



**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO  
SUTARIS, DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMO TVARKOS APRAŠO  
PATVIRTINIMO**

2025 m. d. Nr. V-  
Vilnius

Siekdamas užtikrinti Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimo objektyvų ir išsamų tyrimo atlikimą, stiprinti darbo drausmę ir pažeidimų prevenciją ir atsižvelgdamas į Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnį:

1. T v i r t i n u pridedama Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimo tvarkos aprašą.

2. P a v e d u :

2.1. Dokumentų valdymo skyriui su šiuo įsakymu dokumentų valdymo sistemos priemonėmis supažindinti visus Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, bei paskelbti jį Lietuvos kalėjimų tarnybos intraneto, interneto svetainėse;

2.2. Lietuvos kalėjimų tarnybos administracijos padalinių vadovams užtikrinti, kad su šiuo įsakymu būtų supažindinti naujai priimti darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Direktoriaus

Mindaugas Kairys

PATVIRTINTA  
Lietuvos kalėjimų tarnybos  
direktoriaus 2025 m. d.  
įsakymu Nr. V-

## LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMO TVARKOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja Lietuvos kalėjimų tarnybos (toliau – LKT) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), padarytų darbo pareigų pažeidimų fiksavimo ir darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimo ir sprendimų priėmimo tvarką.

2. Aprašo tikslas – sudaryti sąlygas išsamiai ir nešališkai ištirti darbuotojo galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo padarymo aplinkybes, priežastis, sąlygas bei kilusias pasekmes, nustatyti kaltininkus, siekti darbo drausmės stiprinimo ir darbo pareigų pažeidimų prevencijos.

3. Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **tikrintojas** – Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnas arba LKT direktoriaus įsakymu sudaryta komisija, kuriai pavesta atlikti konkretaus tikrinamo darbuotojo darbo pareigų pažeidimo tyrimą;

3.2. **tikrinamas darbuotojas** – darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, kurio atžvilgiu atliekamas darbo pareigų pažeidimo tyrimas;

3.3. **antras toks pats darbo pareigų pažeidimas** – toje pačioje veiklos srityje padarytas pareigų pažeidimas, kai netinkamai vykdytos pareigos yra panašaus pobūdžio;

3.4. **mažareikšmis darbo pareigų pažeidimas** – formalus pobūdžio, vienkartinis pareigų pažeidimo veiksmas, nesukėlęs jokių neigiamų pasekmių;

3.5. kitos apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų etikos kodekse, patvirtintame Lietuvos kalėjimų tarnybos direktoriaus 2023 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. V-499 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų etikos kodekso ir Lietuvos kalėjimų tarnybos etikos komisijos nuostatų patvirtinimo“ ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbo pareigų pažeidimo tyrimo atlikimą.

4. LKT struktūrinių padalinių vadovai, gavę informacijos apie darbuotojo galimai padarytą darbo pareigų pažeidimą, privalo tokią informaciją nedelsdami, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šios informacijos gavimo raštu pateikti LKT direktoriui.

### II SKYRIUS DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMAI

5. Darbo pareigų pažeidimu laikoma:

5.1. Darbo tvarkos nepaisymas – sistemingas vėlavimas į darbą be pateisinamos priežasties, sistemingas savavališkas išėjimas iš darbo (darbo grafiko nesilaikymas) be pateisinamos priežasties arba be tiesioginio vadovo leidimo, formaliai, nekokybiškai ir ne laiku atliktos paskirtos užduotys, veiksmai, darantys įtaką kolektyvo darbingumui: gandų skleidimas, apkalbos, atviras ar užslėptas kolegų raginamas nepaklusti LKT tvarkai, kurią nustato norminiai LKT vidaus teisės aktai ar vadovybės nurodymas;

5.2. LKT vidaus tvarką reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų nepaisymas, ignoravimas, netinkamas pareiginių funkcijų vykdymas arba jų nevykdymas;

6. Be Darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalyje numatytų šurkščių darbo pareigų pažeidimų, LKT šurkščiu darbo pareigų pažeidimu taip pat laikoma:

- 6.1. LKT darbuotojo padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas;
- 6.2. šurkštus Etikos kodekso pažeidimas, padarytas darbo metu;
- 6.3. viešai neskelbiamos tarnybinės informacijos ir LKT darbuotojų asmens duomenų pavišimas bei perdavimas tretiesiems asmenims;
- 6.4. pasinaudojimas pareigomis siekiant asmeninės naudos, viešųjų pirkimų dokumentų parengimas pritaikant juos vienam tiekėjui, LKT turto švaistymas ar pasisavinimas, dalyvavimas veikloje, kuri pagal įstatymus, kitų norminių teisės aktų, darbo tvarkos taisyklių, darbo sutarčių nuostatas nesuderinama su darbo funkcijomis;
- 6.5. elgesys, susijęs su darbo pareigų atlikimu, žeminantis, menkinantis LKT vardą ar autoritetą;
- 6.6. akivaizdus teisės aktų nuostatų, pareigų vykdymo arba teisių įgyvendinimo tvarkos nepaisymas arba veiksmų atlikimas ignoruojant privalomą jų atlikimo tvarką ir pan., sukėlus žalą ar realią grėsmę tokiai žalai kilti;
- 6.7. kiti pažeidimai, kuriais šurkščiai pažeidžiamos darbuotojų darbo pareigos.

### **III SKYRIUS DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMAS**

7. Darbo pareigų pažeidimo tyrimas pardedamas LKT direktoriui gavus oficialią informaciją apie galimai padarytą LKT darbuotojo darbo pareigų pažeidimą ir pavedus Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriui arba komisijai atlikti darbo pareigų pažeidimo tyrimą.

Jeigu informaciją apie galimą darbo pareigų pažeidimą gauna darbuotojo tiesioginis vadovas, neturintis teisės pavesti atlikti darbo pareigų pažeidimo tyrimo, jis privalo ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šios informacijos gavimo raštu perduoti ją direktoriui.

8. Tikrintojas per 20 kalendorinių dienų nuo darbo pareigų pažeidimo tyrimo pradžios surašo ir tikrinamam darbuotojui įteikia rašytinį Pranešimą dėl galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo (toliau – Pranešimas; priedas).

9. Pranešimas įteikiamas pasirašytinai arba siunčiamas registruotu ar tarnybiniu elektroniniu paštu arba per dokumentų valdymo informacinę sistemą. Tikrinamas darbuotojas, gavęs Pranešimą tarnybiniu elektroniniu paštu, privalo per vieną darbo dieną patvirtinti siuntėjui apie Pranešimo gavimą atsakydamas į laišką. Tikrinamas darbuotojas, gavęs Pranešimą per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą, privalo su juo susipažinti sistemos priemonėmis. Jeigu tikrinamas darbuotojas atsisako pasirašyti, kad gavo Pranešimą, atsisako priimti pranešimo kopiją, nepatvirtina tarnybiniu elektroniniu paštu gauto Pranešimo, nesusipažįsta dokumentų valdymo bendrosios informacinės sistemos priemonėmis, Pranešimas įteikiamas tikrinamam darbuotojui, dalyvaujant tikrintojui arba jo tiesioginiam vadovui ir 2 valstybės tarnautojams ar darbuotojams, ir apie tai pažymima Pranešimo originalo priedaše, kurį pasirašo įteikimo procese dalyvavę asmenys.

10. Darbuotojo atsisakymas pasirašyti ir priimti Pranešimo kopiją neturi įtakos jo darbo pareigų pažeidimo tyrimui.

11. Kai darbo pareigų pažeidimo tyrimo metu nustatoma naujų, aprašo 8 punkte nustatyta tvarka surašytame Pranešime nenurodytų, darbuotojo galimai padarytų darbo pareigų pažeidimų, tikrintojas ne vėliau kaip per 3 kalendorines dienas surašo papildomą Pranešimą.

12. Darbuotojas Pranešime nurodytu laiku turi teisę pateikti tikrintojui rašytinį paaiškinimą.

13. Tikrintojas darbo pareigų pažeidimą gali tirti ne ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų nuo pavidimo atlikti darbo pareigų pažeidimo tyrimą dienos, neįskaitant laiko, per kurį tikrinamas darbuotojas nebuvo darbe dėl nedarbingumo, buvo komandiruotėje arba atostogavo. Esant svarbioms aplinkybėms, direktorius gali pratęsti darbo pareigų pažeidimo tyrimą dar iki 30 kalendorinių dienų.

14. Darbo pareigų pažeidimo tyrimas neatliekamas, o pradėtas turi būti nutrauktas:

14.1. nustatius, kad dėl gautos informacijos apie galimą darbo pareigų pažeidimą jau buvo atliktas darbo pareigų pažeidimo tyrimas ir priimtas atitinkamas sprendimas, o gautoje informacijoje nenurodoma jokių naujų darbuotojo atsakomybei reikšmingų aplinkybių, kurios nebuvo tirtos, ir nėra įtikinamų argumentų, jog ankstesnis sprendimas yra neteisingas;

14.2. nustatius, kad ikiteisminio tyrimo įstaigos sprendimu, teismo sprendimu ar nuosprendžiu įvertinta darbuotojo veika, dėl kurios yra gauta informacija apie galimą darbo pareigų pažeidimą, ir joje teisės aktų pažeidimų nekonstatuota;

14.3. nustatius, kad darbuotojas yra miręs;

14.4. nustatius, kad nuo darbuotojo pažeidimo padarymo dienos praėjo 6 (šeši) mėnesiai arba jeigu darbuotojo padarytas pažeidimas paaiškėja atlikus auditą, inventorizaciją ar veiklos patikrinimą praėjus 2 (dvejiems) metams nuo jo padarymo dienos.

15. Darbo pareigų pažeidimo tyrimo metu nustatius, kad darbo pareigų pažeidimas turi nusikalstamos veikos ar administracinio nusižengimo požymių, baigus darbo pareigų pažeidimo tyrimą, jo medžiaga perduodama įvertinti ir (ar) tirti LKT kompetentingam subjektui arba kompetentingai institucijai.

16. Tikrintojas turi teisę:

16.1. paaimti rašytinius paaiškinimus iš darbuotojų ar kitų asmenų, susijusių su tyrimu;

16.2. susipažinti su reikiama dokumentais ir gauti jų kopijas, taip pat gauti vaizdo įrašus, susijusius su tiriamu darbo pareigų pažeidimo tyrimu;

16.3. konsultuotis su reikiama specialistais;

16.4. patikrinti su darbo pareigų pažeidimu susijusius faktinius duomenis vietoje;

16.5. gauti kitą reikiama informaciją;

16.6. vadovaudamasis Darbo kodekso 49 straipsnio 3 dalimi, teikti motyvuotą siūlymą LKT direktoriui dėl tikrinamo darbuotojo nušalinimo nuo pareigų.

17. Tikrinamas darbuotojas turi teisę:

17.1. teikti paaiškinimus, dokumentus ir kitą informaciją, susijusią su darbo pareigų pažeidimu;

17.2. baigus darbo pareigų pažeidimo tyrimą, susipažinti su išvada bei darbo pareigų pažeidimo tyrimo metu surinkta medžiaga ir gauti šios medžiagos bei išvados kopijas.

18. Darbo pareigų pažeidimo tyrimas baigiamas surašant tyrimo išvadą, kurioje išdėstomos nustatytos aplinkybės bei jas pagrindžiantys įrodymai ir pateikiamas teisinis darbuotojo darbo pareigų pažeidimo įvertinimas. Konstatavus, kad padarytas darbo pareigų pažeidimas, išvadoje turi būti nurodyta, koks darbo pareigų pažeidimas padarytas (nurodomi atitinkami teisės akto straipsniai, jų dalys, punktai ar papunkčiai), padarymo laikas, priežastys, aplinkybės bei jas pagrindžiantys įrodymai, darbuotojo kaltės forma (tyčia ar neatsargumas), padarytos žalos pobūdis ir dydis, darbo pareigų pažeidimo padariniai, taip pat (prireikus) pateikti pasiūlymai darbo pareigų pažeidimo priežastims pašalinti bei įvertintas darbuotojo elgesys ir darbo rezultatai iki pažeidimo ar pažeidimų padarymo.

#### IV SKYRIUS

#### SPRENDIMO DĖL DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO PRIĖMIMO TVARKA

19. LKT direktorius, gavęs išvadą, priima vieną iš šių sprendimų:

19.1. pripažinti, kad tikrinimas darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą ir įspėti jį, jog darbo sutartis gali būti nutraukta, jeigu per 12 (dvylika) mėnesių nuo šio įspėjimo dienos bus padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas;

19.2. pripažinti, kad tikrinamas darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą, ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį, nes per 12 (dvylika) mėnesių nuo ankstesnio įspėjimo buvo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas;

19.3. pripažinti, kad tikrinamas darbuotojas padarė šiurkštų darbo pareigų pažeidimą, bet su juo sudarytos darbo sutarties nenutraukti, o įspėti tikrinamą darbuotoją, jog darbo sutartis su juo gali būti nutraukta, jeigu per 12 (dvylika) mėnesių nuo šio įspėjimo bus padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas;

19.4. pripažinti, kad tikrinamas darbuotojas padarė šiurkštų darbo pareigų pažeidimą, ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį;

19.5. pripažinti, kad darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą, tačiau jis laikytinas mažareikšmiu (formalus darbo pareigų pažeidimas, nesukėlęs neigiamų pasekmių);

19.6. pripažinti, kad tikrinamas darbuotojas nepadarė darbo pareigų pažeidimo;

19.7. pavesti tikrintojui patikslinti išvadą ne vėliau kaip per 5 (penkias) darbo dienas nuo šio sprendimo priėmimo dienos, darbo pareigų pažeidimo tyrimą atlikti kartotinai (šiam papunktyje nurodytas sprendimas priimamas, jeigu išvada yra neišsami, o darbo pareigų pažeidimas ištirtas nevisapusiškai, neobjektyviai ir (ar) netinkamai kvalifikuotas ir jeigu nėra praėję šio aprašo 13 punkte nurodyti terminai);

20. LKT direktoriaus sprendimai, nurodyti aprašo 19.1–19.4 papunkčiuose, įforminami įsakymu, o sprendimai, nurodyti aprašo 19.5–19.7 papunkčiuose, fiksuojami rezoliucija pateiktoje išvadoje.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

21. Duomenys apie aprašo 20.1–20.4 papunkčiuose priimtus sprendimus ir juos patvirtinančios išvados įrašomos (įtraukiamos) į tikrinamo darbuotojo asmens bylą.

22. Tikrinimas darbuotojas tyrimo metu gali būti nušalintas nuo darbo. Nušalinimas vykdomas Darbo kodekse numatyta tvarka.

23. Sprendimas nutraukti darbo sutartį gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbo ginčų komisijai.

24. Pagal aprašą surinkti duomenys yra tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės padėties įstatymu.

25. Su šiuo aprašu LKT darbuotojai supažindinami per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą.

---

Lietuvos kalėjimų tarnybos  
darbuotojų, dirbančių pagal darbo  
sutartis, darbo pareigų pažeidimo  
tyrimo atlikimo tvarkos aprašo  
priedas

\_\_\_\_\_  
(įstaigos pavadinimas)

\_\_\_\_\_  
(gavėjas – darbuotojo pareigų  
pavadinimas, vardas, pavardė)

**PRANEŠIMAS  
APIE DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMĄ**

Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(surašymo vieta)

Pranešame, kad Jūsų atžvilgiu yra pradėtas darbo pareigų pažeidimo tyrimas, nes gauta duomenų, kad:

\_\_\_\_\_  
(galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo padarymo aplinkybės)

Turite teisę pateikti paaiškinimą dėl nurodyto darbo pareigų pažeidimo per 5 darbo dienas nuo šio pranešimo gavimo dienos.

Jei esate išrinktas į įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos atstovaujамąjį ir (arba) valdymo organą, prašome patvirtinti šį faktą įrašu „taip“ arba „ne“ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Tikrintojo pareigų pavadinimas)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

Gavau\*

\_\_\_\_\_  
(darbuotojo pareigų pavadinimas)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data)

\*Žyma rašoma egzemplioriuje, liekančiame jį surašiusioje įstaigoje

**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Lietuvos kalėjimų tarnyba 288697120, L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARIS, DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO TYRIMO ATLIKIMO TVARKOS APRAŠO PATVRITINIMO
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2025-09-24 Nr. V-910
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	–
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Mindaugas Kairys, Direktorius
<b>Sertifikatas išduotas</b>	MINDAUGAS KAIRYS LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2025-09-23 17:26:27 (GMT+03:00)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-X-L
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2025-09-23 17:26:45 (GMT+03:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2023-03-25 10:24:20 – 2028-03-23 23:59:59
<b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	1
<b>Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius</b>	–
<b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>	–
<b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	–
<b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>	–
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	DBSIS, versija 3.5.85.4
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-10-07 09:37:33)
<b>Paieškos nuoroda</b>	–
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Nuorašą suformavo 2025-10-07 09:37:34 DBSIS