



**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO
MINISTERIJOS DIREKTORIAUS 2022 M. VASARIO 7 D. ĮSAKYMO NR. V-28 „DĖL
KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO
MINISTERIJOS STRATEGINĖS VEIKLOS GAIRIŲ 2022–2030 M. PATVIRTINIMO“
PAKEITIMO**

2024 m. _____ d. Nr. _____
Vilnius

1. P a k e i ĉ i u Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2022 m. vasario 7 d. įsakymą Nr. V-28 „Dėl Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos strateginės veiklos gairių 2022–2030 m. patvirtinimo“ ir jį išdėstau nauja redakcija:

**„LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS STRATEGINĖS VEIKLOS GAIRIŲ 2022–
2030 M. PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasis Lietuvos kalėjimų tarnybos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2022 m. rugsėjo 7 d. įsakymu Nr. 1R-303 „Dėl Kalėjimų departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos pavaldžių biudžetinių įstaigų reorganizavimo“, 23.1 ir 23.5 papunkčiais, atsižvelgdamas į Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2021 m. rugsėjo 8 d. raštą Nr. 7R-4858 „Dėl Bausmių vykdymo sistemos įkalinimo įstaigų 2030 m. strategijos įgyvendinimo plano parengimo“:

1. T v i r t i n u Lietuvos kalėjimų tarnybos strateginės veiklos gaires 2022–2030 m. (pridedama).“.

2. P a v e d u Dokumentų valdymo skyriui su šiuo įsakymu supažindinti Lietuvos kalėjimų tarnybos direktoriaus pavaduotoją, kanclerę, struktūrinių padalinių vadovus ir kalėjimų viršininkus.

Direktorius

Mindaugas Kairys

PATVIRTINTA
Lietuvos kalėjimų tarnybos
direktoriaus 2024 m. d.
įsakymu Nr. V-

LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS STRATEGINĖS VEIKLOS GAIRĖS 2022–2030 M.

PRATARMĖ

Vykdamas teisinės sistemos reformą nuo 2000 m. rugsėjo 1 d. Lietuvos kriminalinių bausmių vykdymo sistema (Pataisos reikalų departamentas) perduota iš Vidaus reikalų ministerijos valdymo srities į Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – TM) valdymo sritį, o Pataisos reikalų departamentas pervadintas į Kalėjimų departamentą prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas), kuris po reorganizacijos, nuo 2023 m. sausio 1 d., tapo Lietuvos kalėjimų tarnyba (toliau – LKT).

Iki šiol LKT nuolat vykdomos laisvės atėmimo vietų modernizavimo, įkalinimo įstaigų renovavimo ir įkalinimo įstaigų humanizavimo programos, įgyvendinamos modernizavimo strategijos ir priemonių planai, vyksta struktūriniai ir funkciniai pokyčiai.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – LRV) 2004-05-24 nutarimu Nr. 619 patvirtinta „Įkalinimo įstaigų renovavimo ir įkalinimo įstaigų humanizavimo 2004–2009 metų programa“.

LRV 2008-03-26 nutarimu Nr. 288 patvirtinti „Kalėjimų departamento prie Teisingumo ministerijos pavaldžių įstaigų plėtros strategija“ ir „Kalėjimų departamento prie Teisingumo ministerijos pavaldžių įstaigų plėtros strategijos ir jos įgyvendinimo priemonių 2008–2033 metų planas“ (pripažintas netekusiu galios 2009 m.).

LRV 2009-09-30 nutarimu Nr. 1248 patvirtinti „Laisvės atėmimo vietų modernizavimo strategija“ ir „Laisvės atėmimo vietų modernizavimo strategijos įgyvendinimo priemonių 2009–2017 metų planas“.

LRV 2014-07-22 nutarimu Nr. 740 patvirtinta „Laisvės atėmimo vietų modernizavimo programa“ 2014–2022 metams (pripažintas netekusiu galios 2021 m.).

Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2022 m. rugsėjo 7 d. įsakymu Nr. 1R-303 patvirtinta „Dėl Kalėjimų departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos pavaldžių biudžetinių įstaigų reorganizavimo“.

Pagal išvardytas ilgalaikes strategijas ir programas suplanuotos reikšmingos, bet liko neįgyvendintos šios priemonės:

- Pravieniškių 1-ojo ir Pravieniškių 2-ojo kalėjimo (iki 2023 m. sausio 1 d. Pravieniškių pataisos namų-atvirosios kolonijos 1, 2, 3 sektorių statinių) gyvenamųjų patalpų, techninių apsaugos priemonių visiškas rekonstravimas;
- pastatytas kalėjimas Vilniaus miesto pakraštyje;
- pastatytas kalėjimas Šiaulių miesto pakraštyje;
- rekonstruoti Alytaus kalėjimo (iki 2023 m. sausio 1 d. – Alytaus pataisos namai), Kauno kalėjimo (iki 2023 m. sausio 1 d. – Kauno tardymo izoliatorius) (Technikos g.) ir Panevėžio kalėjimo (iki 2023 m. sausio 1 d. – Panevėžio pataisos namai) statiniai;
- pastatytas naujas Kompetencijų ugdymo valdybos pastatas.

Šiuo metu LKT bendrai valdo per 365 įvairaus dydžio pastatų ir patalpų, kurios užima daugiau kaip 172 000 kv. m plotą. Pastatai istoriškai išdėstyti skirtingose teritorijose ir kai kurie jų statyti daugiau kaip prieš 100 metų. Iš viso laisvės atėmimo vietose iki 2021 m. nuteistiesiems numatyta 7231 gyvenamosios vietos, iš jų tik 1615 priskirtinos kamerų tipo gyvenamosioms patalpoms iki 4 vietų, o tai sudaro tik 22,3 proc. visų gyvenamųjų patalpų. Vienam įkalintam asmeniui numatytas labai mažas minimalus 3,6 kv. m gyvenamasis plotas.

Dar 2016-11-28 Valstybės kontrolės Valstybinio audito ataskaitoje Nr. VA-P-40-3-24 konstatuota, kad Laisvės atėmimo vietų modernizavimas nepakankamai nuoseklus ir taupus.

Iki šiol vykdytos nenuoseklios reformos ir menkas politinis bei finansinis dėmesys LKT mūsų valstybei brangiai kainavo tiek ekonomine, tiek visuomenės saugumo užtikrinimo prasme. Bausmę atlikęs, bet bausmės atlikimo metu neišmokytas siekti savo tikslų teisėtais būdais, asmuo vėl daro nusikaltimus (šiuo metu apie 67 proc. asmenų laisvės atėmimo bausmę atlieka ne pirmą kartą). Vertinant situaciją ir planuojant investicijas į LKT, labai svarbu kompleksinis matymas. Reikia skaičiuoti ne tik nuteistojo išlaikymo kaštus esamu laiku, bet ir kiek tai kainuos ateityje, jeigu su nuteistuoju nebus dirbama kokybiškai – menkai investuojama į nuteistųjų darbo ir socialinių įgūdžių ugdymą, priklausomybių gydymą, elgesio keitimo programas ir kita. Atlikto tyrimo duomenimis, Lietuvoje asmenys neišvengia realios bausmės vidutiniškai tik už vieną iš 100 padarytų nusikalstamų veikų.¹ Tai reiškia, kad po nesėkmingos resocializacijos į laisvę išleistas nuteistasis vidutiniškai padaro apie 100 naujų nusikalstamų veikų ir tik tada yra sulaikomas, teisiamas ir vėl baudžiamas. Padarytų 100 naujų nusikalstamų veikų vidutinė turinė žala fiziniams asmenims yra apie 18,6 tūkstančių eurų.² Čia neįskaičiuota padaryta neturtinė žala, kuri paprastai yra didesnė už turinę ir sunkiai įvertinama. Jei nusikaltęs asmuo vėl nuteisiamas laisvės atėmimo bausme, jo laisvės atėmimo bausmės vykdymas mokesčių mokėtojams kainuoja vidutiniškai dar apie 38 tūkst. eurų.³ Papildomai dar reikėtų įskačiuoti ikiteisminio tyrimo ir teismo proceso išlaidas. Visa tai lemia didžiulę turinę ir neturtinę žalą, kurią patiria fiziniai, juridiniai asmenys ir valstybė, jei nuteistojo resocializacijos procesas laisvės atėmimo bausmės vykdymo metu buvo nesėkmingas. Apskritai bendra turinė nusikalstamumo Lietuvoje žala kasmet sudaro apie 5 proc. BVP.⁴ Taigi, įvertinus patiriamą didelę žalą, būtina reikšmingai pagerinti nuteistųjų resocializaciją ir investuoti į LKT personalo profesionalumą bei infrastruktūrą.

Kalėjinų departamento (nuo 2023 m. sausio 1 d. – LKT) 2014–2021 m. vykdytas Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų programos „Teisingumas ir vidaus reikalai“ projektas „Lietuvos bausmių vykdymo sistemos kokybės gerinimas“. Nuo 2020 m. rugsėjo iki 2024 m. vykdomas bendras projektas su Norvegija siekiant pertvarkyti LKT personalo profesinio rengimo, mokymo ir kompetencijų ugdymo sistemą, pagerinti nuteistųjų resocializacijos procesą ir tarpinstitucinį bendradarbiavimą, sukurti nuteistųjų profesiniam rengimui, mokymui ir kompetencijų ugdymui pritaikytą infrastruktūrą, išvystyti elektroninę stebėseną. Tai turėtų reikšmingai pagerinti situaciją LKT.

Kalėjinų departamento (nuo 2023 m. sausio 1 d. – LKT) direktoriaus 2021-01-07 įsakymu Nr. V-5 patvirtinta „Nuteistųjų laisvės atėmimo bausme resocializacijos reformos Lietuvoje koncepcija“ (toliau – Resocializacijos koncepcija). Kalėjinų departamento direktoriaus 2021-05-10 įsakymu Nr. V-153 patvirtintas „Nuteistųjų laisvės atėmimo bausme resocializacijos reformos Lietuvoje koncepcijos įgyvendinimo priemonių planas“.

¹ Kiškis, Alfredas. “Inevitability of Punishment – the Case of Lithuania.” *Jurisprudence* 23, no. 2 (2016): 347. <https://www3.mruni.eu/ojs/jurisprudence/article/download/4578/4231>.

² Fiziniams asmenims viena nusikalstama veika padaryta vidutinė turinė žala Lietuvoje 2011 metais buvo apie 641 litas (apie 186 eurai). Šaltinis: Kiškis, A., Justickaja, S., Uscila, R. ir Justickis, V. Nusikalstamumas Lietuvoje ir jo prevencijos perspektyvos. Mokslinis redaktorius Alfredas Kiškis. Vilnius: Mykolo Romerio universitetas, 2014, p. 222–227. <https://repository.mruni.eu/bitstream/handle/007/16938/9789955196877.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

³ 2020 m. realiai atliktos laisvės atėmimo bausmės termino vidurkis (paleistų asmenų) yra 2 m. 9 mėn. ir 26 d., t. y. 1026 dienos. Vieno asmens išlaikymui vidutiniškai per parą panaudotų lėšų laisvės atėmimo įstaigose 2020 m. yra 37 eurai. 1026x37=37962. Šaltiniai: Nuteistųjų laisvės atėmimo skaičiaus, sudėties (pagal padarytą nusikaltimą, amžių, bausmės terminą ir kt.) ir jų kaitos statistinė suvestinė už 2020 m.

<http://kaldep.lt/download/68170/nuteistuju%20skaičiaus,%20sudeties%20suvestine%202020s.xlsx>; Vieno asmens išlaikymui vidutiniškai per dieną panaudotų lėšų laisvės atėmimo įstaigose 2020 m.

<http://kaldep.lt/download/68400/vieno%20asmens%20islaikymas%20%202020%20ms.xlsx>.

⁴ Lietuvoje bendra turinė nusikalstamumo žala nebuvo tirta. Remiamasi pagal analogiją su gautais tyrimų rezultatais Australijoje ir Lenkijoje. Šaltinis: Kiškis, A., Justickaja, S., Uscila, R. ir Justickis, V. Nusikalstamumas Lietuvoje ir jo prevencijos perspektyvos. Mokslinis redaktorius Alfredas Kiškis. Vilnius: Mykolo Romerio universitetas, 2014, p. 94–122. <https://repository.mruni.eu/bitstream/handle/007/16938/9789955196877.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Nuteistųjų laisvės atėmimo bausmės resocializacijos reformos Lietuvoje koncepcija⁵ ir Dinaminės apsaugos vystymo LKT koncepcija⁶ yra neatsiejamai susijusios su šiomis Lietuvos kalėjimų tarnybos strateginės veiklos gairėmis.

Pačiuose svarbiausiose resocializacijos padaliniuose iki Resocializacijos koncepcijos parengimo numatytos tik 324 pareigybės (8,6 proc. nuo bendro patvirtintų pareigybių skaičiaus (3776)), iš kurių užimtos 265 pareigybės, o 18,2 proc. laisvų pareigybių.

Iš viso LKT numatyta tik 76 vietos priklausomų nuo psichiką veikiančių medžiagų asmenų gydymui ir rehabilitacijai, nors priklausomybė narkotinėms, psichiką veikiančioms medžiagoms, alkoholiui konstatuota daugiau nei 1500 įkalintų asmenų.

Būtina užtikrinti, kad nuosekliai mažėtų asmenų, grįžusių į laisvės atėmimo vietas po bausmės atlikimo, didėtų asmenų, per metus lygtinai paleistų iš laisvės atėmimo vietų, dalis, lyginant su bendru paleistų asmenų skaičiumi, mažėtų Lietuvos laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų skaičius 100 tūkst. gyventojų.

Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2021 m. gegužės 24 d. įsakymu Nr. 1R-175 „Dėl darbo grupės sudarymo“ sudarytai darbo grupei pavesta iki 2021 m. birželio 21 d. suformuluoti ir Teisingumo ministrui pateikti: LKT sistemos misiją, viziją, pagrindinius vertybinius principus ir pagrindines LKT strategines kryptis pagal LRV patvirtintos programos nuostatų įgyvendinimo planą, dėl kurio teisingumo ministrui nustatyta viena iš strateginių veiklų – Efektyvi ir moderni bausmių vykdymo sistema.

LRV 2021-10-20 nutarimu Nr. 861 patvirtinta „2021–2030 plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos teisingumo sistemos plėtros programa“, kurioje akcentuota problema, **kad bausmių vykdymo sistema neskaitina nuteistųjų keisti kriminalinio pobūdžio įpročių**, bei nurodytos pagrindinės šios spręstinios problemos **priežastys**:

1. Didžioji dalis infrastruktūros netinkama laisvės atėmimo bausmėms vykdyti:
 - nesaugios ir neorios įkalintų asmenų gyvenimo sąlygos laisvės atėmimo vietose;
 - pasenusi ir brangiai kainuojanti laisvės atėmimo vietų apsaugos sistema;
 - neskaitmenizuoti laisvės atėmimo vietų valdymo procesai.
2. Fragmentuota nuteistųjų resocializacija ir socialinė pagalba suimtiesiems:
 - nenuoseklus ir neunifikuotas nuteistųjų dinaminės priežiūros procesas,
 - didžioji dalis kalėjimuose vykdomų resocializacijos priemonių – moksliskai nepatikrintos, jų taikymas formalus,
 - ribotas priklausomybių ligų gydymo prieinamumas nuteistiesiems,
 - ribotos bausmę atliekančių nuteistųjų galimybės įgyti išsilavinimą,
 - daug mažesnis nuteistųjų užimtumas darbine veikla nei kitose Europos Sąjungos valstybėse,
 - tarpinstitucinio bendradarbiavimo stoka nuteistųjų resocializacijos procese,
 - įkalintų asmenų stigmatizavimas visuomenėje.
3. Kvalifikuoto personalo trūkumas:
 - nepatrauklios sąlygos mokytis ir tarnauti (dirbti) LKT,
 - personalas orientuotas į nuteistųjų apsaugą ir priežiūrą, techninių funkcijų vykdymą, kai didžiausias dėmesys turėtų būti skiriamas nuteistųjų resocializacijai ir socialinei pagalbai suimtiesiems teikti,
 - personalo rengimo sistema nesuteikia reikiamų žinių būsimiems darbuotojams,
 - silpna kalėjimų darbuotojų motyvacija dirbti.

Sprendžiant LKT problemas ir šalinant priežastis numatytos šios pažangos priemonės:

⁵ Nuteistųjų laisvės atėmimo bausmės resocializacijos reformos Lietuvoje koncepcija, patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2021 m. sausio 7 d. įsakymu Nr. V- 5 „Dėl Nuteistųjų laisvės atėmimo bausmės resocializacijos reformos Lietuvoje koncepcijos patvirtinimo“.

⁶ Dinaminės apsaugos vystymo bausmių vykdymo sistemoje koncepcija, patvirtinta Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2014 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-564 „Dėl Dinaminės apsaugos vystymo bausmių vykdymo sistemoje koncepcijos patvirtinimo“ (Kalėjimų departamento direktoriaus 2021-12-27 įsakymo Nr. V-404 redakcija).

- optimizuoti LKT personalo skaičių ir kelti jo kvalifikaciją;
- optimizuoti nuteistųjų resocializacijos ir pagalbos suimtiesiems sistemą;
- modernizuoti LKT infrastruktūrą.

Atsižvelgiant į tai, darbo grupė, numatydamą LKT strateginės veiklos 2022–2030 metams gaires, didžiausią dėmesį skiria šioms veiklos kryptims:

- LKT infrastruktūros (turto) plėtojimas ir valdymas;
- nuteistųjų resocializacija ir socialinė pagalba suimtiesiems;
- LKT personalas ir jo valdymas.

Pasitelkusi pirmame etape darbo grupės pateiktus LKT misijos ir vizijos apibrėžimus, pagrindinius vertybinius principus bei pagrindines LKT strategines kryptis (tekste pateikiami), antrame etape Kalėjimų departamento (nuo 2023 m. sausio 1 d. – LKT) direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė parengė LKT strateginės veiklos 2022–2030 metų gaires, kuriose pateikiamas modernios LKT siekis – savarankiškas, pilietines pareigas atliekantis, įstatymų nuostatas gerbiantis ir jų besilaikantis žmogus, realizuojantis savo turimus įgūdžius saugioje aplinkoje, žingeidi bei visuomenei pridėtinę vertę kurianti LKT, sąlygojama tinkamos infrastruktūros, inovatyvių darbo metodų, šiuolaikiškų priemonių pasitelkimo, kompetentingų specialistų teikiamos pagalbos ir paslaugų, kompleksinio požiūrio ir glaudaus tarpinstitucinio bendradarbiavimo, kurios efektyvumą lemia darni minėtų segmentų sąveika.

Pirmą kartą sukūrėme strateginį dokumentą, paremtą praktine patirtimi ir ateities matymu, neapsiribojant vien infrastruktūros pokyčiais, akcentuojant, gilinant į veiklos turinį, užtikrinant dinaminio saugumo principų įgyvendinimą ir svarbias darbuotojų kompetencijas. Rengėme dokumentą daugybę kartų diskutuodami, ką, kada ir kaip reikėtų keisti, ką galima pakeisti, kokiomis vertybėmis ir principais turėtų būti grįsta LKT veikla, kokią tarnybą įsivaizduojame (norėtume matyti) 2030 metais. Dokumente surašėme, kokie svarbiausi tikslai ir kokiomis priemonėmis juos planuojame įgyvendinti, kaip matuosime pokyčius ir pasiektus rezultatus. LKT strateginės veiklos gairės 2022–2030 m. reikalingos siekiant užtikrinti didesnę darbuotojų, nuteistųjų ir visuomenės saugumą, nuteistųjų resocializaciją. Gairės reikalingos ir mums patiems, kad sutartume ir žinotume, ką konkrečiai darysime, kad tas matymas būtų ne kelių vadovaujančių asmenų galvoje, bet visi suprastume ir galėtume kartu darniai siekti numatytų tikslų. Lauksime visų LKT darbuotojų, ypač tiesiogiai dirbančių su nuteistaisiais ir suimtaisiais, siūlymų. Suprantame, kad realybė daug ką gali pakoreguoti, tačiau tikime, kad galime pasiekti numatytus tikslus, jei bus užtikrintas pokyčiams būtinas finansavimas, jei turėsime politinį palaikymą, jei sėkmingai bendradarbiausime su Teisingumo ministerija, Sveikatos apsaugos ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija bei kitais partneriais.

Suprantame, kad Lietuvos kalėjimų tarnybai atėjo laikas esminiams pokyčiams ir esame tam pasirengę.

LKT MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS, PRINCIPAI IR STRATEGINĖS KRYPTYS

MISIJA

Kuriame paveikią ir orią aplinką pozityviam žmogaus elgesio pokyčiui ir visuomenės saugumui.

VIZIJA

Atvira, profesionali ir nuolat tobulėjanti organizacija, gebanti atkurti žmogaus ir visuomenės santykį.

VERTYBĖS

Atvirumas – skaidrumas ir atskaitomybė, visuomenės informavimas apie veiklą, bendradarbiavimas su partneriais nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu, naujovių diegimas, LKT – bendruomenės dalis:

- informuojame visuomenę apie savo veiklą ir problemas, pateikdami objektyvią informaciją;
- esame mus supančios bendruomenės dalis;
- priimdami sprendimus konsultuojamės su suinteresuotomis šalimis, savo sprendimus argumentuotai paaiškiname;
- tikime, kad keliamus tikslus galime greičiau pasiekti bendradarbiaudami su partneriais Lietuvoje bei užsienyje ir bendruomene, kurios dalis esame;
- didiname veiklos skaidrumą ir atskaitomybę bei visuomenės (suinteresuotų šalių) pasitenkinimą LKT veiklos kokybe;
- plečiame tiesioginio visuomenės atstovų dalyvavimo galimybes formuojant ir nagrinėjant sprendimus dėl LKT plėtros, reformų ir kt.

Profesionalumas – nuolatinis tobulėjimas, kvalifikuoti darbuotojai, kokybiškas, į resocializaciją orientuotas darbas, lojalumas LKT, atsparumas neigiamam poveikiui:

- siekiame teikti aukščiausios kokybės paslaugas, kuriančias naudą visuomenei;
- tikime, kad svarbiausias kokybės garantas – motyvuoti, kvalifikuoti, nuolat tobulėjantys ir LKT misijai atsidavę darbuotojai;
- sudarome galimybes siekti karjeros, atitinkančios darbuotojų profesinį potencialą ir gebėjimus, visų grandžių darbuotojams.
- sukuriame vientisą darbuotojų rengimo ir kompetencijų tobulinimo sistemą pagal atitinkamas karjeros kryptis ir jų lygius (visų grandžių darbuotojams);
- nustatome prioritetinius darbuotojų rengimo ir kompetencijų tobulinimo organizavimo principus, užtikrinančius racionalų ir efektyvų mokymo proceso planavimą, organizavimą ir vykdymą;
- siekiame komandinio darbo rezultatų.

Pasitikėjimas – veikla grindžiama abipusiu pasitikėjimu tarp LKT darbuotojų ir įkalintųjų asmenų, visuomenės ir socialinių partnerių pasitikėjimas LKT:

- viena iš kertinių prielaidų sėkmingai LKT veiklai – pasitikėjimu grįstas santykis tarp sistemos darbuotojų ir įkalintųjų asmenų bei tikėjimas žmogaus galimybe keisti savo elgesį;
- mums svarbus visuomenės ir mūsų partnerių pasitikėjimas LKT;
- nuolat ieškome naujų komandinio darbo efektyvinimo galimybių;
- tikime komandinio darbo jėga ir suteikiamomis galimybėmis.

Pagarba žmogaus teisėms – orios ir tarptautinius standartus atitinkančios kalnimo sąlygos, tinkamas elgesys su įkaltiniais asmenimis, lygiateisiškumas, tolerancija, individualumas (specialieji poreikiai, į kuriuos būtina atsižvelgti):

- gerbiame žmogaus orumą, todėl užtikriname tinkamas ir tarptautinius standartus atitinkančias kalnimo sąlygas bei profesionalų darbuotojų elgesį su įkaltiniais asmenimis.

Progresyvumas – darnus organizacijos vystymasis, pažanga, inovatyvumas, organizacinė elgsena:

- savo veikloje pasitelkiame išmanius / modernius darbo metodus ir priemones;
- esame atviri naujovėms, galinčioms padėti siekti aukštesnių veiklos kokybės ir efektyvumo standartų;

- esame nuolat besivystanti organizacija ir tikime pažanga;

- mes tikime inovacijų teikiama nauda ir sukuriame galimybes.

PRINCIPAI

- Bausmė yra socialinių santykių normalizavimo ir stabilizavimo, o ne atpildo ar keršto priemonė;

- Vienintelis bausmių vykdymo tikslas – įkaltintų asmenų resocializacija;

- Bausme smerkiama asmens padaryta nusikalstama veika, o ne pats asmuo;

- Resocializacijos procesas pradamas nuo bausmės vykdymo pirmosios dienos;

- Įkaltintų asmenų resocializacija – kompleksiška, nepertraukiama, nuosekli ir lanksti;

- Pozityvi, saugi institucinė atmosfera, jautrus, konstruktyvus, pagarbus, palaikantis, pasitikėjimu ir empatija grįstas bei į pagalbą orientuotas rūpestingai atrinktų, apmokytų ir kontroliuojamų darbuotojų elgesys su įkaltiniais asmenimis sudaro esminę prielaidą įkaltintų asmenų integracijai;

- Įkaltintų asmenų motyvacija aktyviai įsitraukti į savo resocializacijos procesą, mokymąsi, darbą, santykių su nukentėjusiais atkūrimą, susitaikymą ir padarytos žalos atlyginimą, gerų santykių su kitais nuteistais ir darbuotojais palaikymą;

- Įkaltintų asmenų padarytų nusikaltimų padarinių, savo atsakomybės, subjektyvus bausmės teisingumo ir pagrįstumo suvokimas – būtina resocializacijos sąlyga;

- Įkaltintų asmenų ryšiai su artimaisiais bei poreikis ir galimybės jais rūpintis – sėkmingos socializacijos veiksniai;

- Įkaltintų asmenų gyvenimo sąlygos kiek galima priartintos prie gyvenimo sąlygų laisvėje;

- Bausmių vykdymo padalinių maksimalaus dydžio pagal įkaltintų asmenų skaičių nustatymo principas;

- Maksimalaus įkaltintų asmenų skaičiaus, tenkančio vienam darbuotojui, nustatymo principas;

- Maksimaliai įmanomas kalnimo atvėrimas;

- Grįžtamojo ryšio principas – kaupiama ir analizuojama informacija, kas toliau vyksta su į laisvę išleistu asmeniu, analizuojamas taikytų priemonių veiksmingumas;

- Efektyvus veiklos administravimas, reflektyvumas, kryptingas monitoringas, kurį sudaro įsivertinimo procesai, realų veiksmingumą atspindintys veiklos rodikliai, jų nuolatinė analizė, aptarimas, skelbimas;

- Tikslingas, atliepiantis įkaltintų asmenų asmenybinius ir adaptacijos ypatumus bei kriminogeninius veiksnius įkaltintų asmenų diferencijavimas atliekant bausmę;

- Procesų skaitmenizavimas – efektyvumo, skaidrumo ir antikorporcinio poveikio galimybės didinti;

- Rezultatais grįstos LKT darbuotojų veiklos ir nuolatinio tobulėjimo principas užtikrinant, kad LKT sąlygotų stabilų tikslų įgyvendinimą (darbuotojai, metodai, procesai, funkcijos ir kt.);

- Vienodų darbo vertinimo kriterijų, kai už tokį pat ir vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis, taikymo principas;

- Darbuotojų, ypač tiesiogiai dirbančių su įkalintais asmenimis, įtraukimo į pokyčių projektavimą ir svarstymą principas;
- Darbuotojų skatinimo ir suinteresuotumo pokyčiais didinimo principas;
- Naujovių išbandymas keliuose pasirinktuose kalėjimuose prieš diegiant visoje sistemoje.

STRATEGINĖS KRYPTYS

- A. Lietuvos kalėjimų tarnybos infrastruktūros (turto) plėtojimas ir valdymas.
- B. Nuteistųjų resocializacija ir socialinė pagalba suimtiesiems.
- C. Lietuvos kalėjimų tarnybos personalas ir jo valdymas.

A STRATEGINĖ KRYPTIS – LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS INFRASKRUKTŪROS (TURTO) PLĖTOJIMAS IR VALDYMAS

Laukiamas rezultatas. Sukurtos tarptautinius standartus atitinkančios ir orios darbuotojų darbo bei nuteistųjų gyvenimo sąlygos, mažinančios nuteistųjų subkultūros galimybes, įtampą bei didinančios resocializacijos galimybes. Pagerėjusi nuteistųjų fizinė ir psichinė sveikata. Padidėjęs nuteistųjų ir darbuotojų saugumas.

A1. ARCHITEKTŪRA

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Pastatytų naujų kalėjimų skaičius	0	0	2
Laisvės atėmimo vietų kamerų tipo patalpose skaičius, vnt.	1310	1910	2560

Tikslai ir veiklos / priemonės:

	Strateginiai tikslai	Veiklos, priemonės
A1.1.	Sukurti 7 universalių (uždaro, pusiau atviro ir atviro režimo) kalėjimų tinklą.	<ul style="list-style-type: none"> Suformuoti 7 kalėjimų tinklą regioniniu pagrindu, išdėstant laisvės atėmimo vietas pagal suimtųjų ir nuteistųjų gyvenamąją vietą, teisėsaugos institucijų ir teismų teritorinį išsidėstymą kiekviename apskrityje, siekiant palengvinti nuteistųjų socialinių ryšių palaikymą, lengvesnį resocializacijos proceso tęstinumą, sumažinti logistikos ir konvojavimo išlaidas ir kita. Sukurti tipinį kalėjimo modelį (uždaro tipo, pusiau atviro tipo ir atviro tipo baumės atlikimo vietas). Pastatyti ne mažiau kaip 2 naujus tipinius kalėjimus. Pereiti prie standarto, kad viename kalėjime turėtų būti apie 400 vietų uždareme ir pusiau atvirame tipe bei apie 200 vietų atvirame tipe.

Rodikliai:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Mažiausias gyvenamųjų patalpų plotas, tenkantis vienam asmeniui kalėjime vienvietėse / daugiavietėse kamerose, kv. metrai	3,4/3,4	5/4,5	7/5,5
Nuteistųjų, gyvenančių 1–2 vietų gyvenamosiose patalpose po 1 ar 2 asmenis, dalis, proc.	23	30	70
Nuteistųjų, miegančių antro aukšto lovose, dalis nuo visų nuteistųjų (nuteistųjų, miegančių antro aukšto lovose), proc.	49	30	0

Dviejų aukštų lovų skaičiaus mažėjimas kameroje, nuo bendrų lovų skaičiaus	1500	800	300
Nusiramino kambarių įrengimas, vnt.	-	5	8

Tikslai ir veiklos / priemonės:

A1.2.	Sukurti saugias ir orias infrastruktūros sąlygas įkalintiems asmenims ir darbuotojams.	<ul style="list-style-type: none"> • Rekonstruoti bendrabutinio tipo kameras į kamerinio tipo gyvenamąsias patalpas. • Rekonstruojamuose ir naujuose kalėjimuose įrengti 1–2 vietų kamerinio tipo gyvenamąsias patalpas su atskirai įrengtu sanitariniu mazgu (kriauklė, unitazas ir dušas) ir standartine įranga, kuria aprūpina kalėjimas. • Gyvenamųjų patalpų plotas, tenkantis vienam asmeniui laisvės atėmimo vietoje, siektina reikšmė – ne mažiau 7 kv. m vienvietėje kameroje ir 5,5 kv. m daugiavietėje kameroje. • Kalėjimuose turi būti: <ul style="list-style-type: none"> - Pasibuvimo gryname ore erdvės; - Sporto erdvės; - Religinių apeigų vieta; - Erdvės grupinei terapijai; - Erdvės užimtumui (darbo terapijai ir kita); - Ūkinės paskirties erdvės; - Poilsio vietos darbuotojams; - Nusiramino kambariai, tik uždaro ir pusiau atviro tipo kalėjimams; - Aplinkos stebėjimo ir saugos erdvės; - Sveikatos priežiūros paslaugų patalpos; - Bendrojo lavinimo ir profesinio rengimo patalpos; - Pasimatymų kambariai; - Biblioteka; - Patalpos, skirtos nuteistųjų darbui (gamybos cechai ir kitos); - Parduotuvė; - Darbuotojų darbo kabinetai su poilsio erdvėmis; - Konferencijų salė. • Nuteistųjų gyvenamąsias pastato konstrukcijas formuoti iš gelžbetoninių arba armuotų mūrinių elementų, kuriuose vidinių komunikacijų valdymas būtų prieinamas tik reikiamas teises turinčiam personalui. • Užtikrinti statybos techniniuose reglamentuose ir higienos normose nustatytas komforto sąlygas nuteistiesiems ir personalui, numatyti pakankamai vietos informacinių technologijų bei komunikacijų plėtrai. • Sukurti modernią darbuotojų rengimui ir kvalifikacijos kėlimui reikalingą infrastruktūrą.
-------	--	---

Rodiklis:	Siektingos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Sunaudojamos šiluminės ir elektros energijos dalis, pasigaminama iš atsinaujinančių šaltinių, proc.	6	8	15

Tikslai ir veiklos / priemonės:

A1.3.	Statant naujus ir rekonstruojant senus kalėjimus taikyti efektyvius, aplinką tausojančius, inovatyvius ir tvarius sprendimus.	<ul style="list-style-type: none"> • Patiriamų sąnaudų mažinimui diegti išmaniuosius elektros, vandens ir šilumos apskaitos prietaisus (skaitiklius). • Antivandalinėse patalpose taikyti baldų liejimo ar plastiko naudojimo sprendimus, kad jų priežiūra būtų lengvesnė ir mažesnės eksploatacijos išlaidos ilgalaikėje perspektyvoje. • Statant ir rekonstruojant kalėjimus, numatyti galimybes vykdyti kalėjimo plėtrą (komunikacijos, galimybes vėliau laisvai pristatyti papildomą aukštą ar priestatą, įrengti / patobulinti infrastruktūrą ir pan.). • Spręsti tvarumo problemas (nulinės emisijos sprendinių pritaikymas: ne mažiau 15 proc. elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių pasigaminantis pastatas, šilto vandens ir šildymo sprendimams naudoti atsinaujinančius gamtos išteklius, skatinti atliekų rūšiavimą ir t. t.). • Numatyti dizaino sprendimus, kurie turi ir psichologinį efektą (spalvos, piešiniai, universalus dizaino sprendiniai).
-------	---	--

Rodiklis:	Siektingos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Modernizuotų laisvės atėmimo vietų įstaigų dalis nuo visų laisvės atėmimo vietų, proc.	52	64	80
Fizinio ar psichologinio smurto tarp nuteistųjų atvejų skaičius 100 nuteistųjų	4,1	3,9	3,5
Nuteistųjų padarytų drausmės pažeidimų skaičius 100 nuteistųjų	166,6	154,7	136,1
Save žalojusių nuteistųjų / suimtųjų atvejų skaičius 100 nuteistųjų	11,9	11,4	10,2

Tikslai ir veiklos / priemonės:

A1.4.	Pertvarkyti esamus kalėjimus į universalius kalėjimus ir pastatyti naujus bei tobulinti apsaugos priemones.	<ul style="list-style-type: none"> • Kalėjimų tinklas Lietuvoje formuojamas regioniniu pagrindu, siekiant palengvinti nuteistųjų socialinių ryšių palaikymą;
-------	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Kalėjimai universalūs, tačiau to paties objekto dalys yra suskirstytos į izoliuotas (autonomines) suimtųjų ir nuteistųjų skirtingo saugumo ir kontrolės lygio patalpas. • Pereinant prie standarto, kad viename universaliame kalėjime turėtų būti apie 400 vietų uždaro ir pusiau atviro tipo bei apie 200 vietų atviro tipo bausmių atlikimo vietose, numatomas (5157 vietų): <ul style="list-style-type: none"> - Vilniaus kalėjimas – (Rasų g. 8, Vilnius) apie 337 vietų uždaro ir pusiau atviro bei 275 vietų atviro tipo Vilniaus kalėjime (200 vietų – Minsko pl., Vilnius (naujas kalėjimas), 50 vietų dviejuose Vilniaus pusiaukelės namuose, 25 vietų Utenos pusiaukelės namuose) ; - Kauno kalėjimas – apie 640 vietų uždaro ir pusiau atviro tipo (A. Mickevičiaus g. 11, Kaunas – 300 vietų, Technikos g. 12, Kaunas – 340 (iš jų 60 vietų rekonstruojamame pastate) bei 63 vietų (16 vietų – Technikos g. 12, Kaunas, 20 vietų – Kauno pusiaukelės namuose (Domeikavos k.) ir 25 vietų – nauji Kauno pusiaukelės namai) atviro tipo; - Panevėžio kalėjimas – iki 450 vietų (P. Puzino g., Panevėžys – 250 vietų, rekonstruojamame pastate – 200 vietų) bei apie 30 atviro tipo vietų (5 vietos – Rožių g.; 25 vietos – Panevėžio pusiaukelės namuose) - Šiaulių kalėjimas – (Malavėniukų k. Šiaulių r. sav.) apie 400 uždaro ir pusiau atviro tipo, 60 vietų atviro tipo (po 20 vietų Šiaulių, Plungės, Tauragės pusiaukelės namuose); - Pravieniškių 1 kalėjimas – (Pravieniškių g. 5, Pravieniškių k.) apie 400 vietų uždaro ir pusiau atviro tipo bei 375 vietų (Pravieniškių g. 5, Pravieniškių k. – 150 vietų, Pašulių g. Pravieniškių k. – 200, 25 vietų Pravieniškių pusiaukelės namai) atviro tipo; - Pravieniškių 2 kalėjimas – (medicininė dalis) apie 348 vietų uždaro ir pusiau atviro tipo vietų; - Marijampolės kalėjimas – apie 760 uždaro ir pusiau atviro tipo bausmių atlikimo vietų (Sporto g. 7, Marijampolė – 700 vietų, du nauji maži pastatai – 60 vietų) bei 95 atviro tipo vietų (70 vietų atviro tipo ir 25 vietos pusiaukelės namuose Sporto g. 6, Marijampolė). Po 2030 m. siekiamybė sumažinti vietų skaičių iki 400 vietų. - Alytaus kalėjimas – apie 799 vietų uždaro ir pusiau atviro tipo bausmių atlikimo vietos (Ulonų g., Alytus – 600 vietų, rekonstruojamame pastate – 199) bei 125 vietos atviro tipo (100 vietų atviro tipo ir 25 vietos pusiaukelės namuose, Ulonų g., Alytus). Po
--	--	--

		<p>2030 m. siekiama sumažinti vietų skaičių iki 400 vietų.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pirmame etape rekonstruojami šie LKT kalėjimai: <ul style="list-style-type: none"> - Vilniaus kalėjimas – naujos 160 vietų kamerinio tipo gyvenamosios patalpos; - Kauno kalėjimas – (Technikos g.) naujos 60 vietų kamerinio tipo gyvenamosios patalpos; - Panevėžio kalėjimas naujos 200 vietų kamerinio tipo gyvenamosios patalpos. • Pastatyti naujus universalius kalėjimus iki 2030 metų: <ul style="list-style-type: none"> - Šiaulių kalėjimą (400 vietų); - Vilniaus kalėjimą (200 vietų); - Pravieniškių 1 kalėjimo užimtumo centrą*. • Pastačius naujus kalėjimus, tikslinga ateityje atsisakyti: <ul style="list-style-type: none"> - Pravieniškių 2 kalėjimo, išskyrus medicininę dalį - Vilniaus atviro tipo kalėjimo (Sniego g. 2, Vilnius). • Įrengti modernius stacionarius postus kiekviename kalėjime: <ul style="list-style-type: none"> - Nustatyti ir tobulinti kontrolės, palaikymo, kaltinamųjų neleistino elgesio užkardymo procedūras. - Išgryninti saugumo valdymo darbuotojų funkcijas. - Mažinti skaičių darbuotojų, užtikrinančių statinę apsaugą, nukreipiant juos tiesioginiam darbui su nuteistaisiais. - Įrengti modernius stacionarius postus kiekviename kalėjime. • Įrengti šaudyklą pareigūnams Kompetencijų ugdymo valdybos pastate (Antaviliuose).
--	--	---

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Pusiaukelės namų skaičius	8	10	11

Tikslai ir veiklos / priemonės:

A1.5.	Išplėsti pusiaukelės namų tinklą.	<ul style="list-style-type: none"> • Siekti, kad būtų įsteigta 11 (planuojama papildomai įsteigti pusiaukelės namus Utenoje, Kaune, Vilniuje (ne daugiau kaip po 20–30 vietų)), juos tolygiai paskirstant Lietuvos teritorijoje. • Parengti pusiaukelės namų standartą. • Pusiaukelės namų darbą koordinuoja arčiausiai esantis kalėjimas. • Uždaryti Pravieniškių ir Vilniaus (Sniego g. 2, Vilnius) pusiaukelės namus.
-------	-----------------------------------	--

A1. ARCHITEKTŪRA**								
Lėšos, tūkst. Eur								
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
A1.1.	Pastatyti ne mažiau kaip 2 naujus tipinius kalėjimus.	-	-	-	8005	14005	17005	39015
A1.2.	Rekonstruoti bendrabutinio tipo kameras į kamerinio tipo gyvenamąsias patalpas.	1000	9272	19318	12500	12500	-	54590
A1.4.	Įrengti šaudyklą pareigūnams kompetencijų ugdymo valdybos pastate (Antaviliuose).		354,7	658,7				1013,4
A1.5.	Siekti, kad būtų įsteigta 11 (planuojama papildomai įsteigti pusiaukelės namus Utenoje, Kaune, Vilniuje (ne daugiau kaip po 20–30 vietų)), juos tolygiai paskirstant Lietuvos teritorijoje.	-	600	600	600	-	-	1800

A2. ELEKTRONINIS STEBĖJIMAS

Rodikliai:	Siektinos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Dirbtinio intelekto pagalba sukurtas prognozės vertinimas dėl apykojų (apyrankių) uždėjimo poreikio	-	-	1
Vidutinis asmenų (nuteistųjų) elektroninio stebėjimo buvimo ir judėjimo kontrolės taikymo atvejų skaičius per mėnesį, vnt.	50	1000	1500
Kalėjimų, kuriose modernizuotas perimetras, skaičius	2	4	7

Tikslai ir veiklos / priemonės:

A2.1.	Modernizuoti LKT teritorinių padalinių apsaugos sistemas ir veiklą.	<ul style="list-style-type: none"> Įdiegti modernias perimetro stebėjimo ir apsaugos sistemas, siekiant atsikvoti fizinės apsaugos bokšteliuose ir nukreipti darbuotojus tiesioginiam darbui su nuteistaisiais. Stebėjimo kameras teritoriniuose padaliniuose įrengti taip, kad jos būtų kuo mažiau pastebimos, tačiau apimtų visą teritoriją, reaguotų į judesį, būtų sujungtos į bendrą stebėjimo sistemą LKT.
-------	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> Naujai statomuose ir rekonstruojamuose kalėjimuose įrengti nuotolinio valdymo apsaugos sistemas.
A2.2.	Užtikrinti nuteistųjų elektroninio stebėjimo centro funkcionavimą.	<ul style="list-style-type: none"> Sukurti vientisą kalėjimų veiklos stebėjimo centrą, kurio funkcijos turi apimti: <ul style="list-style-type: none"> nuteistųjų judėjimo už kalėjimų teritorijos ribų elektroninį stebėjimą apykojėmis (apyrankėmis); kasdienės informacijos apie kriminogeninę padėtį kalėjimuose surinkimą, analizę ir sklaidą; kalėjimuose naudojamų vaizdo registratorių, kalėjimų vaizdo stebėjimo sistemų kaupiamų vaizdo duomenų nuotolinę peržiūrą, analizę; nuteistųjų duomenų valdymą. Sukurti dirbtinio intelekto pagalba prognozės vertinimą dėl apykojų (apyrankių) uždėjimo poreikio. Duomenys turi būti kaupiami nutolusiose atskirose dubliuotose duomenų saugyklose.

A2.		ELEKTRONINIS STEBĖJIMAS**						
		Lėšos, tūkst. Eur						
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
A2.1.	Stebėjimo kameras teritoriniuose padaliniuose įrengti taip, kad jos būtų kuo mažiau pastebimos, tačiau apimtų visą teritoriją, reaguotų į judesį, būtų sujungtos į bendrą LKT stebėjimo sistemą.	113,4	113,4	112,7	72,1	74,3	76,5	562,4
A2.2	Sukurti centralizuotą kalėjimų veiklos stebėjimo centrą (apykojų).	256,3	256,3	256,3	540	540	540	2388,9
A2.2.	Pasitelkus dirbtinį intelektą sukurti prognozės vertinimą dėl apykojų (apyrankių) uždėjimo poreikio.	-	-	-	-	200	100	300

A3.	SKAITMENIZAVIMAS
------------	-------------------------

Rodikliai:	Siektinos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Sukurta bausmių vykdymo informacinė sistema, integruota į veikiančias baudžiamojo teisingumo ir kitas informacines sistemas	-	1	-
Procesų skaitmenizavimas įdiegiant naują valstybinę informacinę sistemą KADIS-2 įgyvendinimo dalis, proc.	5	80	100

Naujų ir patobulintų viešųjų skaitmeninių paslaugų, produktų ir procesų naudotojai, skaičius	2000	7500	8000
--	------	------	------

Tikslai ir veiklos / priemonės:

A3.1.	Modernizuoti LKT naudojamą įrangą ir skaitmenizuoti procesus.	<ul style="list-style-type: none"> • Įsteigti Informacinių technologijų padalinį, kuris padėtų sparčiau skaitmenizuoti procesus sistemoje, leistų užtikrinti skaidrumą visuose sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo etapuose bei mažintų korupcijos galimybes*. • Pirmame etape skaitmenizuoti visus dokumentų valdymo procesus. • Planuojamas aukštas kalėjimo saugumo lygmuo, saugumui užtikrinti naudojamos tokios technologijos, kurios sudaro sąlygas kuo daugiau saugoti techninėmis priemonėmis (perimetras, vaizdo įrašai, situacijas prognozuojančios priemonės, dirbtinis intelektas ir t. t.). • Sukurti bausmių vykdymo informacinę sistemą, integruotą į veikiančias baudžiamojo teisingumo ir kitas informacines sistemas. • LKT padaliniai aprūpinti ir reguliariai atnaujinti modernia įranga. • Diegti specializuotas darbui reikalingas programas.
-------	---	--

		SKAITMENIZAVIMAS**						
		Lėšos, tūkst. Eur						
A3.		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
A3.1.	Sukurti bausmių vykdymo informacinę sistemą, integruotą į veikiančias baudžiamojo teisingumo ir kitas informacines sistemas.	2811,2	312,5	185,5	191,1	196,8	202,7	3899,8
A3.1.	LKT aprūpinti modernia įranga ir ją reguliariai atnaujinti.	700	700	700	700	700	700	4200

B STRATEGINĖ KRYPTIS LKT ATSKIRŲ VEIKLOS SRIČIŲ VALDYMAS

B1. SAUGUMO UŽTIKRINIMAS

Laukiamas rezultatas: LKT personalas, suimtieji ir nuteistieji bei kalėjimų lankytojai jaučiasi fiziškai ir psichologiškai saugiai; sumažėjęs konfliktinių situacijų, nuteistųjų padarytų drausmės pažeidimų, savęs žalojimo ir savižudybių atvejų skaičius; pagerėjęs mikroklimatas bei tarpusavio bendravimas.

Tikslai ir veiklos / priemonės:

Rodiklis:	Siektinos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.

Identifikuotų priklausomybę turinčių kalinamųjų prevencinis (papildomas) testavimas dėl galimo apsvaigimo (nuo narkotinių, psichotropinių medžiagų), proc.	40	60	95
Kalinamųjų asmeninių bei esančių sandėliuose daiktų viršsvorio optimizavimas – sumažinimas, viršsvorio kiekis procentais nuo leidžiamo svorio 100 nuteistųjų.	40	20	5
Nustatytų neteisėtų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo atvejų skaičius, tenkantis 100 nuteistųjų.	25,7	24,4	22,0
Nuteistųjų, testuotų dėl galimo neblaivumo per mėnesį, proc.	30	50	70
Identifikuotų priklausomybę turinčių kalinamųjų prevencinis (papildomas) testavimas dėl galimo apsvaigimo (nuo alkoholio), proc. per mėnesį.	10	25	50
Užkardytų draudžiamų daiktų kalėjimuose atvejų skaičiaus didėjimas, užkardymo atvejų skaičiaus didėjimas, proc.	2	5	8
Didinti draudžiamų daiktų suradimo atvejų skaičių, pasitelkiant tarnybinius šunis. Atvejų skaičiaus didėjimas, proc.	5	10	15
Jaunesniųjų specialistų dalis, kurių darbas organizuojamas ne daugiau kaip po 12 val.	18	50	95

B1.1.	Modernizuoti technines bei inžinerines (statines) kalėjimų apsaugos sistemas.	<ul style="list-style-type: none"> • Įdiegti modernias technines draudžiamų daiktų aptikimo priemones praleidimo postuose, priėmimo ir paskirstymo postuose bei kitur. • Plėtoti dronų panaudojimą, siekiant apriboti narkotinių ir kitų draudžiamų daiktų patekimą iš išorės. • Plėtoti technines priemones ir jų naudojimą, taip pat skaitmenizuoti laiškus, siunčiamus nuteistiesiems / suimtiesiems draudžiamų nuteistiesiems / suimtiesiems daiktų patekimo į kalėjimus prevencijai ir aptikimui pas nuteistuosius / suimtuosius. • Skaitmenizuoti kalėjimuose vykstančius procesus (skambučių telefonu, pasimatymų, apsipirkimo registravimo apskaitą) integruojant juos su kitomis LKT informacinėmis sistemomis. • Skaitmenizuoti suimtųjų, nuteistųjų judėjimo kontrolę (viena kortelė visoms veikoms –
-------	---	---

		<p>apsipirkimui, skambučiams telefonu, judėjimui tarp patalpų ir kita).</p> <ul style="list-style-type: none"> Įdiegti kalėjimuose pavojaus pagalbos iškvietimo sistemą.
--	--	---

B1.	SAUGUMO VALDYMO UŽTIKRINIMAS **							
	Lėšos, tūkst. Eur							
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
B1.1.	Įdiegti modernias technines draudžiamų daiktų aptikimo priemones praleidimo postuose, priėmimo-paskirstymo postuose, išėjimo iš segmentų vietose ir kitur.	-	1300	140	-	-	-	1440
	Siekiant apriboti draudžiamų daiktų patekimą, diegti šiuolaikines skraidyklių (dronų) aptikimo bei priverstinio nusileidimo sistemas.	-	2500	900	900	800	-	5100
B1.1.	Plėtoti technines priemones ir jų naudojimą, taip pat skaitmenizuoti laiškus, siunčiamus nuteistiesiems / suimtiesiems draudžiamų nuteistiesiems / suimtiesiems daiktų patekimo į kalėjimus prevencijai ir aptikimui pas nuteistuosius / suimtuosius.	565	841,8	1011,4	1081,8	938,1	902,5	5340,6
B1.1.	Skaitmenizuoti kalėjimuose vykstančius procesus (skambučių telefonu, pasimatymų, apsipirkimo registravimo apskaitą) integruojant juos su kitomis BVS LKT informacinėmis sistemomis.	-	700	800	15	15	15	1545

B2. RESOCIALIZACIJA

Laukiamas rezultatas: nuteistųjų pakartotinio nusikalstamo elgesio rizikos suvaldymas ir / ar sumažinimas bausmės atlikimo metu; sėkmingai susitarimu pasibaigusių mediacijų tarp nuteistojo ir nukentėjusiojo skaičiaus padidėjimas; nuteistųjų, padariusių nusikalstamą veiką per vienerius metus po paleidimo iš kalėjimo, dalies sumažėjimas, lyginant su visu paleistų per metus asmenų skaičiumi; asmenų, pakartotinai grįžusių į kalėjimą, dalies sumažėjimas, lyginant su visu per metus pradedančių atlikti laisvės atėmimo bausmę asmenų skaičiumi; resocializacija vykdoma per saugią aplinką ir profesionalų, pagarbų santykį su įkalintu asmeniu, pasitelkiant konkrečiai, tikslinei nuteistųjų grupei parengtą, moksliskai pagrįstą socialinės reabilitacijos paketą, kurį įgyvendina būtinas bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas turintys specialistai.

Tikslai ir veiklos / priemonės:

Rodiklis	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Asmenų, grįžusių į laisvės atėmimo vietas, dalies mažėjimas, proc.	24,6	22,2	19,8
Nuteistųjų, atliekančių laisvės atėmimo bausmės ne pirmą kartą, dalis, proc.	60	57	53

B2.1.	Sukurti nuteistųjų, suimtųjų diferencijavimo kalėjimuose sistemą.	<ul style="list-style-type: none"> • Sukurti resocializacijos procesui būtinas sąlygas: <ul style="list-style-type: none"> - Taikomas įkalinimo vientisumo principas – asmuo nuo suėmimo momento iki patekimo į atvirą režimą juda tame pačiame kalėjime (gali būti taikomos išimtyt), siekiant, kad asmuo nebūtų kilnojamas iš vieno kalėjimo į kitą, personalas turėtų daugiau informacijos, ja galėtų greičiau keistis komandose, kad pradėtas resocializacijos procesas būtų nuoseklus ir tęstinis (mokykla, programa); - Nuteistųjų skirstymas ir apgyvendinimas organizuojamas laikantis įstatymu nustatytų kategorijų, grindžiamas žmogaus asmeninių poreikių, situacijos įvertinimu; tiesiogiai su asmeniu dirbančių specialistų komanda teikia siūlymus kalėjimo viršininkui dėl nuteistojo perkėlimo į kitą tipą; - To paties saugumo lygio patalpose nuteistieji skirstomi į smulkesnius vienetus – tipines ir netipines (specifinės grupės, reabilitacijos, socialinės globos ir valstybės saugomų liudytojų) patalpas, atsižvelgiant į individualias nuteistojo savybes ir poreikius; - Kalėjimuose dirba darbuotojų komanda, kurios sudėtis formuojama atsižvelgiant į kalėjimo specifiškumą. • Sukurti, įdiegti, išbandyti ir įvertinti universalus kalėjimo modelį bei komandinio darbo metodą 1–2
-------	---	---

		kalėjimuose (pilotinis tyrimas) ir tik pasiteisinusius diegti kituose kalėjimuose.
--	--	--

Rodiklis	Siektingos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Asmenų, priskirtų bausmę atlikti lengvoje grupėje ir perkeltų į pusiaukelės namus dalis nuo bendro nuteistųjų, atliekančių terminuoto laisvės atėmimo ir laisvės atėmimo iki gyvos galvos bausmės pataisos namuose (kalėjime) skaičius, proc.	39	39	50
Nuteistųjų, dalyvaujančių socialinės reabilitacijos programose, dalis nuo bendro bausmę atliekančių nuteistųjų skaičiaus, proc.	61	76	70
Laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų, baigusiu elgesio keitimo programas, dalis nuo visų šiose programose dalyvavusių asmenų skaičiaus, proc.	81,2	91	95
Kontaktinių pareigūnų dalis, dirbančių 8 val. darbo laiko grafiku	86	90	100

B2.2.	Padidinti resocializacijos proceso valdymo efektyvumą.	<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinti dinamišką, individualius poreikius atliepiančią laisvės atėmimo bausmės planavimą, orientuotą į nusikalstamo elgesio rizikos mažinimą ir / ar valdymą: <ul style="list-style-type: none"> - Užtikrinti savalaikę ir visavertę ankstyvąją įkalintų asmenų psichosocialinę diagnostiką; - Užtikrinti savalaikį ir išsamų nusikalstamo elgesio rizikos vertinimą; - Parengti bendrą resocializacijos priemonių paketą, atsižvelgiant į darbo su skirtingomis nuteistųjų grupėmis ypatumus; - Vykdyti nuoseklų nuteistųjų daromos pažangos vertinimą; - Intensyvinti ir specializuoti darbą su nusižengimus darančiais asmenimis, kad nuobaudos netaptų kliūtimi dalyvauti resocializacijos, pozityvaus užimtumo ir kitose priemonėse, – įtraukti juos į darbinę ir mokymosi veiklas, skatinti dalyvauti programose ir kt.; - Užtikrinti nuteistųjų nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo kokybę bei sąsajas su resocializacijos priemonių planavimu. • Atlikti Lietuvos kalėjimų tarnyboje aprobuotų ir praktinėje veikloje taikomų elgesio pataisos programų efektyvumo tyrimus.
-------	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Atlikti taikomų neaprobėtų resocializacijos priemonių / programų inventorizaciją, siekiant atsisakyti neefektyvių priemonių. • Sukurti veiksmingą, subalansuotą nuteistųjų skatinimo ir drausminimo sistemą, kuri prisidėtų prie jų motyvacijos didinimo bei sukurtų palankesnes sąlygas resocializacijai: <ul style="list-style-type: none"> - Atlikti išsamią teisės aktų, reglamentuojančių nuteistųjų skatinimą ir drausminimą, analizę, pateikti siūlymus dėl teisinio reglamentavimo tobulinimo ir įdiegti atliktus pakeitimus; - Išanalizuoti esamą nuteistųjų skatinimo ir drausminimo taikymo praktiką, pateikti pasiūlymus dėl praktikos tobulinimo ir įdiegti atliktus pakeitimus; - Užtikrinti, kad drausminės nuobaudos būtų savalaikės ir veiksmingos; - Už taisyklių ir nustatytų elgesio ribų pažeidimus taikyti elgesio pasekmių metodą; - Siekti, kad teisės aktuose (šiuo metu tai būtų Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodeksas (toliau - BVK)) būtų aiškiai apibrėžta, kokie nuteistojo padaryti pažeidimai turi būti vertinami kaip šiurkštūs, kada nuteistasis laikytinas piktybiškai pažeidusiu režimo reikalavimus, kada nuteistasis laikytinas sistemingai pažeidusiu režimą; - Pakeisti laisvės atėmimo bausmę atliekantiems nuteistiesiems nuobaudų ir paskatinimo priemonių skyrimo reglamentavimą, išgryninant pažeidimų lygius, suteikiant platesnes drausminimo priemonių skyrimo diskrecijos teises tiesiogiai su nuteistuoju dirbantiems specialistams (pavyzdžiui, įdiegiama lanksti baudos ir skatinimo taškų per dieną sistema); - Numatyti nepriklausomus skundų nagrinėjimo subjektus. • Plėtoti mediacijos taikymą: <ul style="list-style-type: none"> - Taikyti mediaciją nagrinėjant nuteistųjų / suimtųjų skundus, sprendžiant nuteistųjų tarpusavio konfliktus bei kitus kalėjimų vidiniame gyvenime kylančius konfliktus.
B2.3.	Išplėsti socialinių ryšių palaikymo, išlaikymo, atkūrimo ir naujų formų užmezgimo galimybes.	<ul style="list-style-type: none"> • Didinti pasimatymų (trumpalaikių, ilgalaikių) ir skambučių su artimaisiais dažnumą ir gerinti jų sąlygas: <ul style="list-style-type: none"> - Išplėsti skambučių (ypač vaizdo) su artimaisiais galimybes pasitelkus šiuolaikines technologijas. Užtikrinti, kad nuteistasis pirmą kontaktą su artimaisiais galėtų užmegzti nemokamai; - Didinti pasimatymų (trumpalaikių, ilgalaikių) ir skambučių su artimaisiais dažnumą ir gerinti jų sąlygas; - Įrengti pakankamą skaičių patalpų ir priemonių, skirtų vaizdo skambučiams ir pasimatymams su artimaisiais;

		<ul style="list-style-type: none"> - Užtikrinti, kad patalpos ne tik atitiktų saugumo reikalavimus, bet ir užtikrintų juos lankančių artimųjų (ypač vaikų) psichologinę gerovę; - Sudaryti daugiau galimybių bendrauti su artimaisiais konfidencialiai; - Sudaryti sąlygas nuteistiesiems, turintiems teisę į trumpalaikes išvykas, susitikti su artimaisiais trumpalaikių pasimatymų metu ir už kalėjimo ribų (pvz., pasivaikštant parke ir pan.) – numatyti naują pasimatymų rūšį*. • Užtikrinti palydėjimo modelio plėtrą ir nuoseklų jo įgyvendinimą – siekti įvairių laisvėje veikiančių organizacijų ir tarnybų maksimalaus įtraukimo į resocializacijos procesą, užimtumą ir kitas veiklas tam, kad būtų užtikrintas paslaugų tęstinumas už kalėjimo ribų.
--	--	---

Rodiklis:	Siektingos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Kalėjimų, kuriuose įdiegtas kasdieninio komandinio darbo modelis (dinaminio saugumo), skaičius	2	4	7

B2.4.	Sukurti subalansuotą saugumo priemonių sistemą, paremtą profesionaliai pozityvaus santykio su nuteistuoju, suimtuuju poveikiu.	<ul style="list-style-type: none"> • Įtvirtinti dinaminio saugumo principus Lietuvos kalėjimų tarnybos bei jos teritorinių padalinių nuostatuose, specialiuosiuose kompetencijų reikalavimuose ir kituose strateginiuose veiklos dokumentuose. • Papildyti Resocializacijos skyriaus koncepciją dinaminio saugumu, paremtą Europos Tarybos Ministrų Komiteto rekomendacijomis ir užsienio šalių gerąja praktika, įtvirtinančia profesionaliai pozityvių santykių svarbą saugumui ir resocializacijai užtikrinti. • Stiprinti darbuotojų kompetencijas, siekiant konstruktyvaus, aktyvaus, pagarbaus ir profesionalaus vadovaujančios grandies darbuotojų vaidmens, plėtojant dinaminio saugumo taikymą: <ul style="list-style-type: none"> - įdiegti kasdieninio komandinio darbo modelį; - Darbo reglamente numatyti informacijos rinkimo, perdavimo ir sprendimų algoritmus. • Plėtoti personalo kompetencijas dinaminio saugumo taikymo srityje, siekiant užtikrinti vienodą šio darbo metodo supratimą ir taikymo praktiką: <ul style="list-style-type: none"> - parengti dinaminio saugumo mokymų programas visų grandžių darbuotojams; - organizuoti darbuotojų mokymus, paremtus praktikos refleksija, dinaminio saugumo tematika; - organizuoti aptarimus kalėjime, siekiant įvertinti kasdienes rizikas ir numatyti priemones jų valdymui.
-------	--	--

Rodiklis:	Siektingos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Lygtinai paleistų nuteistųjų dalis, proc.	48	51	60
Lygtinai paleistų nuteistųjų skaičius 100 nuteistųjų	24,6	30	35
Nuteistųjų, turinčių teisę į lygtinį paleidimą, skaičius 100 nuteistųjų	35	36,7	40,5
Palydėjimo paslauga organizuota paleidžiamų nuteistųjų daliai, proc.	87	95	98

B2.5.	Padidinti lygtinio paleidimo iš kalėjimų galimybes.	<ul style="list-style-type: none"> Nuteistųjų lygtinio paleidimo taikymo klausimams spręsti sudaryti centralizuotą laisvės atėmimo bausmę atliekančių nuteistųjų lygtinio paleidimo komisiją. Nuolat skelbti informaciją viešumoje apie lygtinio paleidimo prasmę, naudą, poveikį ir praktiką. Organizuoti informacinius renginius / mokymus / susitikimus su teismų ir prokuratūros atstovais lygtinio paleidimo tematika. Užtikrinti nuteistųjų paleidimo į laisvę proceso nuoseklumą bei teikiamų paslaugų grandinės tęstinumą: <ul style="list-style-type: none"> Nuteistieji gyvenimui laisvėje turi būti rengiami nuo pirmosios patekimo į kalėjimą dienos; Įtraukti visus sėkmingam resocializacijos procesui svarbius socialinius partnerius; Plėtoti socialinių paslaugų, sveikatos bei švietimo paslaugų ir bausmių vykdymo sistemos bendradarbiavimą, siekiant sėkmingos nuteistųjų resocializacijos ir integracijos į visuomenę; Nuosekliai įgyvendinti ir toliau plėtoti Socialinės apsaugos ir darbo bei Teisingumo ministerijos parengtą nuteistųjų integracijos-palydėjimo modelį, patvirtintą 2020 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. A1-939/1R-324 „Dėl Pataisos įstaigų paleidžiamų (paleistų) asmenų socialinės integracijos tvarkos aprašo patvirtinimo“.
-------	---	---

Rodiklis:	Siektingos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Socialinio darbo ir psichologinės intervencijos komandos darbuotojų, išmokytų taikyti tėvystės įgūdžių programą, proc. (darbuotojams, dirbantiems daugiau nei 1 metus)	-	20	100

B2.6.	Stiprinti nuteistųjų poreikį ir galimybes rūpintis artimaisiais.	<ul style="list-style-type: none"> Įdiegti naują laisvės atėmimo vietų specifiką atitinkančią nuteistųjų socialinių įgūdžių lavinimo programą (24–30 val. trukmės). Įdiegti tėvystės įgūdžių lavinimo programą (24–30 val. trukmės).
-------	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Teisės aktuose numatyti tikslines trumpalaikes išvykas, susijusias su šeimos nariams (ypač vaikams) svarbiais įvykiais (rugsėjo 1-ąja (ypač pirmokams), išleistuvėmis iš švietimo įstaigų ir pan.).* • Organizuoti bendrą nuteistųjų ir šeimos narių pozityvų užimtumą (pvz., tai galėtų būti eko-dirbtuvės šeštadieniais ar kita kūrybinė (ir ne tik) veikla, suburianti šeimos narius. Veiklose galėtų dalyvauti ir specialistai, kurie padėtų spręsti veiklų metu kylančius iššūkius). • Skatinti nepilnamečio nuteistojo šeimos narių įsitraukimą į jo resocializacijos planavimo ir vykdymo procesą. Bendradarbiauti su savivaldybių socialiniais darbuotojais informuojant apie likusius šeimos narius, kurie susiduria su problemomis (pvz., finansiniais nepritekliais, psichologinėmis problemomis ir kt.). • Įdiegti nuteistųjų ir jų šeimos narių bendravimą / santykių atkūrimą skatinančias priemones.
B2.7.	Užtikrinti moterų, nepilnamečių, užsieniečių, neįgaliųjų ir kitų turinčių nuteistųjų / suimtųjų būtiniausių specifinių poreikių tenkinimą.	<ul style="list-style-type: none"> • Plėtoti vaikų, augančių su laisvės atėmimo bausmės atliekančiomis mamomis, interesus atitinkančią aplinką. • Užtikrinti, kad nepilnamečiai ir pilnamečiai asmenys iki 21 metų amžiaus būtų laikomi viename kalėjime (jeigu nepilnametis kali pirmą kartą, bausmę iki 24 metų amžiaus galėtų atlikti nepilnamečiams skirtame kalėjime).* • Užtikrinti, kad įgyvendinant resocializacijos priemones, vertinant leidžiamų turėti daiktų sąrašą, sprendžiant apgyvendinimo, maitinimo, užimtumo, ryšių palaikymo su laisvėje esančiais asmenimis ir kitas problemas, būtų atsižvelgiama į specifinius moterų, nepilnamečių, užsieniečių, neįgaliųjų ir kitų nuteistųjų / suimtųjų specifinius poreikius. • Užtikrinti nuteistiems / suimtiems užsieniečiams informacijos jiems suprantama kalba perdavimą, reguliarių ryšių su šeimos nariais, giminėmis, draugais ir savanoriais palaikymą. • Sudaryti galimybes nuteistiems / suimtiems užsieniečiams kiek įmanoma dažniau dalyvauti užimtumo, mokymosi (valstybinės, užsienio kalbos) ir kitose programose jiems suprantama kalba.

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Nuteistųjų dalis, dalyvavusių nevyriausybinių organizacijų (NVO), asociacijų, valstybės pripažintų religinių bendruomenių ir bendrijų bei kitų juridinių asmenų ar jų padalinių veiklose, proc.	22	28	32
NVO teikiamų paslaugų skaičius	6	8	12

B2.8.	Užtikrinti, kad NVO ir savanorių darbas taptų svarbia nuteistųjų resocializacijos proceso dalimi.	<ul style="list-style-type: none"> • Savanoriškos veiklos koordinavimui LKT ir kiekviename jos teritoriniame padalinyje paskirti atsakingą darbuotoją (koordinatorių), kuris palaikytų ryšius su savanoriaujančiais asmenimis ir organizacijomis, rūpintųsi savanorių pritraukimu bei savanorystės teritoriniuose padaliniuose idėjos sklaida. • Šviesti kalėjimų darbuotojus apie savanoriškos veiklos prasmę ir privalumus. Įtraukti į kalėjimų darbuotojų mokymų ir kvalifikacijos kėlimo programas temas apie savanoriškos veiklos organizavimą. • Savanoriškos veiklos organizavimo rezultatus įtraukti į kalėjimų veiklos vertinimo kriterijus. • Sukurti aiškią savanorių atrankos, mokymų ir motyvacijos sistemą. • Periodiškai, ne mažiau kaip 1 kartą per metus, inicijuoti Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų laisvės atėmimo bausmę atliekančių nuteistųjų resocializacijos ir integracijos į visuomenę paslaugų teikimui, atranką. • Užtikrinti, kad kalėjimuose būtų įrengtos koplyčių patalpos, kurios būtų prieinamos ir tinkamos naudoti ir kitų religijų (ne tik katalikų) sielovadai. • Sudaryti sąlygas Lietuvos Respublikoje pripažintų tradicinių religinių bendruomenių ir bendrijų dvasininkams lankytis suėmimo vykdymo ar bausmės atlikimo vietose. • Numatyti patalpas sielovados susitikimams.
-------	---	---

B2.		RESOCIALIZAICIJA **						
		Lėšos, tūkst. Eur						
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
B2.2.	Atlikti Lietuvos kalėjimų tarnyboje aprobuotų ir praktinėje veikloje taikomų elgesio pataisos programų efektyvumo tyrimus.	10	24	28	32	18	-	112
B2.6.	Įdiegti tėvystės įgūdžių lavinimo programą (24–30 val. trukmės).	20	12	8	-	-	-	40
B2.6.	Įdiegti naują laisvės atėmimo vietų specifiką atitinkančią nuteistųjų socialinių įgūdžių lavinimo programą.		50	10	38	7	-	105

B3. ĮDARBINIMAS, BENDRASIS LAVINIMAS IR PROFESINIS MOKYMAS

Laukiamas rezultatas: sukurta nuteistiesiems patraukli, darbo rinkoje paklausą turinti mokymo ir profesinio ugdymo sistema; nuteistųjų darbas orientuotas į jų kompetencijų formavimą, galimybę užsidirbti, atlyginti žalą, pragyvenimo šaltinio ateityje perspektyvą; darbo sąlygos atitinka visus saugumo reikalavimus.

Tikslai ir veiklos / priemonės:

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Gebančių dirbti ir dirbančių ne mažiau kaip 4 val. per darbo dieną nuteistųjų dalis, proc.	43	45	50
Dirbančių ar užsiimančių kita individualia kūrybine veikla laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų dalis nuo visų laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų skaičiaus, proc.	-	65	70
Nuteistųjų, mokančių įsiskolinimus, žalas ir alimentus, dalis, proc.	48,3	50	60
Kalėjime darbo vietų skaičius 100 nuteistųjų	27,5	28,9	31,7

B3.1.	Išplėtoti įsidarbinimo galimybes kalėjimuose ir už jų ribų.	<ul style="list-style-type: none"> LKT įsteigti atskirą struktūrinį padalinį, kuris rūpintųsi organizaciniais nuteistųjų įdarbinimo ir profesinio mokymo klausimais.* LKT vidaus reikmėms reikalingas paslaugas organizuoti pačiame kalėjime įdarbinant nuteistuosius. Gamybos prioritetą bus teikiamas gamybos paslaugų užsakovų poreikiams. Skatinti savarankišką nuteistųjų įsidarbinimo galimybių paiešką.
B3.2.	Sudaryti verslui patrauklesnes sąlygas kurti darbo vietas kalėjimuose.	<ul style="list-style-type: none"> Darbdaviams, organizuojantiems nuteistųjų įdarbinimą kalėjimų viduje, taikyti įvairias lengvatas, susijusias su darbo užmokesčio ar jo dalies, darbo vietos steigimo išlaidų kompensavimu. Atnaujinti esamą infrastruktūrą bei palengvinti įvežamų žaliavų ir išvežamų atliktų paslaugų produkcijos logistiką, sutrumpinant patikros laiką (taikant technines patikros priemones).
B3.3.	Sukurti teisingą ir motyvuojančią darbo apmokėjimo sistemą.	<ul style="list-style-type: none"> Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, kad nuteistųjų darbinė veikla būtų įskaityta į valstybinio socialinio draudimo stažą. Sudaryti galimybę gauti darbo užmokestį ne mažesnę, nei nustatytas minimalus darbo užmokestis, numatant išskaitas į nuteistųjų paramos fondą ir į nuteistojo neliečiamąją sąskaitą. Užtikrinti, kad nuteistieji dalį uždirbtų pinigų skirtų savo pačių išlaikymui (komunaliniams mokesčiams mokėti ir kt.), taip ugdant jų atsakomybę.

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Nuteistųjų, besimokančių aukštesnėse ar aukštosiose mokyklose, dalis, proc.	11	13	20

B3.4.	Susieti profesinį mokymą su darbdavių kalėjimuose kuriamomis darbo vietomis ir su darbo rinkoje paklausiomis profesijomis.	<ul style="list-style-type: none"> • Sudaryti sąlygas organizuoti kuo įvairesnį profesinį mokymą, orientuotą į darbo rinkos poreikius. • Sukurti patrauklias sąlygas, integruoti profesinį mokymą į bendrą nuteistųjų ir suimtųjų įdarbinimo sistemą. • Inicijuoti sutarčių sudarymą tarp profesinės mokyklos, nuteistojo ir darbdavio, pagal kurias mokslus pabaigęs nuteistasis gali būti įdarbinamas. Nuteisėtiesiems sudaryti galimybę praktiką atlikti būsimoje darbo vietoje.
-------	--	--

Rodiklis:	Siektinis rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų, besimokančių bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo įstaigose, dalis nuo neturinčių tokio išsilavinimo skaičiaus, proc.	-	82	85

B3.5.	Padidinti bendrojo ir profesinio mokymo kokybę.	<ul style="list-style-type: none"> • Organizuoti profesinio ugdymo mokytojams mokymus apie darbo su nuteistaisiais specifika. • Užtikrinti, kad bendrojo ir profesinio mokymo programos atitiktų bendrą šalies švietimo sistemą. • Įtraukti nuteistuosius į mokymo proceso organizavimą. Pasiūlyti motyvuotiems ir baigusiems mokymo programas nuteisėtiesiems tapti mentorais ir padėti kitiems nuteisėtiesiems mokytis dirbti savarankiškai (praktikos ar darbo vietose). • Sudaryti galimybę mokytis valstybės nekompensuojamuose mokymuose ir nustatyti aiškius įmokų už mokslą kompensavimo kriterijus. • Sudaryti nuotolinio mokymosi galimybes. • Sudaryti galimybes gerai besimokantiems nuteisėtiesiems mokėti išmokas (stipendijas).
B3.6.	Sukurti programinio užimtumo sistemą, apimančią elgesio keitimo, tikslines ir kitas programas, orientuotas į edukaciją ir bendrųjų įgūdžių ugdymą.	<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinti tikslinį, su kriminalinės rizikos vertinimo rezultatais susietą nuteistųjų dalyvavimą korekciniuose elgesio programose. • Sudaryti galimybes nuteisėtiesiems dalyvauti įvairaus pobūdžio programose, lavinančiose jų bendravimo, konfliktų sprendimo, emocijų identifikavimo ir valdymo bei kitus įgūdžius. • Užtikrinti prasmingą nuteistųjų ir visuomenės interesus atitinkančią veiklą.
B3.7.	Sukurti sistemą, skatinančią nuteistuosius užsiimti pozityviomis, prasmingomis laisvalaikio veiklomis, siekiant išmokyti naujų laisvalaikio praleidimo	<ul style="list-style-type: none"> • Orientuoti turiningo laisvalaikio veiklas į santykių su artimaisiais gerinimą, sveikos gyvensenos, fizinio aktyvumo bei asmeninių savybių lavinimą. • Skirti reikiamas priemones užimtumui įgyvendinti.

	būdų, kurie galėtų tapti pomėgiu išėjus į laisvę.	<ul style="list-style-type: none"> • Organizuoti užimtumo veiklas atsižvelgiant į individualius asmens poreikius ir sudarytą individualų dienos užimtumo planą. • Sudaryti sąlygas savanoriams aktyviai įsitraukti į laisvalaikio, užimtumo organizavimą. • Skatinti nuteistųjų rodomas iniciatyvas, organizuojant laisvalaikio veiklas.
B3.8.	Sukurti nuteistiesiems darbo terapijos galimybes.	<ul style="list-style-type: none"> • Įtraukti į darbo terapiją nuteistuosius, kurie dėl savo fizinių ir psichologinių ypatumų negali užsiimti įprasta darbine veikla.
B3.9.	Užtikrinti nuteistiesiems galimybę sekti pasaulyje vykstančias aktualijas.	<ul style="list-style-type: none"> • Plėsti prieinamumą prie viešojo informavimo priemonių. • Skatinti aktyvesnį bendravimą su laisvėje veikiančių organizacijų atstovais. • Užtikrinti nuteistųjų galimybę konfidencialiai bendrauti su jų gyvenimo sąlygomis besidominčių organizacijų atstovais bei kitais oficialiais asmenimis.

B4. ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪRA

Laukiamas rezultatas: kiekvienam suimtajam ir nuteistajam prieinamos kokybiškos ir savalaikės asmens sveikatos priežiūros paslaugos.

Tikslai ir veiklos / priemonės:

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Sveikatos apsaugos ministerijos prevencinių programų vykdymo aprėptis, proc.	30	35	40
Suimtųjų ir nuteistųjų, gydomų dėl ŽIV, aprėptis, proc.	82,5	85	90
Lėtinio virusinio hepatito C gydymo aprėptis, proc.	20	30	40
Sukurta ir įdiegta vieninga elektroninė registracijos pas asmens sveikatos priežiūros specialistus posistemė (KADIS-2)	-	1	-

B4.1.	Užtikrinti pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas suimtiesiems ir nuteistiesiems kalėjimuose (Pirminės asmens sveikatos priežiūros skyriaus (toliau – PASPS) padaliniuose).	<ul style="list-style-type: none"> • Visuose kalėjimuose organizuoti pirminių asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą (šeimoms gydytojas, gydytojas odontologas ir gydytojas psichiatras). • Nesant galimybės teikti pirminių asmens sveikatos priežiūros paslaugų (šeimoms gydytojo, odontologijos ar psichiatrijos), šias paslaugas pagal sudarytas sutartis suteiktų kitos asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau – kitos ASPĮ).
-------	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> • PASPS vykdomos prevencinės sveikatos programos, kompensuojamos Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšomis. • Užtikrintas infekcinių ligų (ŽIV, virusinių hepatitų, tuberkuliozės) gydymas. • PASPS diegiamos telemedicinos techninės priemonės ir paslaugos.
--	--	---

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Sveikatos paslaugų laukimo laiko (eilių) atitiktis sveikatos apsaugos ministro nustatytiems reikalavimams (gydytojų specialistų), proc.	85	90	95

B4.2.	Teikti tikslines LKT suimtųjų ir nuteistųjų populiacijos paslaugų poreikius atitinkančias stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir antrinio lygio ambulatorines konsultacijas.	<ul style="list-style-type: none"> • Lietuvos kalėjimų tarnyba teikia antrinio lygio stacionarines paslaugas (tuberkuliozės, psichiatrijos skyriuose, slaugos ir palaikomojo gydymo (pirminio lygio) bei antrinio lygio ambulatorines konsultacijas. • Sveikatos priežiūros paslaugos, kurios neteikiamos kalėjimuose, užtikrinamos pacientus konvojuojant į kitas ASPĮ.
B4.3.	Užtikrinti asmens sveikatos priežiūros specialistų pareigybių užpildymą kiekviename SPP ir visų SASPP teikimui.	<ul style="list-style-type: none"> • Esant poreikiui, priimti alternatyvius sprendimus, siekiant užtikrinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą (pvz., mobilios komandos suformavimas ir (ar) kiti sprendimai).

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Didinti priklausomybės ligomis sergančių nuteistųjų galimybes gauti pakankamos aprėpties gydymo ir reabilitacijos paslaugas	300	400	400
Kiekviename kalėjime įsteigti būriai, kuriuose vykdomos ilgalaikės psichosocialinės reabilitacijos programos	4	5	7
Parengtas priklausomybių turintiems asmenims skirtų paslaugų organizavimo ir teikimo modelis, analogiškas laisvėje teikiamoms paslaugoms	-	1	-

B4.4.	Užtikrinti prieinamas ir kokybiškas priklausomybių ligų prevencijos ir gydymo paslaugas bei žalos mažinimo priemones.	<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinti darbuotojams priemonių, technologijų ir metodikų, skirtų nustatyti, ar nuteistasis (suimtasis) vartojo (vartoja) psichoaktyvias medžiagas, prieinamumą.
-------	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Kiekviename kalėjime įsteigti priklausomybių reabilitacijos būriai priklausomiems nuo psichoaktyviųjų medžiagų asmenims – iki 20 vietų. • Priklausomybės konsultantus integruoti į bendrą priklausomybės ligų paslaugų organizavimo modelį. • Užtikrinti žemo slenksčio paslaugų, įskaitant pakaitinį gydymą, prieinamumą ir Naloksono rinkinių išdavimą iš įkalinimo įstaigų į laisvę išeinantiems asmenims. (<i>preparatas Naloxonium skiriamas opioidų perdozavimo prevencijai</i>).
B4.5.	Užtikrinti visavertį ir kiekvieno nuteistojo, suimtojo fiziologinius poreikius, sveikatos būklę, religinius ir kultūrinius įsitikinimus atitinkantį maitinimą.	<ul style="list-style-type: none"> • Sudaryti sąlygas nuteistiesiems (suimtiesiems) pasirinkti alternatyvias maisto rūšis ir maitinimosi dienotvarkę, režimą pagal esamą sveikatos būklę, religinius ir (ar) kultūrinius įsitikinimus. • Užtikrinti, kad kainos parduotuvėje, leidžiamų įsigyti prekių, įskaitant gėrimus ir maistą, būtų ne didesnėmis nei vidutinės kainos laisvėje. • Kalėjimų specializuotuose elgesio keitimo programų vienetuose numatyti ir užtikrinti lanksčią maitinimo organizavimo sistemą (pvz., priklausomybių reabilitacijos centruose leisti nuteistiesiems maistą gamintis patiems). • Užtikrinti, kad maisto davinio kiekis ir maisto kokybė atitiktų fiziologines mitybos normas.

B4.		ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪRA **						
		Lėšos, tūkst. Eur						
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
B4.1.	Užtikrinti infekcinių ligų (ŽIV, virusinių hepatitų, tuberkuliozės) gydymą.	268	276,1	284,3	292,9	301,6	310,6	1733,5
B4.4.	Kiekviename kalėjime įsteigti priklausomybių reabilitacijos būriai priklausomiems nuo psichoaktyviųjų medžiagų asmenims – iki 20 vietų.	50	51,5	53	54,6	56,3	58	323,4
B4.4	Užtikrinti žemo slenksčio paslaugų įskaitant pakaitinį gydymą prieinamumą ir Naloksono rinkinių išdavimą iš įkalinimo įstaigų į laisvę išeinantiems asmenims. (<i>preparatas Naloxonium skiriamas opioidų perdozavimo prevencijai</i>).	65,7	67,7	69,8	71,8	74	76,3	425,3

C.1.	PERSONALO VALDYMO MODELIO ĮDIEGIMAS IR VEIKLOS KOKYBĖS UŽTIKRINIMAS
-------------	--

Tikslai ir veiklos / priemonės:

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Laisvų etatų skaičius Lietuvos kalėjimų tarnyboje, proc.	20	17	12

Strateginiai tikslai		Veiklos, priemonės
C.1.1.	Optimizuoti LKT valdymą.	<ul style="list-style-type: none"> Sukurti Lietuvos kalėjimų tarnybą vietoje 10 atskirų juridinių vienetų.* Sukurti LKT vadovaujančio personalo valdymo kompetencijų didinimo sistemą.
C1.2.	Tobulinti personalo pritraukimo ir paieškos sistemą.	<ul style="list-style-type: none"> Sukurti personalo pritraukimo modelį ir personalo pritraukimo specialistų tinklą. Sukurti sąlygas, kurios pritrauktų, padėtų išlaikyti darbuotojus ir didinti jų pasitenkinimą darbu įstaigoje, sukuriant žmogiškųjų išteklių strategiją (adaptacija naujojo darbuotojo ir / ar ateinančių praktikuotus studentų, motyvacinės priemonės ir kt.).
C1.3.	Padidinti darbo ar tarnybos patrauklumą.	<ul style="list-style-type: none"> Gerinti įstaigos organizacinę kultūrą, atliekant nuolatinę stebėseną: <ul style="list-style-type: none"> - Ne rečiau kaip kas du metus atlikti visuomenės nuomonės apie organizaciją tyrimus; - Kiekvienais metais atlikti organizacijos veiklos kokybės vertinimus (gali būti užsakomieji tyrimai); - Atlikti interesantų nuomonių apie organizacijos kultūrą tyrimus bei parengti priemonių planus problemoms išspręsti; - Atlikti prevencinio pobūdžio struktūrinių padalinių mikroklimate (ar kitokius) tyrimus. Gerinti vidinę komunikaciją įstaigoje, taikant naujas ir efektyvias priemones, kanalus. Gerinti darbuotojų darbo ir poilsio sąlygas, atsižvelgiant į darbuotojų poreikius.
C1.4.	Siekti, kad LKT dirbančio darbuotojo darbo užmokestis būtų konkurencingas ir motyvuojantis.	<ul style="list-style-type: none"> Atlikti laisvės atėmimo vietų darbuotojų, dirbančių tiesioginį darbą su nuteistaisiais ir suimtaisiais, pareigybių lygių ir pareiginių algų koeficientų, išsilavinimui ir kitoms kompetencijoms keliamų reikalavimų analizę, siekiant darbuotojų atlyginimų sistemos subalansavimo pagal atliekamas funkcijas, ir sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą.* Sukurti vieningą darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir karjeros valstybes tarnautojų, darbo užmokesčio politiką.* Užtikrinti darbuotojams lanksčias ir patrauklias darbo sąlygas.

		<ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinti, kad darbuotojų darbo užmokestis būtų konkurencingas ir motyvuojantis.
--	--	---

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Bausmių vykdymo sistemos darbuotojų, vykdančių resocializacijos funkcijas, dalis, proc.	17	22	50
Nuteistųjų, su kuriais dirba vienas Socialinio darbo ir psichologinio konsultavimo grupės socialinis darbuotojas, skaičius	90	73	60
Nuteistųjų, su kuriais dirba Socialinio darbo ir psichologinio konsultavimo grupės psichologas, skaičius	227	150	60
Nuteistųjų, su kuriais dirba Užimtumo grupės specialistas, skaičius	84	75	60
Nuteistųjų, su kuriais dirba Kontaktinių specialistų grupės pareigūnas, skaičius	60	40	30
Nuteistųjų, su kuriais dirba jaunesnieji specialistai, skaičius	80	70	50

C1.5.	Diferencijuoti LKT darbuotojų, vykdančių specialiąją veiklą, funkcijas ir atsakomybes.	<ul style="list-style-type: none"> • Sukurti darbuotojų, vykdančių specialiąsias funkcijas, kompetencijų standartą. • Sukurti procesų valdymo aprašus, siekiant įdiegti kokybės standartą. • Resocializacijos skyriuose įsteigti 4 darbuotojų grupes*: <ul style="list-style-type: none"> - Kontaktinių pareigūnų grupė; - Socialinio darbo ir psichologinės intervencijos darbuotojų grupė; - Vertinimo ir analizės darbuotojų grupė; - Užimtumo darbuotojų grupė.
-------	--	---

Rodiklis:	Siekimos rodiklio reikšmės		
	2023 m.	2026 m.	2030 m.
Sumažėjęs visuomenės įsitikinimas, kad LKT yra korumpuota (gyventojų, manančių, kad bausmių vykdymo sistema korumpuota, dalis), proc.	57	20	19

C1.6.	Didinti visuomenės pasitikėjimą LKT.	<ul style="list-style-type: none"> • Parengti ir įgyvendinti LKT įvaizdžio formavimo strategiją. • Sukurti komunikacijos (ryšių su visuomene) specialistų tinklą.
-------	--------------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Įdiegti informacijos teikimo ir konsultavimo vieno langelio principu modelį. • Didinti skaidrumą ir atskaitingumą visuomenei.
--	--

C1. PERSONALO VALDYMO MODELIO ĮDIEGIMAS IR VEIKLOS KOKYBĖS UŽTIKRINIMAS**		Lėšos, tūkst. Eur						
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
C1.1.	Sukurti Kalėjimų tarnybos vadovaujančio personalo valdymo kompetencijų didinimo sistemą.	10	12	12	12	10	10	66
C1.2.	Sukurti personalo pritraukimo modelį ir personalo pritraukimo specialistų tinklą.	94	45	46,2	47,4	50,7	52	335,3
C1.2.	Sukurti sąlygas, kurios pritrauktų, padėtų išlaikyti darbuotojus ir didintų jų pasitenkinimą darbu įstaigoje, sukuriant žmogiškųjų išteklių strategiją (adaptacija naujojo darbuotojo ir / ar ateinančių praktikuotis studentų, motyvacinės priemonės ir kt.).	1367,2	1403,8	1433,7	1480,3	2380,3	1555,7	9621
C1.3.	Ne rečiau kaip kas du metus atlikti visuomenės nuomonės apie organizaciją tyrimus.	3,5	-	6	-	8,5	-	18
C1.3.	Atlikti interesantų nuomonių apie organizacijos kultūrą tyrimus bei parengti priemonių planus problemoms išspręsti.	-	3,5	-	6	-	8,5	18
C1.3.	Atlikti prevencinio pobūdžio struktūrinių padalinių mikroklimate (ar kitokius) tyrimus. Gerinti vidinę komunikaciją įstaigoje, taikant naujas ir efektyvias priemones, kanalus.	70	72,1	74,3	76,5	78,8	81,1	452,8
C1.4.	Užtikrinti, kad darbuotojų darbo užmokestis būtų konkurencingas ir motyvuojantis.	1595,5	1616,7	1635,8	1657	1678,3	1699,5	9882,8
C1.5.	Sukurti darbuotojų, vykdančių specialiąsias funkcijas, kompetencijų standartą.	-	10	-	-	-	-	10
A1.5.	Sukurti procesų valdymo aprašus, siekiant įdiegti kokybės standartą.	30	30	10	10,3	10,6	10,9	101,8
C1.6.	Parengti ir įgyvendinti LKT įvaizdžio formavimo strategiją.	60	100	120	150	150	150	730

C2. PERSONALO MOKYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS	
Rodiklis	Siektinos rodiklio reikšmės
	2023 m. 2026 m. 2030 m.

Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc.	70	77	90
Per metus baigusių profesinį / įvadinį mokymą asmenų / pareigūnų skaičius, proc.	88	90	95
Kursantų, besimokančių pagal bausmių vykdymo sistemos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pareigūno kvalifikaciją, ir įvadinius mokymus baigusių pareigūnų skaičius	57	90	120
LKT personalo, išmokyto praktiškai taikyti dinaminio saugumo metodą, dalis, proc.	40	50	100
Kompetencijų ugdymo valdybos dėstančių specialistų (mokytojų), kėlusią kvalifikaciją ne mažiau kaip 40 val. per metus, dalis, proc.	38	70	90
Dėstančių specialistų (mokytojų), dalyvavusių stažuotėse Lietuvos ir (ar) užsienio bausmių vykdymo sistemos įstaigose, dalis, proc.	14	30	35
LKT atskirų padalinių vadovų, vertinančių profesinio mokymo absolventų parengimą gerai ir labai gerai, dalis, proc.	-	50	80
Profesinio / įvadinio mokymo pabaigusių asmenų žinių patikrinimas, žinių išlaikymo proc.	-	60	70
Kalėjimų tarnyboje numatytų vietų, kurioms skiriamas kompensavimo už studijas įstaigos lėšomis, skaičius per metus, vnt.	5	8	15
Kalėjimų tarnyboje numatytas vietų, kurioms skiriamas tikslinis finansavimas mokytis aukštosiose mokyklose, skaičius per metus, vnt.	-	10	30

C2.1.	Užtikrinti šiuolaikišką ir kokybišką profesinio ir įvadinio mokymo vykdymą.	<ul style="list-style-type: none"> Gerinant kvalifikacijos tobulinimo procesą, pakeisti Viešojo administravimo sektoriaus profesinio standarto pareigūno kvalifikacijos aprašą, įtraukiant ne tik profesines (kratos, konvojavimas), bet ir bendrąsias (komunikacija, sprendimų priėmimas, atsparumas) bei specialiąsias kompetencijas (konfliktų valdymas, derybiniai įgūdžiai, orientacija į klientą, dinaminis saugumas ir kita).*
-------	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Stiprinant pareigūnų profesinį pasirengimą, atnaujinti bausmių vykdymo sistemos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, prioretizuojant bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas. • Gerinti profesijos mokytojų ir lektorių metodinį ir dalykinį pasirengimą, užtikrinant jų dalyvavimą stažuotėse Lietuvos ir užsienio bausmių vykdymo sistemos įstaigose, aukšto lygio moksliniuose renginiuose. • Pereiti prie centralizuoto bibliotekos tinklo. • Modernizuoti profesinio ir įvadinio mokymo bei kvalifikacijos tobulinimo kursų infrastruktūrą, apimančią mokymosi, gyvenimo, sporto ir saviraiškos sąlygas. • Gerinti mokymo kokybę, atnaujinant mokymų vidinio vertinimo tvarkos aprašą. • Parengti tarptautinio lygio programas su kitomis šalimis. • Plėtoti bendradarbiavimą su aukštojo mokslo įstaigomis, reikalingam pareigūnų kompetencijų didinimui, tyrimų atlikimui, naujovių diegimui. • Numatyti LKT vietų, kurioms skiriamas kompensavimo už studijas įstaigos lėšomis.
C2.2.	Užtikrinti, kad Kalėjų tarnybos personalas turėtų reikiamas kompetencijas ir sudaryti sąlygas jo nuolatiniam kvalifikacijos kėlimui.	<ul style="list-style-type: none"> • Parengti diferencijuotas mokymo programas, atsižvelgiant į specialiąsias funkcijas vykdančių darbuotojų kompetencijų standartą. • Įgyti LKT personalui reikiamų licencijuotų programų vykdymo teisę: <ul style="list-style-type: none"> - pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių mokymams; - darbų saugos ir sveikatos specialistų mokymams; - pirmos medicinos pagalbos mokymams. • Reguliarus kontaktinių pareigūnų ir saugumo valdymo skyriaus darbuotojų vertinimas, testuojant darbuotojus, siekiant įdiegti dinaminio saugumo modelį. • Skatinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, kasmet darbuotojas skiria ne mažiau kaip 16 val. kvalifikacijos kėlimui. • Didinti Kompetencijų ugdymo valdybos tarptautiškumą. • Įdiegti mentorystės sistemą, kviečiant patyrusius, bet jau sistemoje nebedirbančius, darbuotojus dalytis patirtimi (dirbant savanoriškai ar atlygintinai).

C2.		PERSONALO MOKYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS**						
		Lėšos, tūkst. Eur						
		2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	2030 m.	Iš viso
C2.1.	Stiprinant pareigūnų profesinį pasirengimą, atnaujinti bausmių vykdymo sistemos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, prioretizuojant bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas.	-	-	3	-	-	-	3

C2.1.	Gerinti profesijos mokytojų ir lektorių metodinį ir dalykinį pasirengimą, užtikrinant jų dalyvavimą stažuotėse Lietuvos ir užsienio bausmių vykdymo sistemos įstaigose, aukšto lygio moksliniuose renginiuose.	4	4,1	4,2	4,4	4,5	4,6	25,8
C2.1.	Modernizuoti profesinio ir įvadinio mokymo bei kvalifikacijos tobulinimo kursų infrastruktūrą, apimančią mokymosi, gyvenimo, sporto ir saviraiškos sąlygas.	10	10,3	10,6	10,9	11,3	11,6	64,7
C2.1.	Parengti tarptautinio lygio programas bendradarbiaujant su kitomis šalimis.	-	10	-	-	10	-	20
C2.1.	Numatyti LKT vietų, kurioms skiriamas kompensavimo už studijas įstaigos lėšomis.	12	16	20	20	20	20	108
C2.2.	Skatinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, kasmet darbuotojas skiria ne mažiau kaip 16 val. kvalifikacijos kėlimui.	118	129	144	147	156,1	159,3	853,4
C2.2.	Didinti Kompetencijų ugdymo valdybos tarptautiškumą.	10	10,3	10,6	10,9	11,3	11,6	64,7

* Įgyvendintos veiklos

** Veiklų įgyvendinimui reikalingos lėšos

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos kalėjimų tarnyba 288697120, L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2022 m. vasario 7 d. Įsakymo Nr. V-28 „Dėl kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos strateginės veiklos gairių 2022-2030 m. patvirtinimo“ pakeitimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-10-10 Nr. V-842
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Mindaugas Kairys, Direktorius
Sertifikatas išduotas	MINDAUGAS KAIRYS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-10-10 10:31:21 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-10-10 10:31:31 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-03-25 10:24:20 – 2028-03-23 23:59:59
Parašo paskirtis	Susipažinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Aurimas Nausėda, Vyriausiasis specialistas, Planavimo ir projektų skyrius
Sertifikatas išduotas	AURIMAS NAUSĖDA LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-10-18 14:47:12 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-10-18 14:47:27 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-19 19:41:17 – 2028-04-17 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.79.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-10-24 14:45:01)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2024-10-24 14:45:01 DBSIS