



**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
2024-2026 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2024 m. d. Nr. V-
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 6 punktu, 2022-2033 metų nacionaline darbotvarka korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ bei siekdamas užtikrinti Lietuvos kalėjimų tarnybos (toliau – LKT) korupcijai atsparios aplinkos kūrimą:

1. **T v i r t i n u** pridedamą Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2024-2026 metų veiksmų planą.
2. **P r i p a ž i s t u** netekusiu galios Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planą, patvirtintą LKT direktoriaus 2023 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. V-293 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.
3. **P a v e d u** LKT Dokumentų valdymo skyriui su šiuo įsakymu dokumentų valdymo sistemos priemonėmis supažindinti LKT darbuotojus bei šį įsakymą paskelbti LKT interneto bei intraneto svetainėse.

Direktorius

Mindaugas Kairys

PATVIRTINTA
Lietuvos kalėjimų tarnybos
direktorius
2024 m. d. įsakymu Nr. V-

LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2026 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, 2022-2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Plano tikslas – užtikrinti Lietuvos kalėjimų tarnybos (toliau – LKT) veiklos skaidrumą, kryptingą ir nuoseklų korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, mažinant ir šalinant korupcijos rizikos veiksnius bei įgyvendinant efektyvią vidaus kontrolę.

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Iki Plano patvirtinimo LKT vykdė Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planą, patvirtintą LKT direktoriaus 2023 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. V-293 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (toliau – 2023-2025 metų Planas).

5. Už konkrečių 2023-2025 metų Plane numatytų priemonių įgyvendinimo organizavimą atsakingi LKT administracijos padaliniai buvo įpareigoti reguliariai vykdyti jiems paskirtų priemonių įgyvendinimą, o apie jų eigą ir pasiektus rezultatus informaciją kas pusę metų teikti LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriui, kuris apibendrintus duomenis apie priemonių įgyvendinimą, įpareigotas teikti LKT direktoriui.

6. 2023-2025 metų Planui buvo keliamas tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos LKT funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti LKT veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai. Minėtam tikslui pasiekti buvo numatyti 5 uždaviniai ir jų įgyvendinimui parinktos 27 priemonės, iš kurių, remiantis 2023 metų Plano priemonių įgyvendinimo ataskaita, numatytais terminais buvo vykdomos/įgyvendintos 26 priemonės (4.5. priemonės „*Ivertinti LKT atsparumą korupcijai*“, kurios įgyvendinimo terminas iki 2025-12-31, numatyta vykdymo pradžia nuo 2024 m. II pusmečio).

7. Atliktus 2023-2025 metų Plano priemonių įgyvendinimo 2023 metais rezultatų analizę nustatyta:

7.1. **2023-2025 metų Plano 1 uždavinys:** užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymąsi LKT. Šiam uždaviniui įgyvendinti buvo numatytos ir vykdytos 7 priemonės.

Siekiant, kad LKT mokytojai ir dirbtų nepriekaištingos reputacijos statutiniai valstybės tarnautojai, karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (toliau visi kartu – darbuotojai), buvo vykdomi patikrinimai asmenų, norinčių mokytis bausmių vykdymo sistemos pareigūno profesijos ir dirbti LKT. 2023 metais patikrinti 505 asmenys, iš kurių 32 asmenys norintys mokytis bausmių vykdymo sistemos pareigūno profesijos. Dėl 14 pretendentų buvo priimtas neigiamas sprendimas juos įdarbinti LKT. Pagrindinės priežastys, tai asmenų teistumai už įvairias nusikalstamas veikas, ryšiai su kriminaliniais asmenimis bei kitos asmenų neigiamai charakterizuojančios aplinkybės, turėjusios įtakos sprendimui priimti.

Kreiptasi dėl 259 asmenų pretenduojančių į pareigybes, kurių sąrašas yra patvirtintas LKT direktoriaus 2023 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. V-87 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos pareigybių, dėl kurių pagal Korupcijos prevencijos įstatymą renkama informacija apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Lietuvos kalėjimų tarnyboje, sąrašo patvirtinimo“, tuo tikslu užtikrinant, kad LKT administracijos padaliniuose dirbtų tik nustatytus reikalavimus atitinkantys asmenys.

Atsižvelgiant į tai, kad pastaraisiais metais LKT tampa vis atviresnė, į nuteistųjų resocializacijos proceso organizavimą yra įtraukiama vis daugiau socialinių partnerių, nevyriausybinių organizacijų bei savanorių. Siekiant užtikrinti, kad kalėjimuose lankytųsi tik asmenys, kurie atitinka nustatytus reikalavimus bei padėtų palaikyti pozityvią nuteistųjų socializaciją, 2023 metais buvo atlikti 1365 asmenų patikrinimai. Dėl 40 asmenų buvo teikiamos rekomendacijos nesuteikti leidimo lankytis LKT kalėjimuose. Pagrindinės priežastys, dėl kurių buvo teikiamos neigiamos rekomendacijos, tai asmenų teistumai už įvairias nusikalstamas veikas, ryšiai su kriminaliniais asmenimis bei kitos asmenų neigiamai charakterizuojančios aplinkybės, turėjusios įtakos sprendimui priimti.

Siekiant užtikrinti tinkamą savanoriškos veiklos organizavimą laisvės atėmimo vietose, vykdytos papildomos priemonės: 2023-06-06 organizuotas Imuniteto ir vidaus tyrimų, Resocializacijos koordinavimo skyrių ir kalėjimų Resocializacijos skyrių viršininkų bei specialistų, koordinuojančių savanorių veiklą kalėjimuose, pasitarimas, kurio metu aptarti aktualūs klausimai dėl savanorių tikrinimo, instruktažo vedimo bei poreikio koreguoti teisės aktus, reglamentuojančius savanorių bei kitų besilankančių asmenų kalėjimuose veiklą; 2023 m. spalio 27 d. LKT direktoriaus įsakymu Nr. V-878 „Dėl Savanoriškos veiklos laisvės atėmimo vietų įstaigoje tvarkos aprašo patvirtinimo“ atnaujintas Savanoriškos veiklos laisvės atėmimo vietų įstaigoje tvarkos aprašas; LKT direktoriaus 2023 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. V-891 „Dėl Asmenų, siekiančių tapti lygtinio paleidimo komisijos nariais, atitikties nepriekaištingos reputacijos kriterijams ir asmenų, pageidaujančių savanoriauti ar lankytis suėmimo vykdymo ir bausmės atlikimo vietose, atitikties keliamiems reikalavimams vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ atnaujintas Asmenų, siekiančių tapti lygtinio paleidimo komisijos nariais, atitikties nepriekaištingos reputacijos kriterijams ir asmenų, pageidaujančių savanoriauti ar lankytis suėmimo vykdymo ir bausmės atlikimo vietose, atitikties keliamiems reikalavimams vertinimo tvarkos aprašas. 2023-12-29 Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius parengė pažymą „Apie savanorišką veiklą vykdančius asmenis“, kurioje taip pat pateikė siūlymus kalėjimuose savanorius koordinuojantiems specialistams dėl vykdomos veiklos efektyvinimo; parengta atmintinė „Skaidri savanorystė Lietuvos kalėjimų tarnyboje“, skirta laisvės atėmimo vietose besilankantiems asmenims.

Siekiant užtikrinti teisinio reguliavimo trūkumų, galinčių sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, nustatymą, atnaujintas Lietuvos kalėjimų tarnybos teisės aktų ar jų projektų antikorpucinio vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas LKT direktoriaus 2023 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-580 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos teisės aktų ar jų projektų antikorpucinio vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Atliktas Lietuvos kalėjimų tarnybos kinologinės veiklos tvarkos aprašo projekto antikorpucinis vertinimas, 2023-10-09 parengta Teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažyma Nr. LV-45551.

2023 m. metais buvo atliekama LKT darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra bei parengtos pažymos apie jų patikrinimus, pateikti siūlymai dėl veiklos efektyvinimo bei nustatytų trūkumų šalinimo. Buvo nustatyti atvejai, kai LKT darbuotojai laiku nedeklaravo savo privačių interesų. Apie nustatytus pažeidimus informuoti tiesioginiai vadovai ir

deklaracijas teikiantys darbuotojai, nustatyti pažeidimai buvo pašalinti. Taip pat buvo nustatytas galimo interesų konflikto atvejis, pateikti siūlymai dėl rizikų valdymo, kurie buvo įgyvendinti.

Buvo nuolat kaupiami duomenys apie LKT dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ryšiais. Atlikta surinktos informacijos apie Pravieniškių 1-ojo kalėjimo ir Pravieniškių 2-ojo kalėjimo darbuotojus, susijusius artimais giminystės ir svainystės ryšiais analizė, įvertintos galimos rizikos, susijusios su sprendimų rengimu, svarstymu ir priėmimu dėl dirbančių artimų asmenų. Išanalizavus minėtų kalėjimų darbuotojų turimus tarpusavio giminystės ryšius, pavaldumo santykių, dėl kurių galėtų kilti neišvengiami interesų konfliktai, nenustatyta.

Siekiant užtikrinti LKT vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, nuoseklumą, integralumą ir atitiktis aukštesnės galios aktams, 2023 peržiūrėti, atnaujinti ir parengti teisės aktai: Lietuvos kalėjimų tarnybos pasitikėjimo linijos nuostatai, patvirtinti LKT direktoriaus 2023 m. kovo 31 d. įsakymu Nr. V-222 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos pasitikėjimo linijos nuostatų patvirtinimo“; Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos bei tokios informacijos pateikimo tvarkos aprašas, patvirtintas LKT direktoriaus 2023 m. kovo 31 d. įsakymu Nr. V-223 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos bei tokios informacijos pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“; Lietuvos kalėjimų tarnybos antikorpucinio elgesio taisyklės, patvirtintos LKT direktoriaus 2023 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. V-294 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos antikorpucinio elgesio taisyklių patvirtinimo“; Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų etikos kodeksas ir Lietuvos kalėjimų tarnybos etikos komisijos nuostatai, patvirtinti LKT direktoriaus 2023 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. V-499 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų etikos kodekso ir Lietuvos kalėjimų tarnybos etikos komisijos nuostatų patvirtinimo“; Lietuvos kalėjimų tarnybos prevencinių pokalbių tvarkos aprašas, patvirtintas LKT direktoriaus 2023 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-542 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos prevencinių pokalbių tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Atsižvelgiant į tai, kad iš 2023-2025 metų Plano 1 uždavinio įgyvendinimui nustatytų 7 priemonių, visos 7 priemonės buvo vykdomos/įgyvendintos, galima teigti, kad numatytas uždavinys, kuriuo siekta užtikrinti asmenų patikrinimų vykdymą, viešųjų ir privačių interesų kontrolę bei antikorpucinę aplinką padedančius kurti teisės aktų atnaujinimą, buvo įgyvendintas.

Visgi, atliekant 2023 metais įgyvendintų priemonių analizę bei atsižvelgiant į 2023-11-06 gautą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos raštą „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano vertinimo“ (toliau – STT plano vertinimas), galima teigti, kad 2023-2025 metų Plano 1 uždaviniui: „Užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi LKT“ numatytos ne visos galimos tikslinės, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme numatytos priemonės, skirtos korupcijos rizikoms nustatyti ir valdyti, kurios padėtų tiksliau nustatyti korupcijos rizikos veiksnius savo veikloje ir savo išteklius nukreipti tikslingai šių rizikos veiksnių šalinimui (pvz., nenumatytos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir korupcijos rizikos valdymo vertinimo vykdymo priemonės). Taip pat Plano 1 uždavinio įgyvendinimui numatyti priemonių įvykdymo terminai bei priemonių laukiami rezultatai nebuvo tikslūs ir konkretūs. Taigi, nenusimačius tikslų vertinimo atskaitos taškų (pradinių rodiklių), laukiamo rezultato rodiklių, kyla rizika, kad nustačius neapibrėžtus priemonės įgyvendinimo laukiamus rezultatus, bet koks priemonės įgyvendinimas, nepriklausomai nuo reikšmės bus laikomas pasiektu laukiamu rezultatu. Taigi, atnaujintame Plane būtina aiškiai apibrėžti priemonių vykdymo terminus, laukiamo rezultato kriterijus, siekiant pagrįstai ir objektyviai įvertinti Plano veiksmingumą.

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – LR TM) Centralizuotas vidaus audito skyrius 2023-12-09 pateikė Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos valdymo srities įstaigų vidaus kontrolės vertinimo vidaus audito ataskaitą Nr. 1V-15, kurioje pateikė rekomendacijas LKT, susijusias su korupcijos prevencijos priemonių efektyvumu bei tinkamu įgyvendinimu: siekiant užtikrinti viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas, sukurti papildomas kontrolės priemones, kurios užtikrintų savalaikį viešųjų ir privačių interesų deklaravimą. Taigi, minėtos rekomendacijos turi būti įtrauktos į atnaujinamą Planą.

7.2. 2023-2025 metų Plano 2 uždavinys: užtikrinti LKT darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos (darbo) metu kontrolę, korupcijos prevencijos koordinavimą. Šiam uždaviniui įgyvendinti buvo numatytos ir vykdytos 6 priemonės.

Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro gautus duomenis buvo atlikti 138 Šiaulių kalėjimo darbuotojų tikrinimai dėl galimų valstybės tarnautojų interesų konfliktų. Taip pat pagal Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenis buvo atliekami LKT darbuotojų tikrinimai: patikrintas 241 LKT darbuotojas, teikiamas skatinti; 167 darbuotojai, kandidatuojantys į LKT prevencinę grupę. Atliekant tikrinimus buvo nustatyta, kad 11 Šiaulių kalėjimo darbuotojų, VATARAS ir VATIS bei DBSIS byloje duomenų, apie leidimus dirbti kitą darbą nėra, išskyrus 2 darbuotojus, kuriems leidimai buvo išduoti Šiaulių tardymo izoliatoriaus direktoriaus, tačiau nuo 2023-01-01 pasikeitus juridiniam asmeniui, neatnaujinti.

Įvairiu paros metu organizuoti LKT darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės (įskaitant darbuotojų blaivumą) patikrinimai, tikrinta laisvės atėmimo vietose atliekamų įeinančių (išeinančių) asmenų patikrinimų kokybė (tiek netikėtai atliekant pakartotinius patikrinimus, tiek vaizdo stebėjimo sistemų įrašų pagalba). 2023 metais Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius atliko 14 netikėtų kalėjimų patikrinimų, kurių metu buvo fiksuoti tam tikri pažeidimai: netinkamas apsirūpinimas specialiosiomis priemonėmis, netinkamai vykdoma suimtųjų (nuteistųjų) priežiūra nakties metu, neužtikrintas nuteistųjų dienotvarkės laikymasis, įkalintųjų rūkymo kontrolė, nepakankamas teisės aktų, reglamentuojančių ginklo panaudojimo sąlygas išmanymas ir kt. Po atliktų patikrinimų buvo teikiami siūlymai kalėjimų viršininkams dėl veiklos efektyvinimo bei pateiktų trūkumų šalinimo. Po atliktų netikėtų patikrinimų taip pat buvo inicijuoti tarnybiniai patikrinimai ar darbo drausmės pažeidimų tyrimai dėl LKT darbuotojų neblaivumo atvykus į tarnybą/darbą, netinkamą tarnybos vykdymą stacionariuose bokšteluose. Kalėjimų Saugumo valdymo skyriaus pareigūnai taip pat nuosekliai vykdė netikėtus darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės (įskaitant darbuotojų blaivumą) patikrinimus.

Periodiškai ir pasirinktinai vykdyta stacionarių vaizdo kamerų ir pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių užfiksuotų vaizdo įrašų peržiūra, tikrinta, ar nėra piktnaudžiavimo atvejų, kai vaizdo registratoriai neįjungiami (išjungiami) atliekant neteisėtus veiksmus (neatliekant privalomų veiksmų). 2023 metais Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai atliko Marijampolės kalėjimo 2023-03-20 ir 2023-03-23 dienomis rytinio ir vakarinio kamerų patikrinimo metu naudotų vaizdo registratorių patikrinimą (patikrinti 38 2023-03-20 registratoriai; patikrinti 34 2023-03-23 registratoriai). Pateikti siūlymai dėl vaizdo registratorių naudojimo. Taip pat Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai, atlikdami aplinkybių patikslinimus, tarnybinius patikrinimus bei patikrinimus dėl prievartos ir specialiųjų priemonių panaudojimo teisėtumo, atliko 120 stacionarių vaizdo kamerų, pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių įrašymo įrangos įrašų apžiūrų bei parengė tarnybinius pranešimus/pažymas dėl vaizdo įrašų apžiūros.

Saugumo koordinavimo ir kontrolės skyrius atliko kalėjimų Saugumo valdymo skyriaus ir Resocializacijos skyriaus pareigūnų vaizdo registratorių naudojimo patikrinimą laisvės atėmimo vietose, taip pat įvertino kalėjimų Saugumo valdymo skyriaus pareigūnų tarnybos atlikimo kokybę peržiūrint vaizdo registratoriais darytus įrašus. 2023 m. patikrinimai atlikti Marijampolės kalėjime, Pravieniškių 1-ame ir 2-ame kalėjimuose, Šiaulių kalėjime, Vilniaus kalėjime, Panevėžio kalėjime, Alytaus kalėjime ir Kauno kalėjime. Pateikti siūlymai dėl vaizdo registratorių naudojimo.

Kriminalinės žvalgybos valdybos pareigūnai taip pat vykdė stacionarių vaizdo kamerų ir pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių užfiksuotų vaizdo įrašų peržiūras. Didžioji dauguma patikrinimų vykdyti siejant su tam tikrais įvykiais, arba gautos informacijos pagrindu. Taip pat stacionarių vaizdo kamerų įrašai, kaip papildoma priemonė vykdamas priskirtas tiesiogines funkcijas, buvo peržiūrinėjami vertinant kiekvieno įvykio, susijusio su nuteistojo teisės pažeidimu aplinkybes. Siekiant nustatyti ar vaizdo registratoriai naudojami pagal nustatytą tvarką, kalėjimų Saugumo valdymo skyriaus pareigūnai taip pat nuosekliai vykdė pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių įrašų patikrinimus, stacionarių bei gyvenamuosiuose korpusuose esančių vaizdo įrašų patikrinimus.

2023 metais buvo vykdyta LKT pareigūnams mokamų butpinigių ir išmokų, susijusių su LKT pareigūnų kelionės išlaidomis į tarnybą ir atgal patikrinimai. Patikrinimus pagal gautą

informaciją vykdė Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai bei struktūrinių padalinių vadovai. Nustatytų pažeidimų atvejais, kuomet netinkamai buvo pateikti prašymai, nurodytas dirbtų dienų skaičius ir pan., buvo fiksuojami bei šalinami. Pasitaikė atvejų, kuomet atsižvelgus į netinkamai nurodytų dirbtų dienų skaičių, pareigūnams buvo išmokėtos didesnės išmokos, kurias jie turėjo gražinti.

Taip pat Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius atliko tarnybinių lengvųjų automobilių naudojimo patikrinimą, kurio metu buvo nustatytas priskirto tarnybinio automobilio naudojimas ne tik tarnybos reikmėms. Atlikus tarnybinių patikrinimą LKT darbuotojui skirta nuobauda, pareigūnas įpareigotas gražinti su tarnybinio transporto netinkamu naudojimu padarytas išlaidas.

Atsižvelgiant į tai, kad iš 2023-2025 metų Plano 2 uždavinio įgyvendinimui nustatytų 6 priemonių, visos 6 priemonės didesne ar mažesne apimtimi buvo vykdomos/įgyvendinamos, galima teigti, kad numatytas uždavinys, kuriuo siekta užtikrinti LKT darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos (darbo) metu kontrolę, korupcijos prevencijos koordinavimą, formaliai buvo įgyvendintas.

2023-2025 metų Plano 2 uždavinio įgyvendinimas taip pat buvo vertinamas, atkreipiant dėmesį į korupcijos raiškos elementus LKT veiklos srityse bei analizuojant LKT darbuotojams taikytų drausminių nuobaudų, atleidimų iš tarnybos (darbo) atvejus bei kitus statistinius duomenimis. Remiantis atlikta statistinių duomenų analize nustatyta, kad 2023 metais buvo atlikti 194 tarnybiniai patikrinimai/darbo drausmės pažeidimų tyrimai dėl LKT darbuotojų galimų tarnybinių nusižengimų, darbo drausmės pažeidimų, fizinės prievartos ir specialiųjų priemonių panaudojimo teisėtumo. Tuo tarpu 2022 metais buvo atlikta ženkliai mažiau tyrimų – 154. Šie statistiniai duomenys gali būti siejami su vykusia reorganizacija LKT, kuomet nuo 2023-01-01 LKT tapus vienu juridiniu asmeniu, buvo centralizuota vidaus tyrimų atlikimo funkcija ir perduota vykdyti Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriui, o ne atskiriems kalėjimams, kurie savarankiškai inicijuodavo ir atlikdavo tyrimus. Galima kelti prielaidą, kad centralizavus vidaus tyrimų atlikimo funkciją, siekiant suvienodinti taikomas praktikas bei užtikrinti LKT darbuotojų tinkamą teisės aktų nuostatų laikymąsi, 2023 metais iškilio intensyvesnis poreikis atlikti tarnybinius patikrinimus bei darbo drausmės pažeidimų tyrimus.

Analizuojant LKT darbuotojams taikytų tarnybinių ir drausminių nuobaudų statistinius duomenimis, nustatyta, kad 2023 metais nuobaudos buvo skirtos 46 LKT darbuotojams, tuo tarpu 2022 metais – nuobaudos buvo skirtos 62 LKT darbuotojams. Remiantis šiais duomenimis, galima teigti, kad 2023 metais buvo stebėtas sumažėjęs LKT darbuotojų tarnybinių nusižengimų bei darbo drausmės pažeidimų skaičius, kas leidžia kelti prielaidas apie tinkamai vykdomą teisės pažeidimų prevenciją.

2023 metais LKT buvo pradėti 7 ikiteisminiai tyrimai darbuotojų atžvilgiu, tuo tarpu 2022 metais pradėtų ikiteisminių tyrimų skaičius siekė 10.

2023 metais iš tarnybos (darbo) dėl neigiamų motyvų buvo atleista 11 darbuotojų, iš kurių 4 – dėl netarnybinių ryšių. Lyginant šiuos statistinius duomenis su 2022 metų duomenimis, stebimas reikšmingas padidėjimas – 2022 metais dėl neigiamų motyvų buvo atleisti 3 darbuotojai, netarnybinių ryšių atvejų nustatyta nebuvo. Analizuojant turimus duomenimis, atkreiptinas dėmesys, kad LKT darbuotojų netarnybinių ryšių problema tampa vis aktualesnė laisvės atėmimo vietose, kuri reikalauja papildomos analizės, rizikos veiksnių identifikavimo bei tikslinių prevencinių bei intervencinių priemonių numatymo bei vykdymo.

Taip pat 2023 metais stebėtas neblaivių LKT darbuotojų įvykdytų tarnybinių nusižengimų ar drausmės pažeidimų problemos didėjimas. 2023 metais iš tarnybos ar darbo buvo atleista 12 LKT darbuotojų, iš kurių 8 buvo atleisti iš darbo arba tarnybos dėl vairavimo transporto priemonę būnant neblaiviam ir 4 darbuotojai – dėl neblaivumo darbo metu. Šios problemos aktualumą galima lėmė tai, kad buvo imtasi visų įmanomų prevencijos priemonių, siekiant to netoleruoti ir maksimaliai užkardyti neblaivių darbuotojų vykdomus pažeidimus.

Taigi, atlikta tarnybinės, drausminės bei baudžiamosios atsakomybės taikymo LKT darbuotojams lyginamoji analizė atskleidžia, kad siekiant užtikrinti tinkamą darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos (darbo) metu kontrolę, korupcijos prevencijos koordinavimą, anksčiau vykdytos kontrolės priemonės turi būti tęsiamos. Taip pat atnaujintame

Plane būtina aiškiai apibrėžti priemonių vykdymo terminus, laukiamo rezultato kriterijus, siekiant pagrįstai ir objektyviai įvertinti Plano veiksmingumą.

7.3. 2023-2025 metų Plano 3 uždavinys: identifikuoti ir šalinti korupcijos rizikos veiksnius LKT veiklos srityse. Šiam uždaviniui įgyvendinti buvo numatytos ir vykdytos 4 priemonės.

Siekiant užtikrinti nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų procesų optimizavimą ir skaidrumą, 2023 metais buvo vykdomos šios priemonės: Resocializacijos koordinavimo skyrius ir Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius 2023-02-27 parengė pažymą „Dėl nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų keitimo“ kalėjimų viršininkams ir pateikė siūlymus dėl bausmės atlikimo sąlygų procesų optimizavimo; 2023-03-10 Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius parengė pažymą „Dėl nuteistųjų perkėlimo iš pusiau atviro tipo bausmės atlikimo vietos į atviro tipo bausmės atlikimo vietą“ ir pateikė siūlymus dėl bausmės atlikimo sąlygų procesų optimizavimo ir skaidrumo užtikrinimo; Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius, tikrindamas gautą informaciją, atliko 3 aplinkybių patikslinimus bei teikė siūlymus kalėjimų viršininkams dėl nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų keitimo proceso optimizavimo, resocializacijos plano priemonių įgyvendinimo nuoseklaus ir savalaikio fiksavimo; Resocializacijos koordinavimo skyrius parengė pažymą apie susitikimą su specializuotos atviro tipo bausmės atlikimo vietos (pusiaukelės namu) atstovais ir pateikė rekomendacijas kalėjimų viršininkams dėl nuteistųjų sąlygų keitimo, kuriame detalizuojami nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų keitimo procesai; Resocializacijos koordinavimo skyrius 2023-09-06 parengė tarnybinių pranešimą „Dėl nusikalstamo elgesio rizikos pažangos konceptualaus paaiškinimo“, taip pat parengė ir pateikė kalėjimams Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekse įtvirtintų sąvokų ir pažangos mažinant nusikalstamo elgesio riziką konceptualaus paaiškinimo patikslinimą; įvertinę Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekso reikalavimus nustatyti nuteistojo daromą pažangą, akivaizdžią pažangą, akivaizdų rizikos didėjimą ar akivaizdų rizikos mažėjimą, bei siekiant formuoti vienodą praktiką, Resocializacijos koordinavimo skyrius parengė ir pateikė kalėjimams konceptualų paaiškinimą ir kriterijus, kuriais nustatoma nusikalstamo elgesio rizikos pažanga.

2023 m. LKT buvo atliktas korupcijos suvokimo tyrimas, kuriuo siekta įvertinti LKT darbuotojų, nuteistųjų ir jų artimųjų korupcijos suvokimą, antikorupcinį potencialą ir suvoktą korupcijos paplitimą laisvės atėmimo vietose. Tyrime dalyvavo 1797 asmenys, iš kurių 771 LKT darbuotojas, 881 nuteistasis, 193 nuteistųjų artimieji. Gauti tyrimo rezultatai buvo lyginti su požiūrio į korupciją laisvės atėmimo vietose 2016, 2017 metų tyrimų duomenimis, siekiant nustatyti esminius korupcijos suvokimo pokyčius. 2023-12-27 parengta pažyma „Apie darbuotojų, nuteistųjų ir nuteistųjų artimųjų požiūrio į korupciją laisvės atėmimo vietose tyrimo rezultatus“. Pažymoje pateikti tyrimo rezultatai, išvados bei siūlymai korupcijos prevencijos efektyvumo didinimui.

Siekiant identifikuoti rizikingas veiklos sritis LKT, Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius atliko gaunamos informacijos patikrinimus bei teikė siūlymus dėl veiklos efektyvinimo, nustatytų trūkumų šalinimo. 2023-12-14 parengta pažyma „Apie Lietuvos kalėjimų tarnybos 2023 m. vykdytų viešųjų pirkimų patikrinimą“ Nr. LV-59248 ir pateikti siūlymai dėl veiklos tobulinimo.

Atsižvelgiant į tai, kad iš 2023-2025 metų Plano 3 uždavinio įgyvendinimui nustatytų 4 priemonių, visos priemonės didesne ar mažesne apimtimi buvo vykdomos/įgyvendintos, galima teigti, kad numatytas uždavinys, kuriuo siekta užtikrinti korupcijos rizikos veiksnių LKT veiklos srityse identifikavimą ir šalinimą, buvo formaliai įgyvendintas, tačiau ne pilna apimtimi. Rizikingos sritys dažnu atveju buvo analizuojamos tik gautos informacijos pagrindu, apimant tik nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų keitimo klausimus, viešųjų pirkimų patikrinimą. Į minėto uždavinio įgyvendinimą minimaliai išitraukė kiti LKT administracijos padaliniai, teikdami siūlymus dėl rizikingų veiklos sričių.

Atliekant 2023 metais įgyvendintų priemonių analizę bei atsižvelgiant į 2023-11-06 STT plano vertinimą, atkreiptas dėmesys, kad *siekiant tinkamai identifikuoti ir šalinti korupcijos rizikos veiksnius LKT veiklos srityse, būtina atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą rizikingiausiose LKT veiklos srityse, atsižvelgiant į išvadoje nustatytus korupcijos rizikos veiksnius, nurodyti jų šalinimo priemones Plane; įvertinti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos korupcijos rizikos analizės išvadoje LKT analogiškose ar giminingose srityse Probacijos tarnybai*

pateiktų pasiūlymų įgyvendinimo LKT veikloje galimybes ir tikslingumą, ir numatyti atitinkamas priemones Plane, įvertinti LKT turimą informaciją apie LKT pareigūnų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir tarnybinius nusižengimus bei vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautą informaciją, nustatyti korupcijos rizikos veiksnius (veiklos riziką) ir atsižvelgiant į rezultatus peržiūrėti ir pakeisti priemones Plane; peržiūrėti Plane nurodomas priemones, jų vykdymo terminus, laukiamus rezultatus ir laukiamo rezultato kriterijus ir juos tikslinti.

2024-01-29 LKT buvo gautas LR TM raštas Nr. 1G-902 „Dėl išvados apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą siuntimo“, kuriuo informuojama, kad LR TM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyrius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnio 2 dalimi, atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą LKT Nuteistųjų įtraukimo į darbinę veiklą bausmės atlikimo vietoje ir leidimo jiems bausmės atlikimo vietoje užsiimti individualia veikla suteikimo srityje bei surašė Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą (toliau – Išvada). Išvadoje išskirtos šios nustatytos rizikos: *galimas neskaidrus konkrečios darbinės veiklos nuteistiesiems parinkimas / netinkamas konkrečios darbinės veiklos parinkimo kriterijų taikymas; galimas neskaidrus nuteistųjų užimtumo grafikų sudarymas; neaiški, nereglamentuota Nuteistųjų įtraukimo į darbinę veiklą komisijų sudarymo tvarka; LKT vidaus teisės aktais neaiškiai reglamentuoti subjektai (užimtumo organizatoriai), kompetentingi teikti motyvuotas išvadas, nurodytas Laisvės atėmimo vietų įstaigos vidaus tvarkos taisyklių 291, 292, 295 punktuose; galimas neskaidrus sprendimų dėl nuteistųjų vykdomos individualios veiklos prilyginimo ar neprilyginimo darbinei veiklai priėmimas, piktnaudžiavimas suteikta diskrecijos teise. Išvadoje pateiktos siūlomos rizikos mažinimo ir jos nustatytų veiksmų pašalinimo priemonės.*

Taigi, atnaujintame Plane būtina numatyti priemones, kuriomis būtų įgyvendintos teiktos rekomendacijos, nukreiptos į korupcijos rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimą ar sumažinimą, nustatytą atlikus LKT veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą.

7.4. 2023-2025 metų Plano 4 uždavinys: didinti LKT darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą. Šiam uždaviniui įgyvendinti buvo numatytos ir vykdytos 5 priemonės.

Siekiant įgyvendinti minėtą uždavinį, 2023 metais Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai pravedė 4 prevencinius pokalbius ir surašė išpėjimus dėl neleistino, priešingo visuomenės interesams elgesio, iš kurių 3 prevenciniai pokalbiai buvo vesti LKT darbuotojams, 1 – nuteistajam. LKT darbuotojams vesti prevenciniai pokalbiai buvo susiję su išpėjimu dėl neleistino ar priešingo visuomenės interesams elgesio, pasireiškusio neteisėtų ryšių su įkalintais asmenimis apraiškomis bei profesinių ribų peržengimu.

Siekiant kurti korupcijai atsparią aplinką bei didinti LKT bendruomenės antikorupcinį sąmoningumą, Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai instruktavo ir pasirašytinai supažindino su atsakomybe už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus 913 darbuotojų. Taip pat organizavo prevencinį užsiėmimą – mokymus Lietuvos Raudonojo Kryžiaus savanoriams. Mokymų metu dalyviai supažindinti su kalėjimų veikla, pagrindinėmis taisyklėmis, aptartas poreikio kurti korupcijai atsparią aplinką LKT aktualumas, taikomos atsakomybės už korupcinio pobūdžio veikas. Taip pat savanoriai buvo supažindinti su pagrindiniais LKT teisės aktais, padedančiais kurti antikorupcinę aplinką, akcentuota savanorių pareiga jų laikytis ir vykdyti įtvirtintas nuostatas. Savanoriai supažindinti su LKT veikiančia Pasitikėjimo linija ir galimybe teikti pranešimus telefonu arba elektroniniu paštu apie darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus. Savanoriai pasirašytinai supažindinti su atsakomybe už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus (Lietuvos kalėjimų tarnybos antikorupcinio elgesio taisyklių 1 priedas).

Kriminalinės žvalgybos valdybos Kriminalinės žvalgybos skyriaus pareigūnai instruktavo į Vilniaus kalėjimą priimtus 7 pareigūnus. Visi buvo pasirašytinai supažindinti su atsakomybe dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų bei su kitais teisės aktais, reglamentuojančiais antikorupcinio elgesio principus, nuostatas bei etiką. 2023 m. papildomai korupcijos prevencijos tikslais instruktuoti 64 asmenys, kuriems pagal jų darbo santykius ar savanorystės pagrindais buvo išduodami nuolatiniai leidimai įeiti į Vilniaus kalėjimą, t. y. vairuotojai, visuomeninių ir religinių bendruomenių savanoriai, mokytojai. Marijampolės kalėjime Kriminalinės žvalgybos valdybos

Kriminalinės žvalgybos skyriaus pareigūnai instruktavo visus naujai priimtus darbuotojus, taip pat trečiuosius asmenis dėl netarnybinių ryšių su nuteistaisiais, galimų nusikalstamų veikų, susijusių su draudžiamų daiktų patekimu į Marijampolės kalėjimo teritoriją, patekimo į Marijampolės kalėjimą tvarka bei su atsakomybe dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.

Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai organizavo 4 korupcijos prevencijai skirtus užsiėmimus, kurių metu darbuotojams buvo pristatytas poreikio kurti korupcijai atsparią aplinką LKT aktualumas, taikomos atsakomybės už korupcinio pobūdžio veikas, taip pat parengė atmintines, skirtas LKT darbuotojams: „Lietuvos kalėjimų tarnybos darbuotojų, vykstančių į užsienio valstybes, saugumo atmintinė“; „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas Lietuvos kalėjimų tarnyboje“; „Administracinės atsakomybės taikymas pareigūnų garbės ir orumo pažeminimo atvejais“. 2023-07-04 Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai dalyvavo susitikime su Vilniaus kalėjimo darbuotojais, kurio metu buvo aptarti aktualūs klausimai dėl atliekamų tarnybinių patikrinimų, prievartos ir specialiųjų priemonių panaudojimo. Taip pat akcentuotas poreikis kurti antikorupcinę aplinką, priminta apie LKT veikiančią Pasitikėjimo liniją ir galimybę teikti pranešimus telefonu arba elektroniniu paštu apie darbuotojų galimai neteisėtus veiksmus.

LKT Kompetencijų ugdymo valdyba organizavo kvalifikacijos kėlimo renginius korupcijos prevencijos temomis: „Korupcija ir jos prevencija“ (4 akad. val., dalyvavo 43 darbuotojai); „Korupcijos apraiškų nustatymas valstybės tarnyboje“ (2 akad. val., dalyvavo 27 darbuotojai). Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai bausmių vykdymo sistemos kursantams ir įvadinio mokymo kursų klausytojams vedė pamokas/mokymus tema „Esminės atsparumo korupcijai nuostatos ir jų įgyvendinimas“ (dalyvavo 13 kursantų; 28 įvadinio mokymo pareigūnai).

Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnai 2023 metais kėlė savo kvalifikaciją, dalyvaudami mokymuose: „Korupcijos apraiškų nustatymas valstybės tarnyboje“; „Korupcijos samprata“, „Viešieji pirkimai“ (Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platforma).

Vertinant 4 uždavinio įgyvendinimui numatytų priemonių vykdymo rezultatus 2023 metais, galima teigti, kad iš 5 numatytų priemonių, 4 priemonės buvo vykdomos/įgyvendintos, 1 priemonė – *įvertinti LKT atsparumą korupcijai* planuojama pradėti vykdyti 2024 m. II pusmetį. Taigi, galima teigti, kad laukiama uždavinio siekiama buvo iš dalies įgyvendinta. Tačiau atliekant priemonių veiksmingumo vertinimą, nustatyta, kad 4 uždavinio įgyvendinimui numatyti priemonių įvykdymo terminai bei priemonių laukiami rezultatai nebuvo tikslūs ir konkretūs. Taigi, atnaujintame Plane būtina aiškiai apibrėžti priemonių vykdymo terminus, laukiamo rezultato kriterijus, siekiant pagrįstai ir objektyviai įvertinti Plano veiksmingumą.

2023-2025 metų Plano 4 uždavinio įgyvendinimas taip pat buvo įvertintas pagal 2023 m. LKT atlikto korupcijos suvokimo tyrimo, kuriuo siekta įvertinti LKT darbuotojų, nuteistųjų ir jų artimųjų korupcijos suvokimą, antikorupcinį potencialą ir suvoktą korupcijos paplitimą laisvės atėmimo vietose, rezultatus. Atlikto tyrimo rezultatai atskleidė, kad LKT darbuotojai, nuteistieji ir nuteistųjų artimieji neretai nevienodai suvokia bei apibrėžia korupciją laisvės atėmimo vietose. LKT darbuotojai geba gana tiksliai ir objektyviai konkrečiose situacijose identifikuoti korupcinio pobūdžio elementus (situacijas, kurias galima priskirti korupcijai, teisingai identifiko nuo 40,1 proc. iki 66,9 proc.), tuo tarpu nuteistieji korupcijai priskiria daug įvairesnes situacijas bei yra linkę korupciją vertinti iš subjektyvios, asmeninės perspektyvos. Taip pat tyrimo metu nustatyta, kad nuteistųjų artimieji dažniau nei kitos tiriamųjų grupės susidūrė su sunkumais identifikuoti korupcinės veikas.

Tyrimo metu nustatytas bendras vidutinis tolerancijos korupcijai LKT įvertis – 2,5 balo (iš 10 galimų). Gauti duomenys atskleidė, jog visų trijų tikslinių grupių tiriamųjų pateikti vertinimai išsiskiria: nuteistieji pasižymėjo didžiausia tolerancija korupcijos apraiškoms (3,34 balo), o LKT darbuotojai (1,51 balo), palyginti tiek su nuteistaisiais, tiek su nuteistųjų artimaisiais (2,8 balo), pasižymėjo reikšmingai mažesne tolerancija įvairioms korupcinio pobūdžio veikloms laisvės atėmimo vietose. Vis dėlto, svarbu pastebėti, jog tyrime dalyvavusių nuteistųjų bei nuteistųjų artimųjų vidutinis tolerancijos lygis įvairioms korupcijos formoms laisvės atėmimo vietose taipogi buvo žymiai mažesnis nei vidutinis. Taigi, tyrimo metu nustatyta, kad LKT darbuotojai pasižymi žema tolerancija įvairaus pobūdžio bei formų korupcinėms veikloms, yra linkę šiek tiek dažniau pateisinti situacijas, kuriose yra apeliuojama į bendražmogiškas vertybes ar situacijas, kuriose

galimai išvelgia tam tikrą asmeninę naudą dirbantiems. Nuteistųjų bei jų artimųjų tolerancijos korupcijai rezultatai derėjo su surinktais nuteistųjų korupcijos suvokimo duomenimis – situacijas, naudingas bei palankias laisvės atėmimo bausmę atliekantiems asmenims, nuteistieji bei jų artimieji yra linkę ne tik rečiau priskirti korupcijai, bet ir dažniau toleruoti bei pateisinti, ir, priešingai, šios grupės tiriamieji nebuvo linkę toleruoti korupcijos apraiškų, kurios nuteistiesiems yra nepalankios, gali jiems sukelti neigiamų pasekmių.

Lyginant šio tyrimo duomenis su 2017 m. atlikto tyrimo rezultatais, pastebima, kad tiek darbuotojų, tiek ir nuteistųjų tolerancija įvairioms korupcinio pobūdžio elementų turinčioms situacijoms, galinčioms pasireikšti laisvės atėmimo vietų funkcionavime, nežymiai pakito ir išliko ženkliai žemesnė nei vidutinė. Atkreiptinas dėmesys, kad nežymiai padidėjo LKT darbuotojų tolerancijos korupcijai įvertis (nuo 1,3 iki 1,5 balo iš 10 galimų). Tuo tarpu nuteistųjų grupėje buvo nustatytas tolerancijos korupcijai įverčio sumažėjimas (nuo 3,5 iki 3,3 balo iš 10 galimų). Taigi nors darbuotojų ir nuteistųjų suvoktas korupcijos apraiškų aktualumas bei korupcinės aplinkos LKT vertinimas per einamuosius metus daugiau ar mažiau pakito, polinkis pateisinti ar pasmerkti tam tikras kasdienes situacijas laisvės atėmimo vietų veiklose išliko stabilus. Tai rodo, kad tolerancijos korupcijai mastas daugiau atspindi tiriamųjų puoselėjamas vertybes ir turimas nuostatas bei išlieka pakankamai stabilus, nepaisant galimai kintančio bendros situacijos vertinimo.

Tyrimo metu taip pat siekta nustatyti informacijos šaltinius, kuriais remdamiesi tyrimo dalyviai formuoja požiūrį į LKT egzistuojančią korupciją. Atlikta rezultatų analizė atskleidė, jog LKT darbuotojai, nuteistieji ir nuteistųjų artimieji apie korupciją LKT sužino iš panašių informacijos šaltinių. Darbuotojai požiūrį į korupciją dažniausiai formuoja *kolegų, draugų* (55,8 proc.) bei *asmeninė* (54,2 proc.) patirtis. Taip pat pakankamai didelė apimtimi darbuotojų požiūrį formuoja informacijos sklaidos kanalai: *spauda, televizija, internetas* (37,5 – 49,8 proc.). Tuo tarpu didžioji dalis tyrime dalyvavusių nuteistųjų nurodė, kad nuomonę apie korupciją susidaro daugiausiai remdamiesi *asmenine patirtimi* (70,8 proc.), taip pat atsižvelgdami į *draugų, pažįstamų ar artimųjų patirtį* (55,8 proc.) bei nuomonę apie korupciją sistemoje formuoja remdamiesi *televizijoje pateikiama informacija* (43,2 proc.). Taipogi nuteistieji (9,5 proc.) dažniau nei darbuotojai (7,5 proc.) ar nuteistųjų artimieji (4,1 proc.) apie korupciją LKT sužino ir iš *specializuotų leidinių*. Nuteistųjų artimieji požiūrį į korupciją formuoja remdamiesi daugiau *kolegų, draugų bei pažįstamų patirtimi* (55,8 proc.), *televizija* (42 proc.) bei *internetu* (42 proc.). Gauti rezultatai parodė, kad LKT darbuotojų, nuteistųjų bei nuteistųjų artimųjų požiūrį į korupciją dažnai formuoja nepakankamai patikimi, tendencingi ir neobjektyvūs šaltiniai: asmeninė (ar kolegų, pažįstamų) patirtis, įvairūs informacijos sklaidos kanalai. Tuo tarpu specializuoti leidiniai ar renginiai, galintys pateikti tikslią, aktualią ir objektyvią informaciją respondentų yra vertinami mažiau arba sunkiau pasiekiami jiems.

Tyrimo metu buvo siekta nustatyti, kokias korupcijos egzistavimo LKT priežastis išskiria tiriamieji. Duomenų analizė atskleidė, kad skirtingų tikslinių grupių respondentai buvo linkę išskirti nemažai vienodų ar bent panašaus pobūdžio korupcijos egzistavimą palaikančių ar skatinančių priežasčių. Dažniausiai LKT darbuotojų nurodytas priežastis galima apibendrintai priskirti dviem pagrindinėms kategorijoms. Pirmoji kategorija – organizacinės ir procesinės priežastys – pavyzdžiui, *per maži įstaigų darbuotojų atlyginimai* (75,9 proc.), *įsisenėjusi korupcinio elgesio praktika* (61,2 proc.) bei *nepakankama darbuotojų kompetencija kovojant su korupcija* (52,5 proc.). Antroji kategorija – personalo asmeninių savybių, vertybių ir demonstruojamų elgesio modelių ypatumai – pavyzdžiui, *godumas* (56,7 proc.), *polinkis į nesąžiningą elgesį* (48,8 proc.), *tolerantiškas požiūris į korupcinę veiklą* (43,7 proc.), *taisyklių ir nurodymų negerbimas bei nepaisymas* (45,1 proc.). Galima pastebėti, kad rečiausiai LKT darbuotojai korupciją siejo su tarpusavio santykiais – tik apie trečdalis šios grupės respondentų tvirtino, kad korupcija sistemos įstaigose egzistuoja dėl to, kad *aukštesnes pareigas užimantys darbuotojai nerodo gero pavyzdžio* (39,7 proc.), *darbuotojai yra solidarūs kolegų vykdomai korupcinei veikai* (26,3 proc.), *patiria spaudimą iš korumpuotų kolegų* (27,4 proc.) ar *korupcija kyla dėl darbuotojų ir nuteistųjų tarpusavio pagarbos stokos* (31,1 proc.). Taigi, remiantis tyrimo metu gautais duomenimis, galima teigti, kad respondentai korupcijos reiškinių laisvės atėmimo vietose dažniausiai sieja su organizacinėmis ir procesinėmis priežastimis bei darbuotojų asmeninėmis vertybėmis ir elgesio

modeliais. Reikšmingi skirtumai tarp trijų tiriamųjų grupių nebuvo nustatyti, dominavo panašios priežasčių kategorijos. Šie duomenys yra svarbus indikatorius, kadangi išskirtos aktualios korupcijos priežastys gali tapti korupcijos prevencijos priemonių taikiniu, tokiu būdu šalinant potencialias grėsmes.

Atsižvelgiant į atlikto tyrimo rezultatus, galima teigti kad įgyvendinant Planą, didelis dėmesys turi būti skiriamas antikorupcinės aplinkos LKT palaikymui, į šį procesą įtraukiant ne tik LKT darbuotojus, bet ir taikant šviečiamojo, informacinio pobūdžio priemones kalinamiesiems bei jų artimiesiems. Būtina skirti dėmesį darbuotojų antikorupciniam švietimui ir antikorupcinio elgesio standartų diegimui, šiai priemonei įgyvendinti, tinkamai išnaudoti kvalifikacijos tobulinimo programas bei kitas antikorupcinio švietimo priemones.

7.5. 2023-2025 metų Plano 5 uždavinys: siekti didesnio LKT veiklos viešumo ir atvirumo visuomenei. Šiam uždaviniui įgyvendinti buvo numatytos ir vykdytos 3 priemonės.

Siekiant sudaryti galimybes LKT darbuotojams, suimtiesiems, nuteistiesiems ir kitiems fiziniams ar juridiniams asmenims pateikti informaciją apie LKT darbuotojų planuojamus daryti, daromus ar padarytus pažeidimus, LKT interneto svetainėje www.kalejimai.lrv.lt pateikti Pasitikėjimo linijos kontaktiniai duomenys. Taip pat Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius parengė atmintinę „Lietuvos kalėjimų tarnybos pasitikėjimo linija“, kuri buvo patalpinta LKT interneto svetainėje, socialinio tinklo *Facebook* „Pataisos pareigūnų grupė“ paskyroje, išsiųsta kalėjimų viršininkams, kurie užtikrina, kad LKT Pasitikėjimo linijos kontaktinių duomenų prieinamumą tiek darbuotojams, nuteistiesiems/suimtiesiems, tiek ir kalėjimuose besilankantiems asmenims.

Analizuojant LKT Pasitikėjimo linija gautus pranešimus, nustatyta, kad 2023 metais stebėtas ženkliai didesnis gautų pranešimų skaičius, lyginant su 2022 metais: 2023 metais gauta 480 pranešimų, 2022 metais – 164 pranešimai. Iš 2023 metais gautų pranešimų pasitvirtino 68, iš kurių 2 pranešimai buvo perduoti nagrinėti LKT etikos komisijai, dėl 2 pranešimuose pateiktos informacijos atlikti aplinkybių patikslinimai, atliktas 1 tarnybinis patikrinimas ir 1 darbo drausmės pažeidimo tyrimas bei pradėti 4 ikiteisminiai tyrimai. Šie statistiniai duomenys vertinami pozityviai, kadangi pastaraisiais metais buvo stebimas vis didesnis tiek nuteistųjų, tiek ir LKT darbuotojų bei kitų visuomenės narių kreipimasis bei informavimas apie galimas korupcijos ir kitų teisės pažeidimų apraiškas LKT. Tai gali būti siejama su tinkama informacijos sklaida apie pranešimų teikimo kanalus bei didėjančiu LKT bendruomenės atvirumu, įsitraukimu į antikorupcinės aplinkos kūrimą bei pasitikėjimą.

Vykdytas nuoseklus ir savalaikis aktualios informacijos apie LKT veiklą, rezultatus bei korupcijos prevenciją paskelbimas.

Atsižvelgiant į tai, kad iš 2023-2025 metų Plano 5 uždavinio įgyvendinimui nustatytų 3 priemonių, visos priemonės buvo vykdomos/įgyvendintos, galima teigti, kad numatytas uždavinys, kuriuo siekta didesnio LKT veiklos viešumo ir atvirumo visuomenei, formaliai buvo įgyvendintas.

2023-2025 metų Plano 5 uždavinio įgyvendinimas taip pat buvo įvertintas pagal STT inicijuoto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022“ (tyrimą atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“) rezultatus. Minėto tyrimo rezultatai atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją kaip labai rimtą problemą nurodė 34 proc. gyventojų. Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atliktame tyrime vertinant institucijų korumpuotumą, gyventojų nuomone, 2022 m. korupcija labiausiai paplitusi: Valstybinėje teritorijų planavimo ir statybos inspekcijoje – 27 proc. (2021 buvo 25 proc.), Nacionalinėje žemės tarnyboje – 26 proc. (buvo 22 proc.), Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyboje – 25 proc. (buvo 28 proc.), Valstybinėje maisto ir veterinarijos tarnyboje – 24 proc. (buvo 25 proc.), Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžiose įstaigose (nuo 2023-01-01 LKT) – 23 proc. (buvo – 32 proc.). Pažymėtina, kad gyventojai įvardino LKT tarp 5 Lietuvoje korumpuočiausių institucijų, vis dėlto korumpuotumo lygis LKT 2022 metais buvo vertinamas, kaip žemesnis, lyginant su 2021 metais. Šie tyrimo rezultatai atskleidžia vis dar išliekantį poreikį vykdyti efektyvias korupcijos prevencijos priemones, nukreiptas į didesnę LKT veiklos skaidrumą, atvirumą bei visuomenės pasitikėjimo didinimą.

Taip pat analizuojant 2023 m. LKT atlikto korupcijos suvokimo tyrimo rezultatus nustatyta, kad lyginant 2016 – 2023 metų laikotarpiu atliktų požiūrio į korupciją tyrimų rezultatus

laisvės atėmimo vietose, tiek LKT darbuotojai, tiek laisvės atėmimo bausmę atliekantys asmenys korupciją, kaip ženkliai aktualesnę sistemos problemą vertino 2017 m. (t. y. 7,2 – 6,6 balo iš 10 galimų). 2023 m. stebimas korupcijos reikšmingumo sumažėjimas, tačiau jis išlieka aktualesnis nei 2016 metais. Gauti rezultatai atskleidė, kad korupcija laisvės atėmimo vietose yra suvokiama kaip pakankamai aktuali ir nemažai papildomo dėmesio reikalaujanti sritis. Aktualiausias korupcijos reiškinys išlieka nuteistųjų grupėje. Tuo pačiu duomenų analizė atskleidė, kad šešerių metų laikotarpiu yra stebimas korupcijos reiškinio aktualumo sumažėjimas tiek LKT darbuotojų, tiek ir nuteistųjų grupėse. Viena vertus šis rodiklis gali atspindėti tai, kad pastaraisiais metais korupcijos ar kitos neteisėtos veikos laisvės atėmimo vietose yra nuolat viešinos žiniasklaidos priemonėmis, stebimi mažėjantys korupcijos apraiškų mastai ar akivaizdesni, mažiau maskuojami įsitraukimo į korupciją atvejai. Kita vertus, tai gali rodyti drąsesnį kalbėjimą apie šią problemą LKT arba mažėjančią darbuotojų toleranciją korupcijos apraiškoms, didėjančią nepakantumą bei sąmoningumą šiam reiškiniui. Visgi, šis rodiklis atskleidžia išliekantį tikslingo, visaapimančio ir efektyvaus korupcijos apraiškų valdymo bei prevencijos poreikį.

Atliktos gyventojų apklausos bei LKT darbuotojų, nuteistųjų bei jų artimųjų tyrimo statistiniai duomenys atskleidžia, kad korupcijos tema išlieka aktuali LKT bei siekiant kurti korupcijai atsparią aplinką bei didinti darbuotojų bei kitų visuomenės narių antikorpucinį sąmoningumą, iškyla poreikis nuolat tobulinti įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių sistemą, vykdyti šiuo metu įgyvendinamas ir naujas kompleksines priemones LKT veiklos srityse. Taigi, LKT, kaip valstybės institucijos, vykdančios laisvės atėmimo bausmes atliekančių asmenų resocializaciją bei jų nusikalstamų veikų recidyvo mažinimą, saugios aplinkos laisvės atėmimo vietose užtikrinimą bei nusikalstamų veikų ir kitų teisės pažeidimų laisvės atėmimo vietose prevenciją, veikla, reikalauja nuolatinės korupcijos situacijos analizės, neformalių ir efektyvių korupcijos prevencijos priemonių, realiai mažinančių ar pašalinančių sąlygas korupcijai atsirasti ir egzistuoti, užtikrinimo.

8. Apibendrinant galima teigti, kad rengiant 2023-2025 metų Planą nebuvo suformuluoti aiškūs laukiami rezultatai (pokytis), jų vertinimo kriterijai, kurie leistų pagrįstai ir objektyviai įvertinti ar įgyvendinus numatytas priemones bus pašalintos ar sumažintos korupcijos rizikos ir/ar rizikos veiksniai. Taigi, stokojant tikslų 2023-2025 metų Plano rezultato vertinimo kriterijų ir jų siekiamos reikšmės, 2023 metais vykdytų priemonių veiksmingumas gali būti vertintinas tik atsižvelgus į tarnybinės, drausminės bei baudžiamosios atsakomybės taikymo statistinius duomenis, jų lyginamąją analizę bei įgyvendintų priemonių rezultatus. Atsižvelgiant į šiuos duomenis, galima kelti prielaidas, kad vykdytos korupcijos prevencijos priemonės gali būti vertinamos, kaip iš dalies efektyvios, kadangi buvo stebimas LKT darbuotojų tarnybinių nusizengimų ar darbo drausmės pažeidimų bei ikiteisminių tyrimų skaičiaus sumažėjimas, taip pat didesnis LKT darbuotojų atvirumas bei įsitraukimas į antikorpucinės aplinkos kūrimą, pranešant apie galimus teisės aktų pažeidimus LKT.

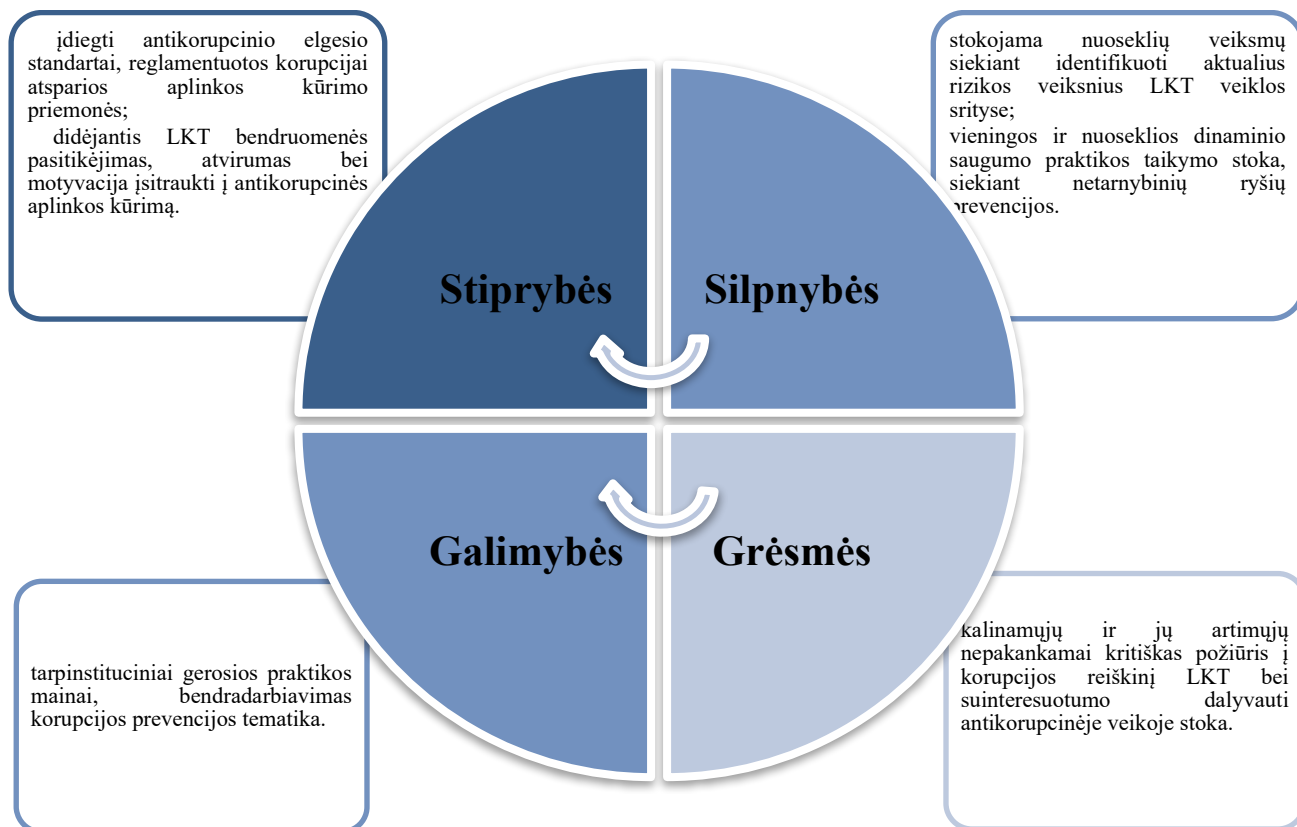
9. Siekiant užtikrinti STT teiktų pastabų ir siūlymų įgyvendinimą, taip pat atsižvelgiant į LR TM atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą bei užtikrinant korupcijos prevencijos LKT tikslingą, nuoseklų bei veiksmingą vykdymą, kuris atitiktų STT direktoriaus patvirtintas Šakinių, savivaldybių, savarankiškų įstaigų veiklos sričių ir viešojo sektoriaus subjektų korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimo gaires, LKT iškilo poreikis keisti 2023-2025 Planą.

10. Rengiant atnaujintą Planą, remiantis SSGG (angl. – *SWOT*) analizės metodu buvo įvertintos LKT stiprybės, silpnybės, grėsmės ir galimybės, kurios gali daryti įtaką Plano įgyvendinimui bei antikorpucinės aplinkos palaikymui LKT (žr. 1 pav.):

10.1. atsižvelgiant į atliktos analizės rezultatus, nustatyta, kad LKT palankūs vidiniai veiksniai (stiprybės) yra įtvirtintas pozityvus teisinis reglamentavimas, leidžiantis taikyti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įvairovę, reglamentuota dovanų politika, veiksmai, gavus neteisėtą atlygį, profesinės etikos principai ir kt. Taip pat palankiu vidiniu veiksmu yra laikomas vis didesnis LKT darbuotojų įsitraukimas į skaidrumo, viešumo bei atvirumo užtikrinimą;

10.2. vertinant nepalankius vidinius veiksnius (silpnybes), nustatyta, kad siekiant užtikrinti tikslingą bei efektyvų korupcijos prevencijos įgyvendinimą, LKT šiuo metu yra stokojama nuoseklių korupcijos rizikos veiksnių identifikavimo veiksnių, pvz., korupcijos pasireiškimo

tikimybės vertinimo rizikingiausiose veiklos srityse, korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir tarnybinių nusižengimų bei vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautos informacijos analizių, kurios padėtų nustatyti korupcijos rizikos veiksnius (veiklos riziką). Taip pat aktualiu nepalankiu vidiniu veiksnium yra laikoma netarnybinių ryšių tarp LKT darbuotojų ir kalinamųjų problema. 2023 metais stebėtas padidėjęs neteisėtų ryšių atvejų skaičius. Nors LKT plėtojamas dinaminio saugumo metodo taikymas, pastebima, kad pasitaiko atvejų, kuomet darbuotojai nepakankamai aiškiai žino ir supranta savo profesinį vaidmenį, geba tinkamai nubrėžti ir išlaikyti profesinio bendravimo su kalinamaisiais ribas;



1 pav. SSGG analizė LKT korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje

10.3. taip pat įvertinti palankūs išoriniai veiksniai (galimybės), kurie galėtų efektyvinti korupcijos prevencijos įgyvendinimą LKT, t. y. tarpinstituciniai gerosios praktikos mainai, nuoseklus bendradarbiavimas su kitomis teisėsaugos institucijomis, dalyvavimas iniciatyvos „Skaidrumo akademijos“ veikloje, kuri suteiktų galimybes tarpinstituciniu lygiu keistis gerąja praktika, kuriant korupcijai atsparią aplinką, stiprinti antikorupcinio sąmoningumo ugdymo kompetencijas, gauti metodinę pagalbą bei įsdiegti atitinkamas priemones, didinančias skaidrumą, mažinančias korupcijos rizikas bei padedančias stiprinti LKT darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

10.4. atliktos analizės metu taip pat identifikuoti nepalankūs išoriniai veiksniai (grėsmės), kurie gali trukdyti siekti esminio Plano tikslo, t. y. užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos įgyvendinimą. 2023 m. LKT atlikto korupcijos suvokimo tyrimo rezultatai atskleidė, kad nuteistųjų bei jų artimųjų tolerancijos korupcijai rezultatai dera su surinktais nuteistųjų korupcijos suvokimo duomenimis – situacijas, naudingas bei palankias laisvės atėmimo bausmę atliekantiems asmenims, nuteistieji bei jų artimieji yra linkę ne tik rečiau priskirti korupcijai, bet ir dažniau toleruoti bei pateisinti, yra linkę kiek dažniau išvelgti galimą korupcijos apraiškų naudą. Taip pat nustatyta, kad nuteistieji, palyginti tiek su LKT darbuotojais, tiek su nuteistųjų artimaisiais, apie korupcinę veiklą ne tik dažniau svarsto potencialiai, bet ir įsitraukia į ją praktiškai. Taigi, nepakankamai kritiškas kalinamųjų ir jų artimųjų požiūris į korupcijos reiškinių

LKT bei suinteresuotumo dalyvauti antikorupcinėje veikloje stoka, gali sudaryti prielaidas korupcijos raiškai, kuomet siekdami sau (arba savo artimajam) naudingų tikslų, tam tikri asmenys gali siekti daryti neteisėtą poveikį LKT darbuotojams;

10.5. įvertinus šias keturias veiksmų grupes, sudaryta atnaujinto Plano strategija ir parinkti konkretūs veiksmai tikslui pasiekti, geriausiai panaudojant LKT turimas stiprybes ir galimybes bei numatant priemones, kurias taikant nustatyti teigiami vidiniai ir išoriniai veiksniai padėtų neutralizuoti neigiamus ar net paversti silpnybes stiprybėmis, grėsmes – galimybėmis.

III SKYRIUS

PLANO UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

11. Plano numatytam tikslui pasiekti nustatyti šie uždaviniai:

11.1. identifikuoti ir mažinti korupcijos atsiradimo priežastis ir sąlygas LKT;

11.2. panaikinti ar sumažinti korupcijos rizikos veiksmų neigiamą įtaką, nustatytą atlikus LKT veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą;

11.3. įgyvendinti efektyvią vidaus kontrolę, tobulinti vidaus kontrolės politiką;

11.4. didinti LKT darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai;

11.5. užtikrinti efektyvią vidinę komunikaciją antikorupcinio sąmoningumo klausimais;

11.6. gerinti LKT įvaizdį visuomenėje, didinti veiklos viešumą ir atvirumą.

12. Plano veiksmingumui įvertinti nustatomi šie kriterijai:

12.1. nustatytais terminais įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, procentais – 100 proc.;

12.2. LKT darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus LKT dalis, procentais: 2024 m. – ne mažiau 60 proc.; 2025 m. – ne mažiau 70 proc.; 2026 m. – ne mažiau 80 proc.;

12.3. LKT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus dalis, procentais: 2024 m. – ne mažiau 50 proc.; 2025 m. – ne mažiau 60 proc.; 2026 m. – ne mažiau 70 proc.;

12.4. LKT darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šiurkštų darbo pareigų pažeidimą) atvejų, skaičiaus sumažėjimas, procentais: 2024 m. – ne mažiau 5 proc.; 2025 m. – ne mažiau 6 proc.; 2026 m. – ne mažiau 7 proc.;

12.5. vidaus kontrolės priemonių (viešųjų ir privačių interesų deklaracijų, atitikimo nepriekaištingos reputacijos kriterijams, važiavimo išlaidų kompensavimo, leidimo dirbti kitą darbą, mokamų butpinigių, tarnybinio transporto panaudojimo) vykdymo metu nustatytų pažeidimų, skaičiaus sumažėjimas, procentais: 2025 m. – ne mažiau 70 proc.; 2026 m. – ne mažiau 80 proc.;

12.6. LKT darbuotojų, dalyvavusių mokymuose antikorupcine tema, skaičiaus padidėjimas, procentais: 2024 m. – ne mažiau 5 proc.; 2025 m. – ne mažiau 6 proc.; 2026 m. – ne mažiau 7 proc.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, KONTROLĖ, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

13. Planas įgyvendinamas vykdant Lietuvos kalėjimų tarnybos 2024–2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemones (priedas).

14. Plano įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja, stebėseną atlieka Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius.

15. Už konkrečių Plano priede numatytų priemonių įgyvendinimą atsakingi Plano priede nurodyti vykdytojai – LKT administracijos padalinių vadovai. Jeigu nurodomi keli priemonės vykdytojai, atsakingu už priemonės įgyvendinimą vykdytoju arba priemonės vykdymą

koordinuojančiu vykdytoju, kuriam kiti vykdytojai padeda įgyvendinti priemonę, laikomas tas, kuris nurodytas pirmas vykdytojų sąraše.

16. LKT administracijos padaliniai išsamią informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą ir rezultatus (priemonių įgyvendinimą patvirtinančių dokumentų registracijos numerius, įgyvendinimo vertinimo kriterijų skaičiavimą pagrindžiančius duomenis ir kitą informaciją) per 10 kalendorinių dienų, pasibaigus pusmečiui, privalo pateikti Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriui el. paštu imunitetas@kalejimai.lt.

17. Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius, apibendrinęs gautą informaciją, vieną kartą per metus, t. y. iki sausio 31 d., teikia informaciją LKT direktoriui apie Plano įgyvendinimo eigą ir rezultatus ir prireikęs siūlo priemones, kurių reiktų imtis siekiant šalinti nustatytas kliūtis ir problemas, dėl kurių gali būti laiku neįvykdytos Plano priemonės.

18. Planas gali būti tikslinamas per visą Plano įgyvendinimo laikotarpį, atsižvelgiant į atitinkamus pokyčius, gautas rekomendacijas ar identifikavus aktualias korupcijos rizikas.

19. Už Plano keitimą, papildymą ir atnaujinimą atsakingas Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius. LKT administracijos padaliniai gali teikti siūlymus Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriui dėl Plano atnaujinimo ir papildymo per visą jo įgyvendinimo laikotarpį.

20. Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius, dalyvaujant LKT administracijos padaliniais rengia ir teikia tvirtinti LKT direktoriui naujo laikotarpio Plano projektą.

21. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą atsižvelgiama į Plano įgyvendinimo vertinimo rezultatus.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Planas bei visa informacija, susijusi su Plane numatytų priemonių įgyvendinimo eiga ir vertinimu, viešai skelbiama LKT internetiniame tinklalapyje.

**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANO
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
<p>Tikslas – užtikrinti LKT veiklos skaidrumą, kryptingą ir nuoseklų korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, mažinant ir šalinant korupcijos rizikos veiksnius bei įgyvendinant efektyvią vidaus kontrolę.</p>				
<p>Plano veiksmingumo vertinimo kriterijai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nustatytais terminais įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, procentais – ne mažiau 90 proc.; 2. LKT darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus LKT dalis, procentais: 2024 m. – ne mažiau 60 proc.; 2025 m. – ne mažiau 70 proc.; 2026 m. – ne mažiau 80 proc.; 3. LKT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus dalis, procentais: 2024 m. – ne mažiau 50 proc.; 2025 m. – ne mažiau 60 proc.; 2026 m. – ne mažiau 70 proc.; 4. LKT darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų, pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šiurkštų darbo pareigų pažeidimą) atvejų, skaičiaus sumažėjimas, procentais: 2024 m. – ne mažiau 5 proc.; 2025 m. – ne mažiau 6 proc.; 2026 m. – ne mažiau 7 proc.; 5. Vidaus kontrolės priemonių (<i>viešųjų ir privačių interesų deklaracijų, atitikimo nepriekaištingos reputacijos kriterijams, važiavimo išlaidų kompensavimo, leidimo dirbti kitą darbą, mokamų butpinigių, tarnybinio transporto panaudojimo</i>) vykdymo metu nustatytų pažeidimų, skaičiaus sumažėjimas, procentais: 2025 m. – ne mažiau 70 proc.; 2026 m. – ne mažiau 80 proc.; 6. LKT darbuotojų, dalyvavusių mokymuose korupcijos prevencijos temomis, skaičiaus padidėjimas, procentais: 2024 m. – ne mažiau 5 proc.; 2025 m. – ne mažiau 6 proc.; 2026 m. – ne mažiau 7 proc. 				
<p>1 uždavinys Identifikuoti ir mažinti korupcijos atsiradimo priežastis bei sąlygas LKT.</p>				
1.1.	Vykdyti asmenų, norinčių mokytis pagal Bausmių vykdymo sistemos pareigūnų	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Prieš išduodant siuntimą mokytis pagal Bausmių vykdymo sistemos pareigūnų modulinę programą, skiriant į pareigas, atliekamas visų asmenų kandidatūrų patikrinimas, procentais – 100

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdotojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	modulinę programą ir priimamų dirbti LKT patikrinimus.			proc.
1.2.	Vykdėti asmenų, dėl kurių pagal Korupcijos prevencijos įstatymą renkama informacija apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas LKT patikrinimus.	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Kreiptasi dėl visų asmenų, dėl kurių pagal Korupcijos prevencijos įstatymą renkama informacija apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas LKT, procentais – 100 proc.
1.3.	Vykdėti asmenų, siekiančių tapti lygtinio paleidimo iš laisvės atėmimo vietų komisijų nariais ir pageidaujančių savanoriauti ar lankytis laisvės atėmimo vietose atitikimo keliamiems reikalavimams tikrinimą.	IVTS KŽV	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Atliekamas visų asmenų kandidatūrų patikrinimas, procentais – 100 proc. visų gautų prašymų dėl tikrinimo procedūrų inicijavimo.
1.4.	Atlikti LKT priimamų teisės aktų ir (ar) jų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje aptariamus visuomeninius santykius, antikorpncinį vertinimą.	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Atlikti norminių teisės aktų projektų antikorpnciniai vertinimai ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos teisės aktų projektų antikorpncinio vertinimo pažymos, procentais – 100 proc. teisės akto projekto rengėjui parengus Teikimą teisės akto ar jo projekto antikorpnciniam vertinimui.
1.5.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą aktualiose LKT veiklos srityse ir nustatyti korupcijos ir (ar) rizikos veiksnių sumažinimo ar pašalinimo priemones.	IVTS	Iki 2024-12-31	Parengtų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadų ir (ar) rizikos veiksnių sumažinimo ar pašalinimo priemonių skaičius (vnt.) – 3.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.6.	Atlikti korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų LKT statistinę analizę, identifikuoti korupcijos pasireiškimo tendencijas ir pateikti siūlymus dėl korupcijos apraiškų mažinimo.	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Atliktų analizių ir pateiktų siūlymų skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
1.7.	Atlikti duomenų apie LKT darbuotojų neteisėtų ryšių su nuteistaisiais analizę, siekiant prognozuoti kriminogeninius procesus bei korupcinių apraiškų formas, korupcijos pasireiškimo, teisės pažeidimų tendencijas ir pateikti siūlymus dėl IVTS veiklos prioritetų nustatymo ir prevencinių bei poveikio priemonių efektyvinimo.	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Atliktų analizių ir pateiktų siūlymų dėl veiklos tobulinimo skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
1.8.	Atlikti tarnybinių nusižengimų ir darbo drausmės pažeidimų, nuobaudų skyrimo praktikos LKT statistinę analizę, identifikuoti nusižengimų ir pažeidimų pasireiškimo tendencijas ir pateikti siūlymus dėl pažeidimų prevencijos.	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Atliktų analizių ir pateiktų siūlymų skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
1.9.	Atlikti tarnybinių patikrinimų dėl fizinės prievartos ir	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01	Atliktų analizių ir pateiktų siūlymų skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdotojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	specialiųjų priemonių panaudojimo statistinę analizę ir pateikti siūlymus dėl veiklos tobulinimo.		Iki 2026-12-01	
1.10.	Atlikti administracinės atsakomybės taikymo pareigūnų garbės ir orumo pažeminimo atvejais statistinę analizę ir pateikti siūlymus dėl taikomos praktikos tobulinimo.	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Atliktų analizių ir pateiktų siūlymų dėl taikomos praktikos tobulinimo skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
1.11.	Kaupiti, sisteminti ir analizuoti informaciją apie LKT Pasitikėjimo linija gautus pranešimus bei jų nagrinėjimo rezultatus ir teikti siūlymus dėl Pasitikėjimo linijos veiklos tobulinimo.	IVTS	Iki 2024-12-31 Iki 2025-12-31 Iki 2026-12-31	Parengtų pažymų apie Pasitikėjimo linija gautos informacijos rezultatus ir pateiktų siūlymų dėl veiklos tobulinimo skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
2 uždavinys Panaikinti ar sumažinti korupcijos rizikos veiksnių neigiamą įtaką, nustatytą atlikus LKT veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą.				
Veiklos sritis – nuteistųjų resocializacijos proceso įgyvendinimas.				
2.1.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atliktos korupcijos rizikos analizės išvadoje (2021-07-09 raštas Nr. 4-01-5220) pateiktų			

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdotojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	<p>siūlymų korupcijos rizikos socialinių tyrimų išvadų rengimo ir nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo srityje įgyvendinimą:</p>			
	<p>2.1.1. Tobulinti nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo procedūrų teisinį reguliavimą ir nustatyti reikalavimus, kad atliekant nusikalstamo elgesio rizikos įvertinimą tam pačiam nuteistajam būtų taikomas „keturių akių“ principas, t. y. procedūroje dalyvautų ne mažiau kaip 2 RS darbuotojai;</p>	RKS	<p>2.1.1. Iki 2024-12-31</p>	<p>2.1.1. Įvertintas STT atliktos korupcijos rizikos analizės išvadoje pateiktas siūlymas ir jo įgyvendinimo galimybės – parengta pažyma apie įvertinimo rezultatus ir pateikti siūlymai dėl veiklos efektyvinimo.</p>
	<p>2.1.2. Taikyti papildomas tikslines vidaus kontrolės priemones, siekiant išsiaiškinti nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo atlikimo, nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo specialiųjų metodikų taikymo trūkumus praktikoje, mažinti nustatytų korupcijos rizikos veiksnių įtaką bei siekti formuoti nuoseklią vienodą praktiką nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo atlikimo srityje šalies mastu;</p>	RKS	<p>2.1.2. Iki 2024-12-31</p>	<p>2.1.2. Atliktų taikomos praktikos analizių ir pateiktų siūlymų dėl veiklos efektyvinimo skaičius (vnt.) – ne mažiau 1.</p>

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	<p>2.1.3. Siekiant mažinti korupcijos rizikos veiksnį „pareigūnų neribota diskrecija praktiškai bet kada atlikti nusikalstamo elgesio rizikos vertinimą“, parengti nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikų taikymo LKT tvarkos aprašą, nustatant aiškius kriterijus, kuomet yra atliekami nusikalstamo elgesio rizikos vertinimai bei pakartotiniai vertinimai, taip pat specialiųjų metodikų (SARA, HCR-20, SVR-20, PCL:SV) taikymo kriterijai.</p>	RKS	<p>2.1.3. Iki 2025-07-01</p>	<p>2.1.3. Parengtas tvarkos aprašo projektas.</p>
2.2.	<p>Užtikrinti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos atlikto korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo LKT nuteistųjų įtraukimo į darbinę veiklą bausmės atlikimo vietoje ir leidimo jiems bausmės atlikimo vietoje užsiimti individualia veikla suteikimo srityje (2024-01-29 „Dėl išvados apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą siuntimo“ (toliau</p>			

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	<p>– Išvada) Nr. 1G-902) Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktų siūlomų rizikos mažinimo ir nustatytų veiksnių pašalinimo priemonių įgyvendinimą;</p>			
	<p>2.2.1. Atnaujinti Suimtųjų ir arešto ar laisvės atėmimo bausmėmis nuteistų asmenų įtraukimo į darbinę veiklą organizavimo tvarkos aprašą, nustatant darbinės veiklos parinkimo objektyvų kriterijų taikymą. Taikyti Taisyklių 274 punkte nurodytus atrinkimo kriterijus, detalizuoti nuteistųjų rotavimo įtraukiant į juos į trumpalaikio pobūdžio darbinę veiklą tvarką, įtvirtinti komisijų sudarymo ir sprendimų dokumentavimo tvarką (Išvados priedai Nr. 1, Nr. 2, Nr. 3);</p>	<p>2.2.1. DVOS TVS RKS</p>	<p>Iki 2024-12-31</p>	<p>2.2.1. Atnaujintas Suimtųjų ir arešto ar laisvės atėmimo bausmėmis nuteistų asmenų įtraukimo į darbinę veiklą organizavimo tvarkos aprašas.</p>
	<p>2.2.2. Atlikti parengto Suimtųjų ir arešto ar laisvės atėmimo bausmėmis nuteistų asmenų įtraukimo į darbinę veiklą organizavimo tvarkos</p>	<p>2.2.2. IVTS</p>	<p>Iki 2024-12-31</p>	<p>2.2.2. Atliktas Suimtųjų ir arešto ar laisvės atėmimo bausmėmis nuteistų asmenų įtraukimo į darbinę veiklą organizavimo tvarkos aprašo projekto antikorupcinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašyta teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma.</p>

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	aprašo antikorupcinį vertinimą (Išvados priedas Nr. 1);			
	2.2.3. Parengti ir patvirtinti visuose kalėjimuose vieningą grafikų sudarymo tvarką, su grafikais supažindinant kalėjimų RS, SVS ir KŽS darbuotojus (Išvados priedas Nr. 2);	2.2.3. DVOS TVS RKS SKKS	Iki 2024-12-31	2.2.3. Parengta ir patvirtinta nuteistųjų užimtumo darbine veikla grafikų sudarymo tvarka.
	2.2.4. Parengti aprašą, kuriame būtų numatyta prašymų pateikimo, nagrinėjimo tvarka ir subjektai (Išvados priedas Nr. 4);	2.2.4. RKS DVOS	Iki 2024-12-31	2.2.4. Parengtas aprašas, kuriame būtų numatyta prašymų pateikimo, nagrinėjimo tvarka ir subjektai.
	2.2.5. Parengti ir LKT direktoriaus įsakymu patvirtinti sprendimų dėl individualios veiklos prilyginimo/neprilyginimo darbinei veiklai priėmimo procesą (Išvados priedas Nr. 5);	2.2.5. RKS DVOS	Iki 2024-12-31	2.2.5. Parengtas ir LKT direktoriaus įsakymu patvirtintas sprendimų dėl individualios veiklos prilyginimo/neprilyginimo darbinei veiklai priėmimo procesas.
	2.2.6. Parengti raštą su siūlymais inicijuoti Taisyklių 291 punkto pakeitimą įvedant imperatyvą (Išvados priedas Nr. 5).	2.2.6. DVOS RKS	Iki 2024-12-31	2.2.6. Parengtas raštas su siūlymais Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai.
3 uždavinys Įgyvendinti efektyvią vidaus kontrolę, tobulinti vidaus kontrolės politiką.				

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdotojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
3.1.	Dalyvauti „Skaidrumo akademijos“ veikloje.	IVTS	Iki 2026-12-31	Įvertinta LKT antikorupcinė būklė bei vykdomos rekomenduojamos priemonės, siekiant teigiamo pažangos kuriant korupcijai atsparią aplinką rodiklių pokyčio.
3.2.	Siekiant užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas, sukurti papildomas kontrolės priemones, kurios užtikrintų savalaikį ir tinkamą interesų deklaravimą:			
	3.2.1. Parengti tarnybinį pranešimą LKT administracijos padalinių vadovams, siekiant priminti privačius interesus deklaruojantiems asmenims apie pareigą patikslinti, atnaujinti privačių interesų deklaraciją;	IVTS	3.2.1. Iki 2024-10-01	3.2.1. Parengtas tarnybinis pranešimas LKT administracijos padalinių vadovams, siekiant priminti privačius interesus deklaruojantiems asmenims apie pareigą patikslinti, atnaujinti privačių interesų deklaraciją.
	3.2.2. Atlikti periodinius privačių interesų deklaracijų tikrinimus;	IVTS	3.2.2. Iki 2024-12-31 Iki 2025-12-31 Iki 2026-12-31	3.2.2. Patikrinta ne mažiau 10 proc. LKT darbuotojų deklaracijų ir parengtų pažymų apie tikrinimo rezultatus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 2.
	3.2.3. Atlikti deklaracijose pateiktų duomenų lyginamąją patikrą nustatant, ar deklaracijose nurodyti privatūs interesai nedaro ir	IVTS	3.2.3. Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	3.2.3. Parengtų pažymų apie atliktas lyginamąsias analizes skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	negali daryti įtakos vykdant tarnybinę veiklą pagal pavestas veiklos sritis ir kontekstą ir užtikrinti deklaracijose pateiktų duomenų lyginamosios patikros rezultatų pateikimą asmenims, atsakingiems už darbuotojų veiklos kontrolę ir priežiūrą (tiesioginiams vadovams, kitiems asmenims, atsakingiems už tarnybinių pavedimų darbuotojams teikimą bei tokių pavedimų kontrolę).			
3.3.	Atlikti Administracinių nusižengimų registro bei Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų asmenų registro duomenų analizę, siekiant nustatyti, ar nėra galimų tarnybinės etikos pažeidimų, pareigūno vardo diskreditavimo atvejų ar kitų tarnybinių nusižengimų.	IVTS	Iki 2024-12-31 Iki 2025-12-31 Iki 2026-12-31	Parengtų pažymų apie atliktus tikrinimus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
3.4.	Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro gautus duomenis	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Parengtų pažymų apie atliktus tikrinimus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	atlikti LKT darbuotojų tikrinimus.			
3.5.	Atlikti pareigūnų važiavimo ir kelionės išlaidų kompensavimo patikrinimus.	IVTS	Iki 2024-12-31 Iki 2025-12-31 Iki 2026-12-31	Atliktų LKT pareigūnų važiavimo ir kelionės išlaidų kompensavimo patikrinimų ir parengtų pažymų apie tikrinimo rezultatus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 2.
3.6.	Atlikti LKT pareigūnams mokamų butpinigių gyvenamosios patalpos tarnybos vietovėje nuomos išlaidoms ar jų daliai kompensuoti patikrinimus.	IVTS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Parengtų pažymų apie atliktus tikrinimus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 2.
3.7.	Atlikti LKT darbuotojų, tarpusavyje susijusių artimais giminystės ryšiais, duomenų analizę ir pateikti siūlymus dėl galimų rizikų, susijusių su sprendimų rengimu, svarstymu ir priėmimu dėl dirbančių artimų asmenų, valdymo:			
	3.7.1. Surinkti informaciją apie LKT dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ryšiais ir perduoti IVTS;	3.7.1. PVS	3.7.1. Iki 2024-09-01 Iki 2025-09-01 Iki 2026-09-01	3.7.1. Surinkta, susisteminta informacija apie LKT dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ryšiais ir perduota IVTS.
	3.7.2. Atlikti surinktos informacijos analizę, įvertinant galimas rizikas, susijusias su sprendimų rengimu, svarstymu ir	3.7.2. IVTS	3.7.2. Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	3.7.2. Atliktų surinktos informacijos analizių, įvertinant galimas rizikas, susijusias su sprendimų rengimu, svarstymu ir priėmimu dėl dirbančių artimų asmenų skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	priėmimu dėl dirbančių artimų asmenų.			
3.8.	Įvairiu paros metu organizuoti LKT darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės (įskaitant darbuotojų blaivumą) patikrinimus, tikrinti laisvės atėmimo vietose atliekamų įeinančių (išeinančių) asmenų patikrinimų kokybę (tiek netikėtai atliekant pakartotinius patikrinimus, tiek vaizdo stebėjimo sistemų įrašų pagalba).	IVTS SKKS kalėjimų SVS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Atliktų patikrinimų ir parengtų pažymų/tarnybinių pranešimų apie patikrinimų rezultatus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 8.
3.9.	Atlikti tarnybinio transporto naudojimo, degalų pylimo bei jų panaudojimo tikrinimus (darbuotojų darbo dienos maršrutus per „Ecofleet“).	IVTS TVS	Iki 2024-12-01 Iki 2025-12-01 Iki 2026-12-01	Parengtų pažymų apie atliktus tikrinimus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
3.10.	Vykdėti stacionarių vaizdo kamerų ir pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių užfiksuotų vaizdo įrašų peržiūrą: periodiškai ir pasirinktinai tikrinti, ar nėra piktnaudžiavimo atvejų, kai vaizdo registratoriai neįjungiami (išjungiami) atliekant neteisėtus veiksmus	3.10.1. IVTS KŽV	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	3.10.1. Atliktų vaizdo įrašų peržiūrų, procentais – 100 proc. atliekamų tyrimų, informacijos tikrinimo ar aplinkybių patikslinimo atvejais.
		3.10.2. RKS SKKS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	3.10.2. Atliktų kalėjimų pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių užfiksuotų vaizdo įrašų peržiūrų skaičius per metus (vnt.) – RKS atliekant kalėjimų RS pareigūnų vaizdo įrašų peržiūras – ne mažiau 1; SKKS atliekant kalėjimų SVS pareigūnų vaizdo įrašų peržiūras – ne mažiau 1.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	(neatliekant privalomų veiksmų).			
3.11.	Vykdyti viešųjų pirkimų procesų stebėseną ir kontrolę. Nustačius pažeidimų ar trūkumų, teikti rekomendacijas dėl jų šalinimo.	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Parengtų pažymų apie atliktus tikrinimus skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
3.12	Vykdyti sprendimų dėl nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų keitimo pagrįstumo ir teisėtumo monitoringą.	RKS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Atliktų tikrinimų ir pateiktų siūlymų dėl veiklos efektyvinimo skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
4 uždavinys Didinti LKT darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai.				
4.1.	Instrukuoti į LKT naujai priimtus darbuotojus korupcijos prevencijos temomis, pasirašytinai supažindinant su atsakomybe dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	IVTS KŽS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Vestų instruktažų su naujai priimtais darbuotojais dalis (proc.) – 100 proc.
4.2.	Supažindinti naujai priimtus į skyrių dirbti darbuotojus su teisės aktais, padedančiais kurti korupcijai atsparią aplinką LKT bei reglamentuojančiais profesinės etikos standartus.	Administracijos padalinių vadovai	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Atliktų naujai priimtų dirbti į skyrių darbuotojų supažindinimų su teisės aktais dalis (proc.) – 100 proc.
4.3.	Parengti atmintines LKT darbuotojams aktualiomis	IVTS	Iki 2024-12-31	Parengtų atmintinių aktualiomis antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos prevencijos temomis skaičius (vnt.) – ne mažiau 2.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	antikorupcinės aplinkos kūrimo, korupcijos prevencijos temomis.			
4.4.	Didinti darbuotojų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą LKT, kompetencijas.	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Renginių (mokymų, seminarų, konferencijų ir kt.) korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tematika, kuriuose dalyvavo IVTS pareigūnai, skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 4.
4.5.	Parengti nuotolinių mokymų medžiagą, skirtą didinti LKT darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, suteikiant darbuotojams žinių apie korupcijos reiškinių laisvės atėmimo vietose bei stiprinant darbuotojų antikorupcines nuostatas ir elgesio principus.	IVTS KUV	Iki 2025-12-31	Parengta nuotolinių mokymų medžiaga ir žinių patikrinimo testas LKT KUV virtualioje mokymosi aplinkoje.
4.6.	Organizuoti mokymus LKT darbuotojams antikorupcine tema (antikorupcinė veikla, teisės aktai, padedantys kurti korupcijai atsparią aplinką LKT, korupcinio, rizikingo elgesio priežastys, netarnybinių ryšių prevencija, profesinė etika ir kt.).	KUV IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Organizuotų mokymų LKT darbuotojams antikorupcine tema skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 8.
5 uždavinys Užtikrinti efektyvią vidinę komunikaciją antikorupcinio sąmoningumo klausimais.				
5.1.	Organizuoti su korupcijos rizikų valdymu susijusių klausimų aptarimą su LKT	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Organizuotų pasitarimų su LKT struktūrinių padalinių vadovais skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 2.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdotojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	struktūrinių padalinių vadovais.			
5.2.	Periodiškai vidinėmis komunikacijos priemonėmis (el. paštu, intranetu) komunikuoti LKT darbuotojams apie vidinius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus, galiojančią dovanų politiką, veiksmus, gavus neteisėtą atlygį ir LKT vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	IVTS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Išsiųstų informacinių pranešimų darbuotojams skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 3.
5.3.	Viešinti nuasmenintą informaciją apie tai, dėl kokių veiksmų, pažeidžiančių teisės aktų nuostatas buvo atliekami tarnybiniai patikrinimai, darbo drausmės pažeidimų tyrimai ar ikiteisminiai tyrimai.	IVTS KTBS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Pasirinktomis vidaus komunikacijos priemonėmis (el. paštu, intranetu) informuoti darbuotojai apie LKT atliktų tyrimų rezultatus, nuasmenintus atvejus, kuomet buvo pažeidžiamos teisės aktų nuostatos. Parengtų apibendrinančių informacinių pranešimų darbuotojams skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.
6 uždavinys Gerinti LKT įvaizdį visuomenėje, didinti veiklos viešumą ir atvirumą.				
6.1.	Skelbti aktualią informaciją apie LKT vykdomą veiklą bei rezultatus, priimtus vidaus teisės aktus, susijusius su LKT veiklos sritimis	KTBS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Atvejų, apie kuriuos buvo paskelbta informacija išorinėje LKT interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 10.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
	interneto svetainėse ir socialiniuose tinkluose.			
6.2.	Parengti atmintines kalinamiesiems, LKT padaliniuose besilankantiems asmenims (įkalintų asmenų artimiesiems, kitiems lankytojams ir kt.) apie vidinius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus, galiojančią dovanų politiką, atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.	IVTS	Iki 2024-12-31	Parengtų atmintinių kalinamiesiems, LKT padaliniuose besilankantiems asmenims skaičius (vnt.) – ne mažiau 2.
6.3.	Dalyvauti organizuojamose kontaktinėse ar virtualiose karjeros mugėse, renginiuose pristatant LKT veiklą ir teikiant informaciją apie LKT reikalingus specialistus ir įsidarbinimo bei praktikos galimybes.	KUV KTBS PVS	2024-12-31 2025-12-31 2026-12-31	Kartų, kai dalyvauta organizuojamose kontaktinėse ar virtualiose karjeros mugėse, renginiuose skaičius per metus (vnt.) – ne mažiau 1.

Pastaba. Vartojamos santrumpos:

1. IVTS – Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius.
2. KŽV – Kriminalinės žvalgybos valdyba.
3. RKS – Resocializacijos koordinavimo skyrius.
4. PVS – Personalo valdymo skyrius.
5. SKKS – Saugumo koordinavimo ir kontrolės skyrius.
6. TVS – Turto valdymo skyrius.
7. KUV – Kompetencijų ugdymo valdyba.
8. KTBS – Komunikacijos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyrius.

9. DVOS – Darbinės veiklos organizavimo skyrius.
 10. Kalėjų SVS – kalėjų Saugumo valdymo skyriai.
 11. Kalėjų RS – kalėjų Resocializacijos skyriai.
-

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos kalėjimų tarnyba 288697120, L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2026 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-06-26 Nr. V-510
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Jevgenij Chleborodov, pavaduojantis (-i)
Sertifikatas išduotas	JEVGENIJ CHLEBORODOV LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-06-26 13:50:46 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-06-26 13:51:01 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2020-02-17 14:57:22 – 2025-02-15 23:59:59
Parašo paskirtis	Susipažinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Nijolė Goštautaitė Midttun, Vyriausioji gydytoja
Sertifikatas išduotas	NIJOLĖ GOŠTAUTAITĖ MIDTTUN, Lietuvos kalėjimų tarnyba LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-06-26 16:18:10 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-06-26 16:18:18 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2023-05-12 08:07:05 – 2026-05-11 08:07:05
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	2
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.77.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-06-27 10:26:38)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2024-06-27 10:26:38 DBSIS