėje sąjungoje yra ne trumpesnė kaip vieni metai, suteikiamos papildomos mokamos atostogos.	74.10. Darbuotojams dalis nepanaudotų kasmetinių atostogų gali būti kompensuojamos pinigine išmoka vadovaujantis šia nustatyta tvarka: Kalendoriniams metams baigiantis, atlikus bendrą LKT ir LPT darbuotojų kasmetinių atostogų likučių auditą ir įvertinus finansinę situaciją, LKT ir LPT priima sprendimą, ar išimtiniais atvejais, kai atsakingai planavus ir aktyviai naudojusi sukauptas kasmetines atostogas, jų likutis metų pabaigai išlieka svarus, darbuotojams kartą per kalendorinius bus suteikiama vienkartinė galimybė

	<p>kreiptis dėl piniginės kompensacijos už kasmetines atostogas išmokėjimo, užtikrinant šias sąlygas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - darbuotojas yra išnaudojęs ne mažiau kaip 20 (dvidešimt) kasmetinių atostogų dienų per kalendorinius metus – vertinamas spalio 1 d.– rugsėjo 30 d. laikotarpis; - einamųjų kalendorinių metų pabaigoje, t. y. spalio 1 dieną, turimas kasmetinių atostogų likutis sudaro 20 (dvidešimt) ar daugiau dienų; - prašymas dalį kasmetinių atostogų likučio keisti į piniginę kompensaciją pateikiamas iki einamųjų metų spalio 1 dienos imtinai; - nepanaudotų kasmetinių atostogų likučio dydis, kuris gali būti keičiamas į piniginę išmoką, svarstomas ir nustatomas DDAK posėdyje.
<p>91. Jei pagal įstatymuose numatytas nuostatas darbuotojai turi vienodą pirmumo teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laikotarpį, pirmumas suteikiamas darbuotojui, kuris yra profesinės sąjungos narys ilgiau kaip 3 metus.</p>	<p>74.12. BVS įstaigų darbuotojams, besimokantiems pagal formaliojo švietimo programas susijusias su įstaigos veikla ir nesudariusiems mokymo (studijų) sutarčių su darbdaviu, atsižvelgiant į šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymas suteikiamos mokymosi atostogos ir apmokamos pagal pasirinktą vieną iš šių būdų:</p> <p>74.12.1. už visas suteiktas mokymosi atostogas mokamas ne mažesnis kaip minimalus darbo užmokestis;</p> <p>74.12.2. už 10 darbo dienų per kalendorinius metus suteiktų mokymosi atostogų laikotarpį mokamas ne mažesnis kaip darbuotojo vidutinis darbo užmokestis;</p> <p>74.12.3. Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.</p>
<p>92. Darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki keturiolikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius), o profesinių sąjungų nariams suteikiamos dvi papildomos poilsio dienos per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas šešiolika valandų per tris mėnesius), darbuotojams, auginantiems vaiką su negalia iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki keturiolikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki keturiolikos metų arba auginantiems du vaikus iki keturiolikos metų, kai vienas arba abu vaikai turi negalią, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį</p>	<p>75. Darbuotojui už pirmas dvi darbo dienas, kai jis dirbo būdamas atšauktas iš kasmetinių atostogų be jo sutikimo, jeigu apie atšaukimą jis buvo įspėtas vėliau kaip prieš dvi darbo dienas, mokama kaip už darbą poilsio diena (dvigubai).</p>

<p>jų darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonių darbo valandų pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per kelis mėnesius tol, kol susidaro papildoma poilsio diena, kuri suteikiama ne vėliau kaip paskutinį sumuojamą mėnesį.</p>	
	<p>76. Darbuotojams, išskyrus pareigūnus, garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis, kai jie, gavę tiesioginio vadovo rašytinį (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) sutikimą, yra išvykę į sveikatos priežiūros įstaigą ir valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą, iki 2 darbo dienų per mėnesį.</p>
	<p>77. Darbdavys darbuotojo prašymu per kalendorinius metus gali suteikti iki 3 (trijų) mėnesių trukmės nemokamas atostogas, jei tai netrikdys BVS įstaigos ar jos struktūrinio padalinio darbo.</p>
	<p>78. Darbuotojui, auginančiam vaiką iki 14 metų, kuris mokosi pagal priešmokyklinio ugdymo, pradinio ugdymo ar pagrindinio ugdymo programas, ir neturinčiam teisės į Darbo kodekso 138 straipsnio 3 dalyje nustatytas papildomas poilsio dienas, darbuotojo prašymu suteikiama 1 (viena) poilsio diena pirmąją mokslo metų dieną, mokant jam nustatytą jo darbo užmokestį, jei tai netrikdo įstaigos darbo.</p>
	<p>79. Darbuotojams, auginantiems vaiką (įvaikį) su negalia iki aštuoniolikos metų, arba prižiūrintiems kitus šeimos narius, kuriems nustatytas mažesnis negu penkiasdešimt penkių procentų dalyvumo lygis, darbuotojo prašymu suteikiamos papildomos 5 darbo dienų kasmetinės atostogos.</p>
	<p>80. Darbuotojo prašyme nurodytam laikotarpiui, bet ne ilgesniam nei 3 darbo dienos, suteikiamos papildomos mokamos atostogos santuokai sudaryti ar artimųjų giminaičių (tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių, vaikaičių), sutuoktinio, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), sugyventinio, jeigu jis nurodytas darbuotojo privačių interesų deklaracijoje, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių) laidotuvėms.</p>
	<p>87. Darbdavys sudaro galimybes: 87.1. BVS darbuotojams, mokant nustatytą darbo užmokestį, dalyvauti seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose – iki 2</p>

	darbo dienų per metus, ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas darbdavį informuojant DVS priemonėmis;
	90. Esant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro siuntimui, siuntime numatytam laikotarpiui BVS pareigūnui gali būti suteikiamos papildomos mokamos atostogos , o BVS pareigūnui, kurio narystė profesinėje sąjungoje yra ne trumpesnė kaip vieni metai, suteikiamos papildomos mokamos atostogos.
	92. Darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki keturiolikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius), o profesinių sąjungų nariams suteikiamos dvi papildomos poilsio dienos per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas šešiolika valandų per tris mėnesius), darbuotojams, auginantiems vaiką su negalia iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki keturiolikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki keturiolikos metų arba auginantiems du vaikus iki keturiolikos metų, kai vienas arba abu vaikai turi negalią, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonių darbo valandų pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per kelis mėnesius tol, kol susidaro papildoma poilsio diena, kuri suteikiama ne vėliau kaip paskutinį sumuojamą mėnesį.
	93. Darbuotojo artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas darbuotojas, mirties atveju, darbuotojo prašymu jam išmokama pašalpa, kurios dydis yra ne mažesnis kaip pusė minimalios mėnesinės algos.
	94. Mirus darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, teisės aktų nustatyta tvarka jo šeimos nariui išmokama 2 minimaliųjų mėnesinių algų (MMA) dydžio materialinė pašalpa.