



**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS DIREKTORIUS**  
**LIETUVOS PROBACIJOS TARNYBOS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**  
**DĖL PAKARTOTINAI NUSIKALTUSIŲ ASMENŲ RENGIMO LYGTINIAM**  
**PALEIDIMUI METODINIO VADOVO PATVIRTINIMO**

2025 m. d. Nr. V- / V-  
Vilnius

Siekdami užtikrinti 2014–2021 metų Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų lėšomis finansuojamos programos „Teisingumas ir vidaus reikalai“ projekto „Lietuvos bausmių vykdymo sistemos kokybės gerinimas“ veiklų tęstinumą bei efektyvų Lietuvos kalėjimų tarnybos ir Lietuvos probacijos tarnybos bendradarbiavimą, dirbant su pakartotinai nusikaltusiais lygtiniam paleidimui ruošiamais laisvės atėmimo bausmę atliekančiais nuteistaisiais:

1. Tvirtiname Pakartotinai nusikaltusių asmenų rengimo lygtiniam paleidimui metodinį vadovą (pridedama).

2. P a v e d a m e:

2.1. Lietuvos kalėjimų tarnybos Dokumentų valdymo skyriui šį įsakymą paskelbti Teisės aktų registre bei dokumentų valdymo sistemos priemonėmis supažindinti su juo direktoriaus pavadootojus ir struktūrinių padalinių vadovus;

2.2. Lietuvos kalėjimų tarnybos Komunikacijos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyriui šį įsakymą paskelbti Lietuvos kalėjimų tarnybos interneto svetainėje;

2.3. Lietuvos probacijos tarnybos Teisės ir personalo skyriui su šiuo įsakymu supažindinti Lietuvos probacijos tarnybos struktūrinių padalinių vadovus ir šį įsakymą paskelbti Lietuvos probacijos tarnybos interneto svetainėje.

Lietuvos kalėjimų tarnybos direktorius

Mindaugas Kairys

Lietuvos probacijos tarnybos direktoriaus pavadootojas,  
atliekantis direktoriaus funkcijas

Mindaugas Džermeika



Pakartotinai nusikaltusių asmenų rengimo lygtiniam  
paleidimui metodinis vadovas

# TOG

Parengta bendradarbiaujant

Lietuvos kalėjimų tarnybai

ir

Lietuvos probacijos tarnybai

## TURINYS

ĮVADAS.....	4
PAGRINDINĖS METODINIAME VADOVE NAUDOJAMOS SĄVOKOS.....	5
1. TOG PADALINIŲ VEIKLOS TIKSLAS IR PAGRINDINIAI PRINCIPAI.....	6
1.1. Darbo su nuteistaisiais vertybės ir principai TOG padalinyje.....	6
1.3. TOG padalinio vertybės ir darbo etika.....	7
1.4. TOG padalinio metodinės nuostatos.....	7
1.5. TOG padalinio siektini rezultatai.....	8
2. TOG PADALINIO IŠTEKLIAI.....	8
2.1. TOG padalinio infrastruktūra.....	8
2.2. TOG padalinio darbuotojų komanda.....	8
2.2.1. TOG padalinio komandos darbuotojų kompetencijos ir elgsenos.....	9
2.2.2. TOG padalinio darbuotojų atranka.....	10
3. PRAŠYMO DĖL PERKĖLIMO Į TOG PADALINĮ TEIKIMO TVARKA IR PRIĖMIMO PROCEDŪRA.....	10
3.1. TOG tikslinė grupė.....	10
3.2. Pritraukimas.....	11
3.3. Prašymo dėl perkėlimo į TOG padalinį teikimas ir svarstymas.....	11
3.4. TOG padalinio nuteistojo įsipareigojimas.....	11
3.5. Priėmimas į TOG padalinį.....	11
4. PA(SI)RUOŠIMAS LYGTINIAM PALEIDIMUI IR JO TAIKYMAS LPT.....	12
5. TOG PADALINIO DARBO TURINYS KALĖJIME.....	13
5.1. TOG padalinio tradicijos.....	13
5.1.1. Maitinimas.....	13
5.1.2. Žaidimai.....	13
5.1.3. Tvarkos bendro naudojimo patalpose palaikymas.....	13
5.1.4. Smulkių naminių gyvūnėlių auginimas ir priežiūra.....	13
5.2. Įdarbinimas kalėjime.....	13
5.3. Kontaktinio pareigūno darbas.....	14
5.4. Aplinkos terapija.....	14
5.5. Elgesio pataisos programos.....	15
5.6. Pozityvaus užimtumo veiklos.....	15
5.7. Psichologinė pagalba.....	15
5.8. Mediacijos paslaugos TOG padalinyje.....	15
5.9. TOG padalinio veiklos tęstinumas atviro tipo bausmės atlikimo vietoje.....	15
6. TOG PADALINYJE VYKSTANTYS SUSIRINKIMAI.....	17
6.1. TOG padalinio darbuotojų susirinkimas.....	17

6.2. Išplėstinės sudėties susirinkimas.....	17
6.3. Būsimos dienos aptarimo susirinkimai – TOG padalinio Ryto ratas.....	17
6.4. Nuteistųjų ir darbuotojų susirinkimai.....	18
7. TAISYKLIŲ IR NUOSTATŲ PAŽEIDIMAI.....	18
7.1. Galimos reakcijos į TOG nuteistųjų daromus pažeidimus / neįsitraukimą į TOG padalinio veiklas.....	18
7.2. TOG padalinyje nustatytos elgesio taisyklės.....	19
7.3. Pirminio reagavimo į netinkamą elgesį priemonės.....	19
7.4. Nuteistojo pašalinimas iš TOG padalinio.....	19
8. IŠORĖS PARTNERIAI.....	20
8.1. Nevyriausybinių organizacijų.....	20
NAUDOTI ŠALTINIAI IR TEISĖS AKTAI.....	21
PRIEDAI.....	22

## IVADAS

Darbo su pakartotinai nusikaltusiais asmenimis modelis (TOG) nuo pat veiklos pradžios 2001 metais Norvegijoje buvo pradėtas įgyvendinti kaip bendradarbiavimo projektas tarp Oslo kalėjimo ir Oslo probacijos tarnybos. Projekto tikslas buvo parengti geriausią įmanomą lygtinio paleidimo schemą pakartotinai nusikaltusių aukštos nusikalstamo elgesio rizikos nuteistųjų grupei.

TOG apibrėžia pakartotinai nusikaltusius nuteistuosius kaip asmenis, turinčius du ar daugiau teistumų. Neretai šių asmenų vienas teistumas gali apimti kelis atskirus nusikaltimų epizodus.

Nuo pat savo veiklos pradžios TOG buvo vykdomas keliomis skirtingomis formomis. Paslaugų teikimas prasidėjo nuo „ambulatorinės paslaugos“, kur TOG konsultantai – tuo metu vienas probacijos pareigūnas ir vienas kalėjimo pareigūnas – dirbo su visais Oslo kalėjimo nuteistaisiais, priklausiusiais tikslinei projekto grupei. Galiausiai buvo nuspręsta, kad tikslingiausia sutelkti TOG tikslinę grupę viename padalinyje. Šio padalinio darbuotojai turėjo padėti TOG nuteistiesiems planuojant veiksmus, juos įgyvendinant ir prižiūrint nuteistuosius lygtinio paleidimo laikotarpiu. 2006 metais Oslo kalėjime buvo atidarytas TOG padalinys, kurio numeris buvo C3.

2017 metais, uždarius Oslo kalėjimo A sektorių, TOG idėja buvo permąstyta ir išplėta. Šiandien Norvegijoje TOG veikia trijuose kalėjimuose: Oslo kalėjime, Romerike kalėjime Ullersmo padalinyje ir Bredtveit kalėjime bei sulaikymo centre. Oslo kalėjime veikia padalinys, turintis 22 kameras, iš kurių 12 kamerų yra skirta TOG nuteistiesiems. Tai reiškia, kad TOG nuteistieji atlieka laisvės atėmimo bausmę kartu su kitais nuteistaisiais, kuriems netaikoma tokia pat priežiūra. Norvegijos patirtis rodo, kad ne visada yra lengva atskirti nuteistųjų grupes, gyvenančias tame pačiame padalinyje. Ullersmo padalinio TOG padalinyje yra 12 kamerų, kuriose bausmę atlieka tik TOG nuteistieji. Tai yra panašu į originalų modelį, taikytą C3 skyriuje prieš jo uždarymą 2017 metais. Bredtveito kalėjime bei sulaikymo centre vadovaujamosi modeliu, kuris primena TOG padalinio veiklos pradžią 2001 metais, kur TOG konsultantas dirbo su nuteistaisiais, esančiais TOG tikslinėje grupėje, tačiau gyvenančiais viso kalėjimo teritorijoje. Dauguma TOG nuteistųjų Bredtveit kalėjime yra perkelti į B2 – žemesnio saugumo lygmens kalėjimo skyrių, kuris yra Bredtveit kalėjimo bei sulaikymo centro dalis, ir didžioji dalis TOG paslaugų teikiama čia.

*Šis Pakartotinai nusikaltusių asmenų rengimo lygtiniam paleidimui metodinis vadovas (toliau – Metodinis vadovas) buvo parengtas remiantis mokymais, vykusiais 2021 metų lapkričio mėnesį Osle ir gruodžio mėnesį Vilniuje bei 2022 metų balandžio ir birželio mėnesiais Vilniuje), bei šių mokymų medžiagos pagrindu. Mokymus vedė Maren Riis ir Stig Solheim, Oslo probacijos tarnybos darbuotojai, tuometinio Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (dabar – Lietuvos kalėjimų tarnyba) vykdyto 2014–2021 m. Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų lėšomis finansuojamos programos „Teisingumas ir vidaus reikalai“ tiesioginio finansavimo projekto „Lietuvos bausmių vykdymo sistemos kokybės gerinimas“ eigoje.*

*Šio Metodinio vadovo tikslas – nustatyti gaires TOG padalinio darbuotojams, dirbantiems su nuteistaisiais. Metodiniame vadove aprašomi dažniausiai kasdieniame TOG padalinio darbe kylantys iššūkiai bei pateikiami praktiniai jų sprendimo būdai. Čia taip pat apžvelgiamos pirminės reagavimo priemonės, taikytinos Laisvės atėmimo vietų įstaigos vidaus tvarkos taisyklių ir TOG padalinio taisyklių pažeidimų atvejais.*

*Žinoma, Metodinis vadovas taip pat yra galimybė TOG padalinyje nedirbantiems specialistams susipažinti su šio padalinio specifika. Šis taisyklių rinkinys yra grįstas darbo etika ir žmogiškosiomis vertybėmis, kurių svarbu laikytis TOG padalinyje.*

*Metodinis vadovas parengtas siekiant užtikrinti, kad TOG padaliniuose, veikiančiuose Lietuvos kalėjimų tarnybos kalėjimuose, būtų taikomas vienas bendras TOG padalinio veiklos standartas.*

*Metodinis vadovas yra „gyvas“, t. y. nuolat atnaujinamas dokumentas, kuris peržiūrimas ir, esant poreikiui, atnaujinamas ne rečiau kaip vieną kartą per metus, papildant jį aktualia gerąja darbo su teisės pažeidėjais praktika bei naujais veiklos sprendimais.*

## **PAGRINDINĖS METODINIAME VADOVE NAUDOJAMOS SĄVOKOS**

**TOG** – tai darbo modelis su pakartotinai nusikaltusiais asmenimis, gyvenančiais atskirai nuo kitų nuteistųjų, paremtas intensyviu resocializacijos priemonių taikymu, bendradarbiaujant Lietuvos probacijos tarnybos ir Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojams, siekiant tinkamai paruošti nuteistąjį lygtiniam paleidimui ir gyvenimui laisvėje.

**TOG padalinys** – kalėjimo padalinys, kuriame taikomas TOG modelis.

**TOG tikslinė grupė** – pakartotinai nusikalstę nuteistieji, ruošiami lygtiniam paleidimui, su didele tikimybe pakartotinai nusikalsti, su kriminaline istorija ir kriminaline tapatybe, motyvuoti dalyvauti TOG padalinio veiklose.

**Koordinacinė grupė** – trišalė grupė, kurią sudaro kalėjimo Resocializacijos skyriaus kontaktinis pareigūnas (jam nesant – TOG padalinio koordinatorius), Lietuvos probacijos tarnybos vyriausiasis specialistas ir nuteistasis, skirta aptarti TOG nuteistajam kylančius klausimus ir problemas.

# 1. TOG PADALINIŲ VEIKLOS TIKSLAS IR PAGRINDINIAI PRINCIPAI

## 1.1. Darbo su nuteistaisiais vertybės ir principai TOG padalinyje

Savo darbe su nuteistaisiais TOG padalinio darbuotojai remiasi Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodeksu ir kitais aktualiais teisės aktais.

Lietuvos kalėjimų tarnybos (toliau – LKT) *misija* – kurti paveikią ir orią aplinką pozityviam žmogaus elgesio pokyčiui ir visuomenės saugumui, be to, *vizijoje* nurodoma, kad tai atvira, profesionali ir nuolat tobulėjanti organizacija, gebanti atkurti žmogaus ir visuomenės santykį. „Žmogus. Atsakomybė. Pokytis“ – toks yra LKT šūkis. Bausmių vykdymo institucijų **tikslas** yra pasiekti, kad asmuo, atlikęs bausmę, savo gyvenimo tikslų siektų teisėtais būdais ir priemonėmis. Realizuojant šį tikslą ir minėtas vertybes TOG padalinio darbuotojams labiausiai aktualūs šie principai:

- **Atvirumo.** Turi būti skatinamas valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų, nevyriausybinių organizacijų, asociacijų, valstybės pripažintų religinių bendruomenių ir bendrijų, kitų juridinių asmenų ar jų padalinių bei patikimų savanorių įsitraukimas į nuteistųjų resocializacijos procesą, užmezgami bendradarbiavimo ryšiai, kuriais siekiama sklandžios nuteistųjų integracijos į visuomenę.

- **Resocializacijos priemonių individualizavimo ir bendradarbiavimo.** Dalyvavimas resocializacijos procese turi būti grindžiamas individualiais nuteistojo poreikiais bei teikiama pagalba, pastiprinančia jo pasiryžimą gyventi prosocialiai. Kasdienis gyvenimas kalėjime turi pasižymėti aktyviu bendradarbiavimu tarp bausmių vykdymo institucijos personalo ir nuteistojo.

- **Saviveiksmingumo ir motyvavimo.** Bausmių vykdymo institucijos turi skatinti nuteistojo norą prisiimti atsakomybę už savo gyvenimą.

- **Humanizmo.** Vykdamas bausmes taikomos priemonės neturi apriboti nuteistojo teisių ir laisvių, jei tai nėra pagrįsta ir būtina; be to, bausmės vykdymu nesiekama žmogaus kankinti, žiauriai su juo elgtis arba žeminti jo orumą, o medicinos, biologiniai ir kitokie mokslo bandymai su nuteistaisiais draudžiami, net jei patys nuteistieji sutiktų, kad jie būtų atliekami.

- **Normalizavimo.** Būtina sukurti laisvės atėmimo bausmės atlikimo aplinką, padedančią nuteistajam geriau adaptuotis bausmės atlikimo vietoje ir, kiek tai yra įmanoma, atitinkančią įprasto gyvenimo laisvėje sąlygas.

- **Saugios aplinkos.** Kalėjimas turi sudaryti tinkamas sąlygas, kad nuteistasis galėtų dėti individualias pastangas pakeisti savo nusikalstamo elgesio modelį.

## 1.2. TOG tikslas

TOG tikslas – sumažinti recidyvo tikimybę, tinkamai planuojant nuteistojo resocializaciją. Kuriamas konstruktyvus sąveikos modelis tarp kalėjimo ir Lietuvos probacijos tarnybos (toliau – LPT): LPT darbuotojai padeda kalėjimo darbuotojams paruošti nuteistąjį probacijos procesui, o kalėjimo darbuotojai dalyvauja tolesnės priežiūros procese probacijos laikotarpiu. Tinkamai planuojant nuteistojo resocializacijos procesą ir atidžiai stebint elgesio pokyčius, naujo nusikaltimo rizika gali būti sumažinta.

Glaudus bendradarbiavimas su resocializacijos procese dalyvaujančiais partneriais iš išorės yra būtinas, siekiant palengvinti lygtinį paleidimą tai grupei nuteistųjų, kurie turi aukščiausią riziką nusikalsti pakartotinai.

### 1.3. TOG padalinio vertybės ir darbo etika

TOG padalinio vertybės ir darbo etika apibrėžiama šiomis nuostatomis:

- Puoselėjame žmogaus teises.
- Laikomės konfidencialumo.
- Ieškome galimybių ir padedame spręsti problemas.
- Tikime, kad nuteistieji gali keisti savo elgesį ir padedame jiems didinti sąmoningumą.
- Tikime santykių kūrimu ir konstruktyvia sąveika su nuteistaisiais.
- Tikime asmeniniais pokyčiais.
- Tikime sąžiningumu ir pozityviu grįžtamoju ryšiu.
- Tikime paslaugų prieinamumu ir lankstumu.
- Kuriamo gerą ir saugią aplinką tarp nuteistųjų ir darbuotojų, pasitelkdami aplinkos terapiją.
- Padedame nuteistiesiems psichologiškai pasiruošti paleidimui.
- Tikime, kad svarbiausias dalykas yra, ne kada nuteistasis bus lygtinai paleistas, bet kaip nuteistasis bus paruoštas gyvenimui laisvėje.

### 1.4. TOG padalinio metodinės nuostatos

Darbas TOG padalinyje remiasi šiomis metodinėmis nuostatomis:

- **Socialinės aplinkos terapija.** Tam, kad nuteistasis galėtų prasmingai įsitraukti į pasiruošimo gyvenimui laisvėje procesą ir išmokti pasipriešinti gyvenimo būdui, kuris jį privedė prie įkalinimo, turi būti sukurta saugi, nuspėjama, rūpestinga ir palaikanti bendravimo atmosfera, kuri reikalinga siekiant palengvinti nuteistojo elgesio pokytį.

- **Į pokyčius orientuotas darbas.** Svarbu kryptingai ir struktūruotai dirbti su nuteistųjų elgesio, mąstymo modelių ir motyvacijos pokyčiais. Į pokyčius orientuotas darbas vyksta santykių su asmeniu, bendraujant TOG darbuotojams ir nuteistiesiems. TOG padalinio darbuotojas kartu su nuteistuoju yra labiausiai atsakingi už konstruktyvių santykių, nuo kurių priklauso į pokyčius orientuotas darbas, kūrimą. Vienas esminių TOG principų yra akcentuoti tai, kas padarė teigiamą įtaką, paskatino bent nedidelius nuteistojo elgesio pokyčius. Tokiu būdu susitelkiama į tai, kas veikia, bei stengiamasi ieškoti galimybių šiuos aspektus vystyti toliau, priderinti ugdant problemų sprendimo įgūdžius.

- **Motyvacinis interviu (toliau – MI)** (dar vadinamas motyvuojančiu pokalbiu). Tai bendradarbiavimo atmosferoje vykstantis pokalbis, kurio tikslas – stiprinti asmeninę žmogaus motyvaciją siekti pokyčių. MI gali padėti nuteistajam rasti vidinę motyvaciją ryžtis pozityviems pokyčiams savo gyvenime.

- **Kognityvinė elgesio terapija (toliau – KET).** Tai tikslingas minčių ir elgesio keitimo metodas, kuriuo siekiama pašalinti simptomus ar geriau adaptuotis. KET gali padėti nuteistajam suvokti savo mąstymo ypatumus ir kaip jie lemia blogą jo savijautą, padėti keisti mąstymą ir elgesį taip, kad simptomai ir problemos išnyktų, o funkcionavimas šeimoje, darbe bei platesniame socialiniame kontekste būtų atkurtas.

- **Nusikalstamo elgesio rizikos vertinimas.** Tai esminė bausmės vykdymo proceso dalis, padedanti įvertinti pakartotinio nusikaltimo tikimybę, nustatyti kriminogeninius poreikius, įvertinti bei suvaldyti didelės žalos riziką, susieti nuteistojo vertinimą su planuojamomis taikyti pagalbos priemonėmis ir nustatyti įvykusius pokyčius bausmės vykdymo laikotarpiu. Svarbu, kad nusikalstamo elgesio rizikos vertintojas būtų priskirtas TOG padaliniui ir TOG komandos darbuotojai būtų pasitelkiami kaip informacijos šaltiniai nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metu.

## 1.5. TOG padalinio siektini rezultatai

Darbo TOG padalinyje su nuteistaisiais metu siekiama:

- Lavinti asmens individualius gebėjimus.
- Lavinti asmens gebėjimą socializuotis.
- Didinti asmens iniciatyvumo lygį.
- Didinti asmens savivertę.
- Pagerinti asmens sveikatos būklę.
- Didinti asmens gebėjimus bendradarbiauti ir prasmingai leisti laisvalaikį.
- Didinti asmens gebėjimą funkcionuoti visuomenėje.

Šie siektini rezultatai turėtų atsispindėti ir nuteistojo Individualiame resocializacijos plane (toliau – IRP).

## 2. TOG PADALINIO IŠTEKLIAI

### 2.1. TOG padalinio infrastruktūra

Efektyviai TOG padalinio veiklai būtina įdiegti tam tikrus infrastruktūros elementus, palengvinančius nuteistųjų pozityvių pokyčių įgyvendinimą, jų saugumo užtikrinimą, apsaugą nuo kriminalinės subkultūros poveikio, sukuriant orias darbo sąlygas TOG padalinio komandos darbuotojams.

Rekomenduojama, kad TOG padalinyje būtų:

- Kamerinio tipo gyvenamosios patalpos (1–2 asmenis), kuriose nuteistieji atliktų bausmę.
- Atskira patalpa maisto gamybai (rekomenduojama atvira, nerakinama patalpa).
- Atskira tik TOG nuteistiesiems skirta skalbykla.
- TOG padalinio nuteistiesiems skirtas pasivaikščiojimo kiemelis.
- Pozityvios socializacijos patalpa (gali būti sujungta su maisto gamybos patalpa), kurioje nuteistieji galėtų bendrauti, leisti laisvalaikį. Ši patalpa gali būti naudojama visų TOG komandos darbuotojų ir nuteistųjų susirinkimams.
  - TOG komandos darbuotojų kabinetai (2–3 kabinetai), jų skaičius priklauso nuo darbuotojų skaičiaus ar / ir įvairovės.
  - Kitos patalpos ir erdvės (esant galimybei): sporto, užimtumo, grupinėms veikloms, įvairūs kabinetai konsultacijoms. Svarbu, kad bent vienoje patalpoje būtų galimybė konfidencialiai konsultuoti nuteistuosius nuotoliniu būdu.

Taip pat labai svarbu, kad TOG nuteistieji neturėtų nuolatinio kontakto su kitų kategorijų nuteistaisiais. Be to, labai svarbu, kad TOG nuteistiesiems būtų užtikrinta galimybė būti lauke (pasivaikščioti, žaisti lauko žaidimus, užsiimti edukacine veikla, sportuoti ir pan.), pasimatyti su artimaisiais ir pan.

### 2.2. TOG padalinio darbuotojų komanda

TOG padalinio darbuotojų komandą, dirbančią su ne daugiau kaip 12 TOG nuteistųjų, sudaro:

- TOG padalinio koordinatorius;
- Du LPT vyriausieji specialistai, kurių funkcijos sietinos su TOG padalinio veikla (toliau – LPT TOG vyr. specialistai);
- Esant poreikiui – kiti LPT darbuotojai nenuolatinėms funkcijoms vykdyti;
- Kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, Resocializacijos skyriaus (toliau – RS) psichologas;
- Kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, RS socialinis darbuotojas;

- Kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, RS kontaktinis pareigūnas;
- Kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, RS užimtumo specialistas;
- Kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, RS vyresnysis specialistas (vertintojas);
- Kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, Saugumo valdymo skyriaus (toliau – SVS)

pareigūnai.

TOG padalinio nuteistųjų resocializacijos priemonių vykdymui gali būti pasitelkiami ir patikimi savanoriai, sudarę savanorystės sutartį su LKT. Tuo atveju, jei TOG padalinyje esančių nuteistųjų resocializacijos procesui ketinama pasitelkti LPT savanorius, jų pasitelkimas galimas tik šiems savanoriams sudarius savanorystės sutartį su LKT.

Kalėjimo TOG padalinio darbuotojų komandos sudėtis tvirtinama kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, viršininko sprendimu.

### **2.2.1. TOG padalinio komandos darbuotojų kompetencijos ir elgsenos**

TOG padalinio darbuotojų komanda dirba laikydamasi komandinio darbo principo. Šiuo komandiniu darbu siekiama pagerinti nuteistojo elgesio korekcinės veiklos tęstinumą nuteistajam pereinant iš kalėjime veikiančio TOG padalinio į LPT, taip pat palengvinti bendrą darbą, kai to prireiks. Komandinis darbas svarbus ir diskusijose, ir koordinacinės grupės susitikimuose.

#### **TOG padalinio koordinatorius pasižymi:**

##### **• Lyderyste:**

- Yra pavyzdys kitiems, perteikia TOG viziją, misiją, tikslus ir įkvepia jų siekti.
- Suteikia TOG padalinio komandai reikiamą emocinę paramą.
- Įtraukia TOG padalinio komandos darbuotojus į sprendimų priėmimą, ugdo, sukuria pozityvią darbo aplinką.

##### **• Strateginiu mąstymu:**

- Suderina TOG tikslus su Lietuvos bausmių vykdymo sistemos prioritetais.
- Įvertina platesnį kontekstą, numatydamas ateities galimybes ir geba jomis pasinaudoti.

#### **TOG padalinio komandos darbuotojai pasižymi:**

##### **• Geras komunikaciniais gebėjimais:**

- Sukuria ir išlaiko konstruktyvią bendravimo kultūrą ir atmosferą, bendrauja asmeniškai ir grupėje.
- Bendraudami pasirenka stilių, priemones ir formą, atsižvelgdami į situaciją, pašnekovą, pačios informacijos pobūdį, bendravimo tikslą.
- Priima ir suteikia grįžtamąjį ryšį.

##### **• Tvirtumu:**

- Laikosi nustatytų taisyklių ir susitarimų, prisiimtų įsipareigojimų.
- Parodo nuteistiesiems palaikymą: daromai pažangai ir teigiamiems pokyčiams.
- Stengiasi išlikti ramūs ir racionalūs įtemptose ar / ir probleminėse situacijose.

##### **• Gebėjimu dirbti komandoje:**

- Jaučiasi atsakingi už savo ir kolegų darbą ir jo kokybę.
- Bendradarbiauja, keičiasi turima informacija, kartu sprendžia iškilusias problemas.
- Santykius komandoje grindžia pasitikėjimu, abipusiu supratimu.
- Kartu su komanda siekia bendro tikslo.

##### **• Lankstumu:**

- Siekia mokytis naujų dalykų, plėsti ir atnaujinti interesų lauką, turimas žinias bei įgūdžius.
- Priima nenumatytus įvykius.

- Randa sąsajų tarp skirtingų idėjų.

• **Orientacija į nuteistąjį:**

- Supranta nuteistųjų poreikius ir rūpesčius, elgiasi profesionaliai į juos reaguodami.
- Dėmesį pirmiausia nukreipia į nuteistojo problemas ir tikslus.
- Aktyviai sąveikauja dėl nuteistojo gerovės, teikia prioritetą jo poreikiams.

## **2.2.2. TOG padalinio darbuotojų atranka**

Personalo atranka į TOG padalinį vykdoma, atsižvelgiant į Metodinio vadovo 2.2.1 punkte įvardytas TOG darbuotojų kompetencijas ir elgsenas bei įvertinant kitas svarbias aplinkybes (asmeninę būsimo TOG padalinio komandos darbuotojo motyvaciją, savybes, išsilavinimą, darbo bausmių vykdymo sistemoje patirtį, profesinę kvalifikaciją). Svarbu, kad TOG padalinio darbuotojų atrankoje dalyvautų ir TOG padalinio atstovas (-ai).

## **3. PRAŠYMO DĖL PERKĖLIMO Į TOG PADALINĮ TEIKIMO TVARKA IR PRIĖMIMO PROCEDŪRA**

### **3.1. TOG tikslinė grupė**

Nuteistojo priėmimo į TOG padalinį kriterijai:

- Asmuo pasižymi kriminaline tapatybe ir pasikartojančiu nusikalstamu elgesiu (t. y. fiksuojami daugybiniai nusikalstamų veikų epizodai, nusikalstamas elgesys pasikartoja netrukus po ankstesnio nusikaltimo ar bausmės atlikimo);
- Vidutinė arba aukšta nusikalstamo elgesio rizika. Vertinant nuteistojo atitiktį šiam kriterijui gali būti remiamasi tiek bendru nusikalstamo elgesio rizikos įverčiu, taikant OASys metodiką, tiek didelės žalos rizikos lygiu, taikant OASys metodiką, tiek kitų nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikų (START:AV, HCR-20, SVR-20 ir kt.) rezultatais.
- Asmuo yra motyvuotas dalyvauti TOG padalinio veiklose ir nesilaikyti kriminalinę subkultūrą propaguojančių elgesio taisyklių.
- Pakankamas laikotarpis iki galimo nuteistojo lygtinio paleidimo:
  - o tais atvejais, kai nuteistajam negali būti taikomas lygtinis paleidimas pagal Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekso (toliau – BVK) 82 str. 3 d., perkėlimas į TOG padalinį galimas likus 9–18 mėn. iki artimiausio galimo lygtinio paleidimo,
  - o tais atvejais, kai nuteistajam gali būti taikomas lygtinis paleidimas pagal BVK 82 str. 3 d., perkėlimas į TOG padalinį galimas likus 9–18 mėn. iki galimo lygtinio paleidimo pagal BVK 82 str. 3 d.
- Asmuo atitinka teritorinį reikalavimą dėl gyvenamosios vietos lygtinio paleidimo atveju, t. y. lygtinio paleidimo atveju ketina gyventi TOG padalinyje besilankantiems LPT TOG vyr. specialistams priskirtoje teritorijoje.

Yra keletas priežasčių, dėl kurių nuteistasis gali būti nepriimtas į TOG padalinį:

- Laukiama nuosprendžio kitose baudžiamosiose bylose.
- TOG padalinys yra užpildytas.
- Per trumpas ar per ilgas terminas iki galimo lygtinio paleidimo datos.
- Ūmus psichikos sveikatos sutrikimas arba manipuliatyvus asmens elgesys, kuris neigiamai gali veikti TOG padalinio veiklą.
- Įvykdytas naujas nusikaltimas atliekant laisvės atėmimo bausmę.
- Numatoma gyvenamoji vieta po paleidimo neatitinka teritorinio reikalavimo.
- Nuteistasis priklauso nusikalstamam susivienijimui.

- Nuteistasis nori atlikti bausmę TOG padalinyje tik dėl lygtinio paleidimo galimybės.
- Nuteistasis yra recidyvo būsenoje dėl psichiką veikiančių medžiagų vartojimo.
- Nuteistąjį norima perkelti į TOG padalinį išskirtinai siekiant užtikrinti jo saugumą ar atskirti jį nuo kitų nuteistųjų ar konkrečios jų grupės.

### **3.2. Pritraukimas**

LKT ir LPT TOG padalinio darbuotojai, naudodamiesi informacinėmis formaliomis ir neformaliomis priemonėmis (lankstinukai; vizitai į kitas įkalinimo įstaigas, kur yra galimybė perkelti būsimus TOG nuteistuosius, lygtinio paleidimo laikotarpiu grįžiančius gyventi į numatomą gyvenamąją vietą; pokalbiai su personalu ir nuteistaisiais, informaciniai pristatymai), pasakoja apie TOG padalinio veiklą, pristato ją nuteistiesiems, kalėjimų darbuotojams, taip pat socialiniams partneriams, savanoriams ir kitoms institucijoms.

### **3.3. Prašymo dėl perkėlimo į TOG padalinį teikimas ir svarstymas**

Nuteistojo, siekiančio būti perkeltam į TOG padalinį, prašymas turi būti teikiamas ir svarstomas, vadovaujantis Nuteistųjų perkėlimo iš vienos bausmės atlikimo vietos į kitą, jų perkėlimo į specializuotus būrius ir taikomų bausmės atlikimo sąlygų keitimo būtinų procedūrų tvarkos aprašu, patvirtintu LKT direktoriaus 2024 m. rugsėjo 12 d. įsakymu Nr. V-760 „Dėl Nuteistųjų perkėlimo iš vienos bausmės atlikimo vietos į kitą, jų perkėlimo į specializuotus būrius ir taikomų bausmės atlikimo sąlygų keitimo būtinų procedūrų tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2025 m. balandžio 16 d. įsakymo Nr. V-346 redakcija).

### **3.4. TOG padalinio nuteistojo įsipareigojimas**

Per savaitę nuo priėmimo į TOG padalinį nuteistajam TOG padalinio kontaktinis pareigūnas pateikia Pakartotinai nusikaltusio nuteistojo įsipareigojimą (toliau – Įsipareigojimas, priedas Nr. 1). Įsipareigojimas susideda iš pagrindinės dalies ir atskirosios dalies ir turi būti sudaromas dviem egzemplioriais – po vieną egzempliorių TOG padalinio kontaktiniam pareigūnui ir nuteistajam. Įsipareigojimą pasirašo TOG padalinio nuteistasis.

### **3.5. Priėmimas į TOG padalinį**

Kartu su nuteistuoju TOG padalinio darbuotojai analizuoja jo poreikius, gyvenimo situaciją, nuteistojo požiūrį į šią situaciją ir realius ateities planus.

Per 5 darbo dienas nuo nuteistojo perkėlimo į TOG padalinį turi būti suformuota koordinacinė grupė. Koordinacinę grupę sudaro LPT TOG vyr. specialistas, TOG nuteistasis ir RS kontaktinis pareigūnas (jam nesant – TOG padalinio koordinatorius). Koordinacinė grupė turi veikti visą bausmės atlikimo laikotarpį, tačiau prireikus minėtos grupės nariai gali būti pakeisti. Tai priklauso nuo to, kas sudaro koordinacinę grupę, taip pat svarbu, kad siūlyti grupės dalyvių susitikimus ir / ar grupės narių pasikeitimą būtų leista pačiam nuteistajam, atsižvelgiant į jam kylančias problemas.

TOG padalinio darbuotojų komanda privalo surengti pirminį koordinacinės grupės pokalbį su nuteistuoju per 10 dienų nuo jo atvykimo į TOG padalinį. Vėliau koordinacinės grupės pokalbiai organizuojami pagal poreikį – juos gali inicijuoti tiek TOG komandos narys, tiek pats nuteistasis. Apie kiekvieną pokalbį privaloma atlikti įrašą Individualaus darbo su nuteistuoju knygelėje. Rekomenduojama suplanuoti ir atlikti bent vieną koordinacinės grupės pokalbį su TOG nuteistuoju ne rečiau kaip 1 kartą per 1 mėnesį.

Nuteistajam atvykus į TOG padalinį per 20 darbo dienų, dalyvaujant nuteistajam ir TOG padalinio komandai priskirtiems kalėjimo RS darbuotojams, vadovaujantis LKT direktoriaus 2023 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. V-56 „Dėl atsakingų už Individualaus resocializacijos plano dalių pildymą ir jose numatytų priemonių įgyvendinimą darbuotojų paskyrimo“, ir LPT TOG vyr. specialistams, yra peržiūrimas bei, esant poreikiui, koreguojamas nuteistojo IRP.

#### **4. PA(SI)RUOŠIMAS LYGTINIAM PALEIDIMUI IR JO TAIKYMAS LPT**

Probacijos tikslas – užtikrinti veiksmingą probuojamųjų asmenų resocializaciją ir mažinti nusikalstamų veikų recidyvą. Svarbu, kad TOG padalinyje pradėtas darbas su nuteistuoju būtų tęsiamas LPT ir atliekamas tinkamiausiu būdu.

Prieš galimą TOG nuteistojo lygtinį paleidimą atliekamas nuoseklus parengiamasis darbas, kuris apima individualių poreikių ir situacijų analizę, TOG komandos bendradarbiavimą bei Individualaus probuojamojo priežiūros plano (toliau – IPPP, žr. Lietuvos Respublikos probacijos įstatymo 17 str. 3 d.) sudarymą (IPPP sudaromas vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais).

LPT TOG vyr. specialistas įvertina nuteistojo elgesio istoriją, resocializacijos priemonių poreikį ir įgyvendinimą, numatomą gyvenamąją bei darbo vietas po paleidimo ir kt. Bendradarbiaudamas su TOG darbuotojų komanda ir savivaldybės paskirtu atstovu, atsakingu už palydėjimo paslaugą II socialinės integracijos etape (vadovaujantis Iš laisvės atėmimo bausmės atlikimo vietų paleidžiamų (paleistų) asmenų socialinės integracijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2020 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. A1-939/1R-324 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2022 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. A1-865/1R-418 redakcija)) bei, esant poreikiui, kitų institucijų atstovais (pvz., nevyriausybinų organizacijų), planuoja tolesnės pagalbos ir paramos priemones, reikalingas sklandžiai nuteistojo integracijai visuomenėje.

IPPP turi atsispindėti laisvės atėmimo bausmės vykdymo turinys ir priemonės. IPPP yra sudėtinė IRP dalis, tad taikant lygtinį paleidimą turi būti užtikrinama natūrali jo sąsaja LPT. Svarbu, kad IPPP būtų numatytos priemonės, skatinančios oficialų užimtumą, prosocialų laisvalaikį, finansų valdymą, esant poreikiui, gydymą nuo priklausomybių ir (ar) elgesio korekcijos priemonių tęstinumą ir kt. Svarbu, kad planuojamų priemonių įgyvendinimas būtų numatytas iki lygtinio paleidimo termino pabaigos. IPPP turi būti nuolat atnaujinamas, atsižvelgiant į TOG nuteistojo elgesio dinamiką ir jo gyvenime vykstančius reikšmingus pokyčius.

Lygtinio paleidimo metu LPT TOG vyr. specialistas vykdo visas TOG nuteistojo kontrolės ir priežiūros funkcijas bei yra atsakingas už TOG nuteistojo lygtinio paleidimo proceso koordinavimą ir resocializaciją (stengiasi palaikyti, motyvuoti, paveikti, koreguoti nuteistojo elgesį, stiprina jo pastangas ir, išnaudojant turimas stiprybes, padeda nuteistajam iki lygtinio paleidimo laikotarpio pabaigos susikurti paramos sistemą – turėti stabilią gyvenamąją, darbo vietas, aktualių specialistų tinklą ir pan.).

Kokybės požiūriu svarbiu atskaitos tašku laikytina lygtinio paleidimo pradžia, kai nuteistajam reikalinga ypač atidi priežiūra ir palaikymas. TOG padalinio darbuotojų komanda turi aktyviai bendradarbiauti lygtinio paleidimo metu, ypač iš pradžių: dalyvauti susitikimuose, stebėti pažangą, palaikyti ryšį su visomis įtrauktomis institucijomis, palaikyti TOG nuteistąjį ir užtikrinti, kad lygtinis paleidimas būtų įgyvendinamas nuosekliai ir sėkmingai.

Rekomenduojama, kad LPT TOG vyr. specialistas organizuotų susitikimus su TOG nuteistuoju (gyvai arba nuotoliniu būdu), kuriuose dalyvautų TOG nuteistojo kontaktinis pareigūnas (jam nesant – kitas TOG kalėjimo komandos darbuotojas) tokia tvarka: pirmus 3 mėn. ne rečiau kaip 1 kartą per savaitę (po 3 mėn. atsižvelgiant į nuteistojo individualią situaciją, tačiau ne rečiau kaip 1–2 kartus per mėn.). Jeigu atvirojo tipo bausmės atlikimo vietoje su nuteistuoju buvo dirbama kaip su TOG nuteistuoju, paleidus lygtinai su juo darbas tęsiamas kaip su TOG nuteistuoju, o susitikimai organizuojami nuo pradžių, atsižvelgiant į individualią situaciją, tačiau ne rečiau kaip 1–2 kartus per mėn.).

Minėtuose susitikimuose pagrindinis dėmesys turi būti skiriamas naujų nusikaltimų prevencijai, didinant informuotumą apie galimas rizikas arba „spąstus“, į kuriuos gali pakliūti TOG nuteistasis. LPT TOG vyr. specialistas lygtinio paleidimo metu taiko „žemo slenksčio“ principą, t. y. esant poreikiui, sudaromos sąlygos aptarti nuteistajam svarbius klausimus ar problemas tarp numatytų susitikimų.

## **5. TOG PADALINIO DARBO TURINYS KALĖJIME**

### **5.1. TOG padalinio tradicijos**

#### **5.1.1. Maitinimas**

TOG padalinys akcentuoja bendrą maitinimą kaip svarbų socialinį ir mokymosi veiksnį. Rekomenduojama, kad būtų organizuojami bendri TOG nuteistųjų pietūs, o ruošiantis pietums kartu su nuteistaisiais dalyvautų bent vienas iš TOG padalinio komandos darbuotojų. Tikimasi, kad TOG padalinyje esantys nuteistieji dalinsis bendru maistu valgio metu. Taip siekiama sukurti bendruomenę ir teigiamą atmosferą, vengti kriminalinės subkultūros apraiškų.

#### **5.1.2. Žaidimai**

Rekomenduojama, kad TOG padalinyje stalo tenisas, aktyvūs lauko žaidimai, sporto veiklos, biliardas, stalo žaidimai, vaizdo žaidimai būtų žaidžiami ir televizija žiūrima ne vėliau kaip iki vakarinio patikrinimo. Pagal galimybes į stalo, aktyvaus lauko ir kitus žaidimus įsitraukia ir TOG padalinio komandos darbuotojai.

#### **5.1.3. Tvarkos bendro naudojimo patalpose palaikymas**

TOG padalinyje nuteistieji savarankiškai tvarko bendro naudojimo patalpas pagal nustatytą grafiką. **KIEKVIENAS** TOG padalinio nuteistasis turi pareigą prisidėti prie tvarkos palaikymo TOG padalinyje ir yra atsakingas už tai, kad būtų pasirūpinta švara.

#### **5.1.4. Smulkių naminių gyvūnėlių auginimas ir priežiūra**

Esant galimybei bei TOG padalinio darbuotojų ir nuteistųjų sutikimui, TOG padalinyje esantys nuteistieji gali užsiimti smulkių naminių gyvūnėlių auginimu ir priežiūra. Tai galima daryti laisvu nuo darbo ir / ar mokymosi laiku. Tikimasi, kad rūpindamiesi gyvūnais nuteistieji pagerins savo emocinę savijautą, ugdysis atsakomybę bei lavins socialinius įgūdžius. Sprendimą dėl leidimo TOG padalinio nuteistajam laikyti smulkų naminį gyvūnėlį priima kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, viršininkas. Iš kalėjimo paleidžiamas TOG nuteistasis pasiima su savimi į laisvę savo augintinį ir yra atsakingas už tolesnę jo priežiūrą.

### **5.2. Įdarbinimas kalėjime**

TOG nuteistųjų užimtumas darbine veikla, profesinis mokymas ir kvalifikacijos įgijimas integruoti į jų gyvenimą ir yra viena esminių TOG padalinio turinio dalių. TOG padalinio nuteistiesiems turi būti pagal galimybes pasiūlyta užsiimti darbine veikla. Tikimasi, kad TOG nuteistieji dirbs tinkamai ir kokybiškai, įgis darbinių įgūdžių ir turės teigiamą požiūrį į darbą.

### **5.3. Kontaktinio pareigūno darbas**

TOG kontaktinis pareigūnas turi užtikrinti glaudžią ir individualizuotą TOG nuteistųjų priežiūrą, gebėti motyvuoti nuteistąjį priimti reikiamus sprendimus. TOG kontaktinis pareigūnas turi būti aktyvus nuteistojo elgesio korekcijos proceso dalyvis ir kaip įmanoma dažniau dalyvauti visuose su TOG nuteistuoju susijusiuose bendradarbiavimo susitikimuose.

Kontaktinis pareigūnas yra svarbiausias TOG nuteistojo kontaktinis asmuo resocializacijos procese. Kontaktinis pareigūnas užtikrina nuteistojo priežiūrą dalyvaudamas renginiuose, lydėdamas jį iš vienos vietos į kitą, artimai bendraudamas, pildydamas su priežiūra susijusią dokumentaciją, taip pat padėdamas nuteistajam tvarkyti kasdienes reikalus, dalyvauti pokalbiuose, kuriuose aptariami TOG nuteistojo pasiekimai ir galimi sunkumai. Kontaktinio pareigūno bendravimas su nuteistuoju turi būti grįstas aukšta profesine etika. Vienas iš tikslų – individualiai pažinti ir suprasti, užimti prasminga veikla ir palaikyti profesionaliai pozityvų tarpusavio ryšį su nuteistuoju.

### **5.4. Aplinkos terapija**

TOG padalinio veikloje pasitelkiamos socialinės, pedagoginės ir psichologinės priemonės, kurios stiprina nuteistųjų norą keisti elgesį. Kiekvienam TOG nuteistajam kartą per savaitę sudaroma individuali dienotvarkė (priedas Nr. 2), kurioje atsispindi kiekvienos savaitės dienos pagrindinės nuteistojo veiklos – dalyvavimas TOG padalinio Ryto rate, darbinėje veikloje, elgesio pataisos programose, specialistų konsultacijose, koordinacinės grupės susitikimuose, teminiuose vakaruose, pozityvaus užimtumo veiklose ir kt. bei konkretus jų laikas. Visos individualioje dienotvarkėje TOG nuteistajam suplanuotos veiklos yra privalomos, nėra svarbių ir nesvarbių veiklų. Individualios dienotvarkės turi būti sudaromos kiekvieno nuteistojo IRP pagrindu.

Už individualios dienotvarkės rengimą atsakingas TOG padalinio RS užimtumo specialistas. Siekiant ugdyti laiko planavimo įgūdžius, individuali dienotvarkė kas savaitę sudaroma kartu su nuteistuoju. Individualios dienotvarkės projektas DBSIS priemonėmis derinamas su TOG padalinio komandai priskirtu RS kontaktiniu pareigūnu ir TOG padalinio komandai priskirtais Socialinio darbo ir psichologinės intervencijos (toliau – SDPI) komandos specialistais, kurių kuruojamos veiklos numatytos individualioje konkreto nuteistojo dienotvarkėje, ir pateikiamas tvirtinti TOG padalinio koordinatoriui, taip pat siunčiama susipažinti kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, RS viršininkui. Su parengta individualia dienotvarkė TOG komandai priskirtas užimtumo specialistas kiekvieną nuteistąjį supažindina pasirašytinai, įteikdamas jam individualios dienotvarkės kopiją.

Siekiant, kad nuteistasis prasmingai įsitrauktų į pasiruošimą gyvenimui laisvėje ir įgytų įgūdžių gyventi nenusikalstant, TOG padalinyje turi būti sukurta saugi, rūpestinga ir palaikanti bendravimo atmosfera.

Skirtingos veiklos, kuriose nuteistieji ir TOG komandos nariai būna kartu, yra šios:

- TOG padalinio Ryto ratas;
- Bendri pietūs;
- Įvairūs susitikimai, pokalbiai (su LKT, LPT, teismų, prokuratūros atstovais, kviestiniaisiais svečiais ir kt.);
- Atvirų durų dienos (priemonės su nevyriausybių organizacijų atstovais, artimaisiais ir pan.);

- Teminiai vakarai;
- Pozityvaus užimtumo veiklos, švenčių paminėjimai.

## **5.5. Elgesio pataisos programos**

Elgesio pataisos programos (toliau – programos) TOG padalinio nuteistiesiems vykdomos atsižvelgiant į jų IRP įvardytas problemas, tikslus ir kriminogeninius poreikius. Programos gali būti taikomos kontaktiniu arba nuotoliniu būdu. Programomis siekiama motyvuoti TOG nuteistuosius keisti elgesį; atliepti pakartotinio nusikalstamumo rizikos veiksnius; keisti mąstymą, susijusį su pakartotiniu nusikalstamumu; keisti kriminalinį elgesį palaikančias nuostatas ir vertybes; įtvirtinti socialiai priimtinius mąstymo ir elgesio būdus bei stiprinti nuo pakartotinio nusikalstamo elgesio apsaugančius veiksnius (Nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikų ir elgesio pataisos programų aprobavimo Lietuvos bausmių vykdymo sistemoje tvarkos aprašas, II skyrius 6 d.).

TOG padalinio nuteistiesiems taikomos tik LKT ir / ar LPT direktoriaus aprobuotos programos.

Dalyvavimas programose reikalauja aktyvių pastangų tiek iš programų vykdytojų, tiek iš nuteistųjų. Siekiant užtikrinti, kad TOG nuteistasis prasmingai įsitrauktų, dalyvautų ir sėkmingai baigtų programą, prieš pradėdamas dalyvavimą jį turi būti įvertinama jo motyvacija ir, esant poreikiui, taikomi motyvaciniai įrankiai (motyvacinis interviu ar programa „Elgesys–pokalbis–pasikeitimas“).

## **5.6. Pozityvaus užimtumo veiklos**

TOG padalinyje nuolat, bet ne rečiau kaip kartą per savaitę, vykdomos įvairios neformalaus pobūdžio teminės veiklos: tradicinių švenčių minėjimas, sveikinimai gimtadienių proga, įvairūs žaidimai, sporto užsiėmimai, biblioterapijos valandėlės, relaksacijų praktika, tikslinių filmų peržiūros, edukaciniai pristatymai, susitikimai su kviestiniais svečiais ir kt. Teminės veiklas inicijuoja ir organizuoja TOG padalinio RS užimtumo specialistas ir nuteistieji. Šiose veiklose kartu su nuteistaisiais dalyvauja TOG padalinio darbuotojai. Tokių veiklų tikslas – skatinti TOG nuteistųjų prosocialų laisvalaikį, stiprinti tarpusavio ryšį ir pasitikėjimą, ugdyti bendruomeniškumo jausmą, propaguoti sveiką gyvenimo būdą ir rūpinimąsi savo psichologine gerove, visuomenei priimtinių normų ir tradicijų laikymąsi. Dalyvavimas pozityvaus užimtumo veiklose yra privalomas visiems TOG padalinio nuteistiesiems.

## **5.7. Psichologinė pagalba**

TOG RS psichologas:

- Priima nuteistuosius individualioms konsultacijoms, teikia jiems psichologinę pagalbą ir palaikymą.
- Padeda spręsti iškilusius adaptacinius sunkumus, asmenines bei bendravimo problemas.
- Paskiria ir vykdo individualius ir / arba grupinius intervencinius užsiėmimus, orientuotus į TOG nuteistajam aktualių kriminogeninių poreikių valdymą.

## **5.8. Mediacijos paslaugos TOG padalinyje**

Esant poreikiui, mediacijos paslaugos TOG padalinio nuteistiesiems taikomos, vadovaujantis LPT direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-184 patvirtintu Mediacijos vykdymo Lietuvos probacijos tarnyboje tvarkos aprašu (2025 m. sausio 6 d. įsakymo Nr. V-3 redakcija).

## **5.9. TOG padalinio veiklos tęstinumas atviro tipo baismės atlikimo vietoje**

Perkėlus TOG padalinio nuteistąjį į atviro tipo baismės atlikimo vietą, jo IRP numatoma nuotoliniu būdu tęsti koordinacinės grupės susitikimus, siekiant užtikrinti nepertraukiamą kontaktą su TOG padalinio komanda iki lygtinio paleidimo ir TOG padalinyje pradėtų resocializacijos priemonių tęstinumą. Tais atvejais, kai pusiau atviro tipo baismės atlikimo vietoje nuteistajam pradėtos taikyti LPT vedamos resocializacijos priemonės, atviro tipo baismės atlikimo vietoje nuteistajam užtikrinama galimybė tęsti dalyvavimą šiose priemonėse.

Koordinacinės grupės sudėtis atviro tipo baismės atlikimo vietoje:

- Nuteistasis;
- TOG padalinio kontaktinis pareigūnas, dirbantis pusiau atviro tipo baismės atlikimo vietoje;
- LPT TOG vyr. specialistas;
- Kontaktinis pareigūnas, dirbantis atviro tipo baismės atlikimo vietoje.
- Esant poreikiui, į koordinacinės grupės susitikimus gali būti kviečiami kiti specialistai (psichologas, socialinis darbuotojas ir pan.).

### **Koordinacinės grupės susitikimų formatas**

Koordinacinės grupės susitikimai vyksta nuotoliniu būdu, tačiau, esant poreikiui, šie susitikimai gali vykti ir kontaktiniu būdu atviro tipo baismės atlikimo vietoje.

### **Koordinacinės grupės susitikimų dažnumas**

- Adaptacijos laikotarpio metu (pirmas 6–8 savaites po perkėlimo į atviro tipo baismės atlikimo vietą) koordinacinės grupės susitikimai vyksta ne rečiau kaip kas 2 savaites (nuotoliniu būdu);
- Pasibaigus adaptacijos laikotarpiui susitikimai vyksta ne rečiau kaip 1 kartą per mėnesį.

### **Koordinacinės grupės susitikimų organizavimas ir moderavimas**

- Koordinacinės grupės susitikimus organizuoja atviro tipo baismės atlikimo vietoje dirbantis kontaktinis pareigūnas;
- Susitikimo darbotvarkę iš anksto parengia jį organizuojantis darbuotojas, darbotvarkė siunčiama koordinacinės grupės nariams likus ne mažiau nei 1 darbo dienai iki numatomo susitikimo.

### **Koordinacinės grupės susitikimų turinys**

- Peržiūrima, kaip nuteistajam sekasi vykdyti IRP numatytas priemones, esant poreikiui, atnaujinamas IRP turinys.
- Aptariami nuteistojo gyvenimo sąlygų, darbo / mokymosi, sveikatos, socialinio tinklo pokyčiai.
- Nustatoma kito susitikimo data ir preliminarus formatas.

### **Koordinacinės grupės susitikimų dokumentavimas**

Įvykus koordinacinės grupės susitikimui jo rezultatus atviro tipo baismės atlikimo vietos kontaktinis pareigūnas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas aprašo nuteistojo IRP V dalyje.

### **Situacijos, dėl kurių koordinacinės grupės susitikimas šaukiamas nedelsiant**

- Drausminiai pažeidimai, konfliktinės situacijos, smurto ar savižalos (savižudybės) rizikos ženklai;

- Keičiantis numatomai nuteistojo gyvenamajai, darbo ar mokymosi vietai, kilus reikšmingiems finansiniams sunkumams ar psichologinei krizei;
- Psichoaktyvių medžiagų vartojimo atvejis (oficialiai užfiksuotas arba įtariamas);
- Per nustatytą laiką nepasiekti IRP numatyti tikslai.

### **Užbaigimas**

TOG padalinio veiklų tęstinumas atviro tipo baismės atlikimo vietoje užtikrinamas iki nuteistojo lygtinio paleidimo ar kitokio nuteistojo teisinės padėties pasikeitimo. Prieš taikant lygtinį paleidimą sukviečiamas baigiamasis koordinacinės grupės susitikimas, kuriame aptariami nuteistojo tikslai lygtinio paleidimo laikotarpiu, perduodama LPT aktuali informacija. Susitikime dalyvauja ir savivaldybės paskirtas atstovas, teikiantis palydėjimo paslaugą II socialinės integracijos etapo metu.

## **6. TOG PADALINYJE VYKSTANTYS SUSIRINKIMAI**

### **6.1. TOG padalinio darbuotojų susirinkimas**

TOG padalinio komandos darbuotojų susirinkimai vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per mėnesį, juos organizuoja ir moderuoja TOG padalinio koordinatorius. Susirinkimai yra protokoluojami.

TOG padalinio komandos kontaktinis pareigūnas kiekvieną rytą dalyvauja trumpuose susitikimuose, kuriuose kalėjimo SVS darbuotojai dalijasi aktualiais pastarosios paros įvykiais. Šių susitikimų metu paaiškėjus aktualiai informacijai apie TOG padalinio nuteistuosius, TOG padalinio komandos kontaktinis pareigūnas šia informacija nedelsiant pasidalija su TOG padalinio komandos darbuotojais el. paštu, ir, esant poreikiui, inicijuoja koordinacinės grupės susitikimą, siekiant aptarti konkretaus nuteistojo situaciją ar jam aktualius įvykius.

### **6.2. Išplėstinės sudėties susirinkimas**

#### **Tikslas:**

Spręsti efektyviai TOG padalinio veiklai aktualius klausimus kalėjimo lygmeniu.

#### **Dalyviai:**

Kalėjimo viršininkas (jam nesant – jo funkcijas atliekantis darbuotojas), kalėjimo RS ir SVS viršininkai, TOG padalinio koordinatorius, TOG padalinio kontaktinis pareigūnas, esant galimybei – kiti TOG padalinio darbuotojai, LPT TOG vyr. specialistai, TOG padalinio nuteistieji, esant poreikiui – kitų LKT struktūrinių padalinių (sveikatos priežiūros, turto valdymo srities) atstovai.

#### **Periodiškumas, trukmė ir vieta:**

Ne rečiau kaip 1 kartą per 2 mėn. susirinkimai vyksta TOG padalinio patalpose. Data suderinama iš anksto, būsimo susirinkimo darbotvarkė išsiunčiama dalyviams likus ne mažiau kaip 3 d. d. iki numatomo susitikimo.

#### **Valdymas:**

Susirinkimams pirmininkauja TOG padalinio koordinatorius, surinkimą protokoluoja paskirtas TOG padalinio komandos darbuotojas.

#### **Darbotvarkėje svarstomi klausimai:**

1. Praėjusio susitikimo sprendimų įgyvendinimo apžvalga.
2. TOG padalinio veiklos rodikliai ir aktualijos (pozityvus užimtumas, drausminių nuobaudų dinamika ir pan.).
3. Saugumo, sveikatos priežiūros, buities ir resocializacijos klausimai, kalėjimo ir LKT padalinių bendradarbiavimo klausimai.

4. Nutarimai: atsakingi asmenys, nutarimų įgyvendinimo terminai.

### **6.3. Būsimos dienos aptarimo susirinkimai – TOG padalinio Ryto ratas**

**Tikslas:**

Susirinkimo tikslas – TOG padalinio komandos darbuotojams ir nuteistiesiems pozityviai pradėti ir aptarti būsimą dieną bei peržiūrėti būsimos dienos užduotis, planuojamus darbus. TOG padalinio Ryto rato metu gali būti aptariami TOG nuteistųjų pasiūlymai dėl padalinio veiklos ir panašūs klausimai.

**Laikas ir vieta:**

TOG padalinio Ryto ratas vyksta TOG padalinio patalpose kiekvieną rytą sutartu laiku.

**Dalyviai:**

Visi TOG padalinio nuteistieji, TOG padalinio darbuotojų komanda.

**Valdymas:**

Susitikimus moderuoja TOG padalinio koordinatorius.

### **6.4. Nuteistųjų ir darbuotojų susirinkimai**

**Tikslas:**

Sudaryti galimybę konstruktyviai bendrauti, spręsti kasdienes problemas ir stiprinti tarpusavio supratimą.

**Laikas ir vieta:**

Susirinkimai organizuojami kiekvieną paskutinį mėnesio ketvirtadienį iš anksto numatytu laiku.

**Dalyviai:**

TOG padalinio nuteistieji ir darbuotojų komanda. Esant poreikiui galima kviešti ir kitų padalinių ar įstaigų atstovus (tokiu atveju susitikimai protokoluojami).

**Valdymas:**

Susirinkimus moderuoja TOG padalinio koordinatorius arba jo paskirtas komandos darbuotojas. Susitikimus protokoluoja TOG koordinatoriaus paskirtas komandos darbuotojas arba TOG nuteistasis.

**Rekomenduojamos susitikimų kryptys:**

- Informacijos sklaida ir (ar) grįžtamasis ryšys (darbuotojai pristato naujas taisykles, tvarkos pakeitimus, numatomus darbus ar renginius, nuteistieji gali išsakyti savo pastebėjimus, klausimus, pasiūlymus).
- Konfliktų prevencija (sudaroma galimybė aptarti problemas ir taip užkirsti kelią jų įsisenėjimui ar neformaliai sprendimui „užkulisiuose“).
- Įtraukimas į bendruomenės gyvenimą (suteikiama galimybė nuteistiesiems jaustis girdimiems, dalyvauti bendruose sprendimuose dėl buities ar užimtumo).

Rekomenduojama susitikimus organizuoti į TOG padalinį perkėlus naują nuteistąjį, taip pat kai vienas iš esamų nuteistųjų palieka TOG padalinį. Šie susitikimai komunikacijos ir pasitikėjimo stiprinimo priemonė, padedanti palaikyti bendrą TOG padalinio tvarką, skatinti tarpusavio dialogą ir kurti sąlygas pozityvesnei kalėjimo atmosferai.

## **7. TAISYKLIŲ IR NUOSTATŲ PAŽEIDIMAI**

## **7.1. Galimos reakcijos į TOG nuteistųjų daromus pažeidimus / neįsitraukimą į TOG padalinio veiklas**

Galimos reakcijos į pažeidimus ar nuteistojo neįsitraukimą į TOG padalinio veiklas skirstomos į tris lygmenis:

1. Pirminio reagavimo į netinkamą elgesį priemonės;
2. Nuobaudos pagal galiojantį BVK;
3. Nuteistojo pašalinimas iš TOG padalinio.

## **7.2. TOG padalinyje nustatytos elgesio taisyklės**

Atrenkant nuteistuosius į TOG padalinį, jie yra supažindinami su šiame padalinyje galiojančiomis taisyklėmis. Kiekvienas TOG padalinyje bausmę norintis atlikti nuteistasis savarankiškai pateikia prašymą ir pasirašo Įsipareigojimą, sutikdamas laikytis TOG padalinio taisyklių.

TOG padalinys turi keturias pagrindines taisykles, kurių turi laikytis visi nuteistieji ir kurios sukurtos tam, kad kiekvienas TOG padalinio komandos darbuotojas ir šiame padalinyje esantis nuteistasis jaustųsi saugiai:

- TOG padalinyje nevartojami narkotikai, alkoholis ir kitos psichoaktyvios medžiagos, išskyrus gydytojo paskirtus vaistus.
- TOG padalinyje nenaudojamas jokios formos smurtas ar grasinimai.
- TOG padalinyje nevagiama.
- TOG padalinyje nepropaguojama kriminalinė subkultūra.

## **7.3. Pirminio reagavimo į netinkamą elgesį priemonės**

Pirminio reagavimo į netinkamą elgesį priemonės taikomos pirmo ir pakartotinio nuteistojo padaryto pažeidimo ar neįsitraukimo į TOG padalinio veiklas atvejais, atsižvelgiant į netinkamo elgesio aplinkybes.

- Kai nuteistojo netinkamas elgesys yra susijęs su TOG bendruomenei aktualiais klausimais, jis svarstomas TOG padalinio Ryto rato metu;
- Kai nuteistojo netinkamas elgesys yra susijęs su jo asmenine situacija, santykių su artimaisiais sunkumais, reikšmingais gyvenimo pokyčiais, išgyvenama psichologine krize ar atkryčiu dėl psichiką veikiančių medžiagų vartojimo, jis svarstomas koordinacinės grupės susitikime (esant poreikiui dėl nuteistojo patiriamų sunkumų koreguoti jo IRP ar taikyti papildomas resocializacijos priemones, į koordinacinės grupės susitikimą kviečiami SDPI komandos atstovai);
- Kai nuteistojo netinkamas elgesys yra susijęs su konfliktine situacija, kurios nuteistajam nepavyksta išspręsti savarankiškai, nuteistasis gali būti nukreipimas į mediacijos procesą;
- Kai pritaikius išvardytas pirminio reagavimo į netinkamą elgesį priemones nuteistojo netinkamas elgesys nesikeičia, organizuojamas nuteistojo ir TOG padalinio komandos pokalbis su kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, RS viršininku.

Jei pritaikius pirmines reagavimo priemones nuteistojo netinkamas elgesys nesikeičia, jam įstatymų numatyta tvarka gali būti taikomos BVK numatytos drausminimo priemonės.

## **7.4. Nuteistojo pašalinimas iš TOG padalinio**

Nuteistojo pašalinimas iš TOG padalinio taikomas stebint sistemingus TOG padalinio taisyklių pažeidimus arba sistemingą neįsitraukimą į TOG padalinio veiklas. Inicijuojant nuteistojo pašalinimą iš TOG padalinio, TOG padalinio koordinatorius pateikia kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, viršininkui tarnybinį pranešimą, kuriame detalai aprašomi nuteistojo daromi pažeidimai

arba neįsitraukimo į TOG padalinio veiklas atvejais, nuteistajam taikytos pirminio reagavimo į netinkamą elgesį priemonės, jų rezultatai, taikytos drausminimo priemonės, nuteistojo netinkamo elgesio dinamika. Sprendimą dėl nuteistojo pašalinimo iš TOG padalinio priima kalėjimo, kuriame veikia TOG padalinys, viršininkas.

## **8. IŠORĖS PARTNERIAI**

### **8.1. Nevyriausybinės organizacijos**

Siekama, kad nevyriausybinės organizacijos kaip galima aktyviau dalyvautų TOG padalinio veiklose. Rekomenduojama, kad prieš pradėdant veiklas ar paslaugų teikimą kalėjimo TOG padalinyje nevyriausybinių organizacijų atstovai būtų supažindinti su TOG padalinio veikla ir specifika.

## NAUDOTI ŠALTINIAI IR TEISĖS AKTAI

### Teisės aktai

1. Iš laisvės atėmimo bausmės atlikimo vietų paleidžiamų (paleistų) asmenų socialinės integracijos tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2020 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. A1-939/1R-324 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2022 m. gruodžio 19 d. įsakymo Nr. A1-865/1R-418 redakcija).

2. Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2012 m. birželio 25 d. įsakymas Nr. V-211 „Dėl Nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikų ir elgesio pataisos programų aprobavimo Lietuvos bausmių vykdymo sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo ir adaptuotų nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikų ir elgesio pataisos programų aprobavimo“, Valstybės žinios, 2012-06-27, Nr. 72-3770.

3. Lietuvos kalėjimų tarnybos direktoriaus 2023 m. sausio 20 d. įsakymas Nr. V-56 „Dėl atsakingų už Individualaus resocializacijos plano dalių pildymą ir jose numatytų priemonių įgyvendinimą darbuotojų paskyrimo“.

4. Lietuvos kalėjimų tarnybos direktoriaus 2024 m. rugsėjo 12 d. įsakymas Nr. V-760 „Dėl Nuteistųjų perkėlimo iš vienos bausmės atlikimo vietos į kitą, jų perkėlimo į specializuotus būrius ir taikomų bausmės atlikimo sąlygų keitimo būtinų procedūrų tvarkos aprašo patvirtinimo“, TAR, 2025-04-16, Nr. 6610.

5. Lietuvos probacijos tarnybos direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymas Nr. V-184 „Dėl Lietuvos Respublikos probacijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo sistemos įstatymo 13 straipsnio įgyvendinimo“, TAR, 2022-07-01, Nr. 14364.

6. Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodeksas, Valstybės žinios, 2002-07-19, Nr. 73-3084.

7. Lietuvos Respublikos probacijos įstatymas, Valstybės žinios, 2012-01-06, Nr. 4-108.

### Kiti naudoti šaltiniai

1. Mokymų, vykusių 2021 metų lapkričio mėnesį Osle ir gruodžio mėnesį Vilniuje bei 2022 metų balandžio ir birželio mėnesiais Vilniuje, Kalėjimų departamento mokymo centre, medžiaga.

2. Pataisos pareigūnų rengimo ir kompetencijų ugdymo (kvalifikacijos tobulinimo) proceso kokybės atotrūkio ir jo gerinimo / tobulinimo ataskaita (galutinė ataskaita). Vykdytojas UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, 2021 m. gruodžio 14 d.

## PRIEDAI

Priedas Nr. 1

### PAKARTOTINAI NUSIKALTUSIO NUTEISTOJO ĮSIPAREIGOJIMAS

\_\_\_\_\_

(data)

\_\_\_\_\_

(vieta)

**Turiu noro, motyvacijos ir valios išėjęs į laisvę gyventi be nusikaltimų. TOG padės tam pasiruošti lygtiniam paleidimui.**

TOG palengvins bausmės atlikimą ir tolesnę priežiūrą, kuri yra pagrindas gyventi be nusikaltimų ir psichiką veikiančių medžiagų vartojimo.

Tikiuosi, kad prieš paleidžiant lygtinai būsiu užsitikrinęs gyvenamąją vietą, darbą ir tolesnę priežiūrą.

Būtina sąlyga – aš sutinku su paleidimo lygtinai įpareigojimų sąlygomis:

- 
1. Aš įsipareigoju laikytis TOG padalinio vidaus taisyklių.
  2. Aš susilaikysiu nuo bet kokio alkoholio, narkotinių ar kitų svaigiujų ar gydytojo teisėtai nepaskirtų vaistų vartojimo, įskaitant dopingo medžiagas.
  3. Aš sutinku reguliariai duoti savanoriškus šlapimo / seilių mėginius ir tikrintis alkotesteriu, kai to reikalaujama. Atsisakymas pateikti ir manipuliacijos tokiais testais laikytinas šio įsipareigojimo pažeidimu.
  4. Aš sutinku susilaikyti nuo kalbų, kuriomis palaikomas nusikalstamumas ir narkotikų vartojimas.
  5. Aš sutinku dalyvauti privalomose TOG padalinio veiklose, užsiimti man pasiūlyta darbine veikla ar mokytis.
  6. Kryptingu darbu ir nuteistojo individualaus resocializacijos plano vykdymu sieksiu asmeninių tikslų, kurie išėjus į laisvę teigiamai sustiprins mano gyvenimo situaciją.
  7. Individualūs įsipareigojimo aspektai:

Aš perskaičiau ir supratau įsipareigojimą ir ketinu laikytis jo turinio.

\_\_\_\_\_

(Nuteistojo vardas, pavardė, parašas)

Priedas Nr. 2

TVIRTINU

Vyriausiasis specialistas (koordinatorius)

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė)

**INDIVIDUALI TOG PADALINYJE ESANČIO \_\_\_\_\_  
DIENOTVARKĖ**

Savaitės diena ir data	Savaitės veiklos ir jos skirtas laikas		Atsakingas asmuo
	Laikas	Veikla	
<b>Data</b> (Pirmadienis)			
<b>Data</b> (Antradienis)			
<b>Data</b> (Trečiadienis)			
<b>Data</b> (Ketvirtadienis)			
<b>Data</b> (Penktadienis)			
<b>Data</b> (Šeštadienis)			
<b>Data</b> (Sekmadienis)			

Susipažinau: \_\_\_\_\_  
(nuteistojo vardas, pavardė, parašas, data)

**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Lietuvos kalėjimų tarnyba 288697120, L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius Lietuvos probacijos tarnyba 304834984, Vilnius, Kareivių g. 1, LT-08351
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	DĖL PAKARTOTINAI NUSIKALTUSIŲ ASMENŲ RENGIMO LYGTINIAM PALEIDIMUI METODINIO VADOVO PATVIRTINIMO
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2025-12-30 Nr. V-1246
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2025-12-30 Nr. V-304
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	–
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Mindaugas Džermeika, pavaduojantis (-i)
<b>Sertifikatas išduotas</b>	MINDAUGAS DŽERMEIKA LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2025-12-30 14:35:46 (GMT+02:00)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-T
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2025-12-30 14:36:02 (GMT+02:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	EID-SK 2016, AS Certifitseerimiskeskus EE
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2023-11-21 17:47:55 – 2028-11-19 23:59:59
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Mindaugas Kairys, Direktorius
<b>Sertifikatas išduotas</b>	MINDAUGAS KAIRYS LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2025-12-30 15:06:06 (GMT+02:00)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-T
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2025-12-30 15:06:22 (GMT+02:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	EID-SK 2016, AS Certifitseerimiskeskus EE
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2023-03-25 10:24:20 – 2028-03-23 23:59:59
<b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08 "Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	1
<b>Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius</b>	–
<b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>	–
<b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	–
<b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>	–
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	DBSIS, versija 3.5.85.4
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-12-30 15:52:46)
<b>Paieškos nuoroda</b>	–
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Nuorašą suformavo 2025-12-30 15:52:46 DBSIS