



**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
2023-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2023 m. d. Nr. V-  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 6 punktu, siekdamas užtikrinti Lietuvos kalėjimų tarnybos (toliau – LKT) korupcijai atsparios aplinkos kūrimą:

1. T v i r t i n u pridedamą Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planą.
2. P a v e d u LKT Dokumentų valdymo skyriui šį įsakymą paskelbti LKT interneto bei intraneto svetainėse ir supažindinti su juo LKT administracijos padalinių (kalėjimų, valdybų, skyrių) vadovus.

Direktorius

Virginijus Kulikauskas

## **LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvos kalėjimų tarnybos korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano (toliau – Planas) paskirtis – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės, tarnybinių nusižengimų, etikos ir kitų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų prevencijos sistemą, siekiant Lietuvos kalėjimų tarnybos (toliau – LKT) veiklos viešumo ir atvirumo, vykdomų procedūrų skaidrumo, LKT pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), antikorupcinio sąmoningumo didinimo.

2. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, 2022-2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

4. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

### **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

5. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) inicijuotas tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ (tyrimą atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“) atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją kaip labai rimtą problemą nurodė 35 proc. gyventojų.

6. Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atliktame tyrime vertinant institucijų (sričių) korumpuotumo lygį nustatyta, jog, gyventojų nuomone, 2021 m. labiausiai korumpuotos institucijos: Sveikatos apsaugos ministerija ir jai pavaldžios įstaigos – 35% (buvo 32%), Energetikos ministerija ir jai pavaldžios įstaigos – 27% (buvo 14%), apylinkių teismai – 38% (buvo 34%), apygardų teismai – 31% (buvo 30%), administraciniai teismai – 32% (buvo 25%), apylinkės prokuratūros – 32% (buvo 25%), savivaldybių viešųjų pirkimų skyriai – 52% (buvo 45%), savivaldybių statybos skyriai – 38% (buvo 32%), architektūros ir urbanistikos skyriai – 30% (buvo 23%), žemės duomenų skyrius – 26% (buvo 25%), Kalėjimų departamentas (nuo 2023-01-01 LKT) – 32% (buvo 24%). Pažymėtina, kad gyventojai LKT tarp 5 Lietuvoje korumpuočiausių institucijų neįvardijo, vis dėlto korumpuotumo lygis LKT 2020 metais buvo vertinamas, kaip žemesnis, lyginant su 2021 metais.

7. LKT, užtikrindama korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, vykdė sistemingą ir kryptingą antikorupcinę politiką, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius LKT korupcijos prevencijos principus bei jų įgyvendinimo užtikrinimo gaires, taip pat užtikrinti, kad LKT vykdoma veikla ir

elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos standartus.

8. Iki Plano patvirtinimo LKT vykdė Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų bei valstybės įmonės korupcijos prevencijos 2022 metų programą (toliau – Programa) ir Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų bei valstybės įmonės korupcijos prevencijos 2022 metų programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas), patvirtintus LKT direktoriaus 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. V-105 „Dėl Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų bei valstybės įmonės korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“.

9. Įgyvendinant 2022 metų Programą buvo keliami šie uždaviniai:

9.1. nuolatinės korupcijos prevencijos politikos vykdymas, veiksmingas kovos su korupcija Priemonių plano įgyvendinimo užtikrinimas;

9.2. korupcijos paveiktų sričių ir sąlygų jai atsirasti bei plisti nustatymas ir rizikos korupcijai pasireikšti mažinimas;

9.3. korupcijos prielaidų atskleidimas ir šalinimas, organizuojant ir įgyvendinant korupcijos prevenciją;

9.4. teisės aktų projektų prieinamumo visuomenei užtikrinimas, teisės aktų vertinimas antikorporciniu požiūriu;

9.5. antikorporcinio švietimo sklaidos didinimas, stiprinant darbuotojų, atliekančių jiems pavestas funkcijas veiklos srityse, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atsparumą korupcijai;

9.6. bausmių vykdymo sistemos įvaizdžio visuomenėje gerinimas, didesnio veiklos viešumo ir atvirumo siekis.

10. Minėtiems uždaviniams įgyvendinti 2022 metų Plane buvo numatyta 31 priemonė, iš kurių 22, orientuotos į korupcijos atsiradimo prielaidų bei sąlygų bausmių vykdymo sistemos veiklos srityse atskleidimą ir šalinimą, taip pat efektyvaus korupcijos prevencijos ir kontrolės mechanizmo užtikrinimą; 9 priemonės, orientuotos į bausmių vykdymo sistemos įvaizdžio visuomenėje gerinimą, didesnio veiklos viešumo ir atvirumo bei darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai didinimą.

11. Apibendrinus 2022 m. Plane numatytų priemonių rezultatus, matyti, kad iš 31 priemonės buvo įgyvendintos 26 (3 priemonių vykdymas buvo pratęstas; 2 priemonių vykdymui nebuvo kilęs poreikis):

11.1. vykdytas nuolatinis asmenų (darbuotojų, siekiančių dirbti bausmių vykdymo sistemoje, lankyti laisvės atėmimo vietose ir pan.) patikrinimas. Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius 2022 m. patikrino 932 asmenis. Kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT. Su pradedančiais dirbti darbuotojais praveisti pažintiniai – prevenciniai pokalbiai antikorporcijos, grėsmių nacionaliniam saugumui, lojalumo valstybei ir tarnybai bei kitomis aktualiomis temomis, asmenys supažindinti su baudžiamąja ir drausmine atsakomybe už įvykdytas korporcinio pobūdžio veikas;

11.2. vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2021 m. lapkričio 23 d. įsakymu Nr. 1R-392, nuostatų 9.1.4. papunkčiu, LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius teikė motyvuotą pasiūlymą dėl veiklos srities, kurioje einamaisiais metais reikėtų atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą: lygtinio paleidimo iš pataisos įstaigos komisijų darbo veikloje galimas neigiamas išorinis ir vidinis poveikis komisijos nariams, siekiant taikyti nuteistajam lygtinį paleidimą iš pataisos įstaigos. Atsižvelgus į tai, buvo teikti siūlymai dėl bausmių vykdymo sistemos rizikingų veiklos sričių bei lygtinio paleidimo komisijų darbo optimizavimo;

11.3. atlikti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimai, rinkti duomenys apie dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ar svainystės ryšiais;

11.4. vykdyti patikrinimai dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės pagal Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenis;

11.5. atlikti pareigūnų kelionės išlaidų į darbą ir atgal teikiamų duomenų bei tarnybinių automobilių naudojimo patikrinimai;

11.6. nuosekliai vykdyti administracinių padalinių vadovų ir darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės patikrinimai, peržiūrėti stacionarių vaizdo kamerų ir pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių įrašymo įrangos įrašai;

11.7. pagal 2022 m. sausio 14 d. LKT direktoriaus įsakymu Nr. V-9 patvirtintą 2022 metų baudsių vykdymo sistemos įstaigų viešųjų pirkimų patikrinimų grafiką atlikti patikrinimai ir surašytos patikrinimų išvados;

11.8. laikotarpiu nuo 2022-04-15 iki 2022-07-01 atlikti du Probacijos tarnybos tarnybinės veiklos patikrinimai;

11.9. vykdytas nuoseklus ir savalaikis aktualios informacijos apie baudsių vykdymo sistemos veiklą, rezultatus bei korupcijos prevenciją paskelbimas, taip pat interneto svetainėje ir žiniasklaidoje viešinta informacija apie pareigūnų padarytus korupcinio pobūdžio tarnybinius nusižengimus, iširtus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir baudžiamojon atsakomybėn patrauktus darbuotojus;

11.10. vykdyti darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos temomis, kuriuose dalyvavo 254 asmenys;

11.11. užtikrinta Pasitikėjimo linijos veikla. 2022 m. Pasitikėjimo linija gauti 196 pranešimai, iš kurių 164 gauti telefonine pasitikėjimo linija, 32 – elektroniniu paštu. Visi Pasitikėjimo linijos priemonėmis gauti pranešimai buvo įforminami tarnybiniais pranešimais.

12. Vykdytos ir kitos korupcijos prevencijos priemonės.

13. Įvertinus Priemonių plane numatytas priemones ir pasiektus rezultatus, akivaizdu, kad didžioji dalis priemonių buvo sėkmingai įvykdytos ir veiksmingai prisidėjo prie siekiamų tikslų įgyvendinimo. Tačiau analizuojant korupcijos raišką LKT, darbuotojų drausmingumą, teisės aktų laikymąsi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu, korupcijos prevencijai skirtų priemonių rezultatus, taip pat svarbu įvertinti tarnybinės, drausminės bei baudžiamosios atsakomybės taikymo atvejus LKT 2021–2022 m. laikotarpiu:

13.1. 2021 m. LKT buvo pradėta 17 ikiteisminių tyrimų, iš kurių 15 – LKT pareigūnų atžvilgiu ir 2 – kitų LKT darbuotojų atžvilgiu (žr. 1 lentelė). 7 ikiteisminiai tyrimai buvo nutraukti nesant nusikaltimo sudėties, 2 sustabdyti, 12 tęsiami, 1 pabaigtas atleidžiant nuo baudžiamosios atsakomybės pagal laidavimą ir 10 ikiteisminių tyrimų buvo baigti teismo sprendimais (nuosprendžiais, baudžiamaisiais įsakymais). 2022 m. buvo pradėta 10 ikiteisminių tyrimų, iš kurių 9 – pareigūnų atžvilgiu ir 1 – kitų LKT darbuotojų atžvilgiu. 2022 m. buvo nutraukti 8 ikiteisminiai tyrimai nesant nusikaltimo sudėties, 12 ikiteisminių tyrimų buvo tęsiami ir 2 baigti teismo sprendimais (nuosprendžiais, baudžiamaisiais įsakymais). Taigi, lyginant 2021 ir 2022 metų duomenis yra stebimas ikiteisminių tyrimų, tiek LKT pareigūnų, tiek ir kitų LKT darbuotojų atžvilgiu, skaičiaus sumažėjimas.

1 lentelė. Ikteisminių tyrimų duomenys LKT darbuotojų atžvilgiu

	2021	2022
1. Pradėta ikiteisminių tyrimų, iš jų:	17	10
1.1. pareigūnų atžvilgiu	15	9
1.2. kitų darbuotojų atžvilgiu	2	1
2. Priimti sprendimai ikiteisminiuose tyrimuose dėl pareigūnų kitų darbuotojų veiksmų:		
2.1. nutraukti nesant nusikaltimo sudėties	7	8
2.2. sustabdyti	2	-
2.3. tęsiami (eigoje)	12	12
2.3. pabaigti teismo sprendimais (nuosprendžiais, baudžiamaisiais įsakymais)	10	2
2.4. pabaigti atleidžiant nuo baudžiamosios atsakomybės pagal laidavimą	1	-
2.5. kita	-	1

13.2. 2021 m. buvo atlikta 170 tarnybinių patikrinimų dėl LKT pareigūnų galimai padarytų pažeidimų (162 tarnybos metu ir 8 ne tarnybos metu (žr. 2 lentelė) ir 21 tyrimas dėl kitų LKT darbuotojų galimų drausmės pažeidimų. Analizuojant 2022 m. duomenis, stebėtas atliktų tarnybinių patikrinimų sumažėjimas: atlikti 124 tarnybiniai patikrinimai dėl galimai padarytų pažeidimų (102 tarnybos metu ir 4 ne tarnybos metu). Tuo tarpu vertinant atliktų drausmės pažeidimų tyrimų duomenimis, pastebima, kad 2022 m. LKT darbuotojų atžvilgiu drausmės pažeidimų tyrimų skaičius padidėjo (atlikta 30 tyrimų dėl galimų pažeidimų: iš kurių 20 darbo metu ir 10 ne darbo metu). Atsižvelgus į atliktus tarnybinius patikrinimus bei drausmės pažeidimų tyrimus, 2021 m. LKT darbuotojams buvo skirtos 156 nuobaudos, iš kurių 78 pastabos, 35 papeikimai, 16 griežtų papeikimų, 1 perkėlimas į žemesnes pareigas, 10 atleidimų iš vidaus tarnybos. Tuo tarpu 2022 m. tarnybinės nuobaudos skirtos 95 LKT darbuotojams (44 pastabos, 18 papeikimų, 9 griežti papeikimai, 1 perkėlimas į žemesnes pareigas, 4 atleidimai iš vidaus tarnybos).

2 lentelė. Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas

	2021	2022
1. Atlikta tarnybinių patikrinimų, iš jų už galimai padarytus:	170	124
1.1. pažeidimus tarnybos metu	162	102
1.2. pažeidimus ne tarnybos metu	8	4
2. Atlikta drausmės pažeidimų tyrimų, iš jų už galimai padarytus:	21	30
2.1. pažeidimus darbo metu	18	20
2.2. pažeidimus ne darbo metu	3	10
3. Skirta tarnybinių nuobaudų, iš jų:	156	95
3.1. pastabų	78	44
3.2. papeikimų	35	18
3.3. griežtų papeikimų	16	9
3.4. perkėlimų į žemesnes pareigas	1	1
3.5. atleidimų iš vidaus tarnybos	10	4
3.6. kita	16	19

14. Taigi, analizuojant darbuotojų atžvilgiu taikytų tarnybinės, drausminės bei baudžiamosios atsakomybės atvejų duomenis, pastebima, kad 2022 metais tiek pradėtų ikiteisminių tyrimų, tiek ir tarnybinių patikrinimų skaičius yra mažesnis nei 2021 m., o tai leidžia kelti prielaidas apie 2022 m. korupcijos prevencijai skirtų priemonių tikslingą bei efektyvų taikymą. Visgi, siekiamybe išlieka negatyvių poveikio priemonių taikymo LKT darbuotojų atžvilgiu atvejų sumažinimas iki minimumo.

15. Nemaža dalis 2022 m. taikytų priemonių vis dar yra aktualios, todėl bus tęsiamos, siekiant stiprinti korupcijai atsparią aplinką LKT, didinti antikorupcinį sąmoningumą ir personalo patikimumą, taip pat šalinti galimus korupcijos rizikos veiksnius.

16. Ir toliau išlieka LKT darbuotojų antikorupcinio švietimo svarba. Numatoma skirti dėmesį darbuotojų antikorupciniam švietimui ir antikorupcinio elgesio standartų diegimui, šiai priemonei įgyvendinti, tinkamai išnaudoti kvalifikacijos tobulinimo programas bei kitas antikorupcinio švietimo priemones.

17. Taip pat numatoma tęsti priemones, skirtas LKT veiklos viešumo didinimui, siekiant bausmių vykdymo sistemos įvaizdžio visuomenėje gerinimo ir didesnio veiklos atvirumo.

### **III SKYRIUS PLANO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

18. Planui įgyvendinti keliamas tikslas: užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos LKT funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti

naujas korupcijos prevencijos priemonės ir taip didinti LKT veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

19. Plano 18 punkte apibrėžtam tikslui pasiekti numatomi šie uždaviniai:

19.1. užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų laikymąsi LKT;

19.2. užtikrinti LKT darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos (darbo) metu kontrolę, korupcijos prevencijos koordinavimą;

19.3. identifikuoti ir šalinti korupcijos rizikos veiksnius LKT veiklos srityse.

19.4. didinti LKT darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą;

19.5. siekti didesnio LKT veiklos viešumo ir atvirumo.

20. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

#### **IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

21. Planą įgyvendina priede numatyti vykdytojai, jų veiklą kontroliuoja ir koordinuoja LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius.

22. Už konkrečių priede numatytų priemonių vykdymą atsakingi nurodytų LKT administracijos padalinių vadovai.

23. Už konkrečios priede numatytos priemonės įgyvendinimą atsakingas LKT administracijos padalinys per 10 kalendorinių dienų nuo kiekvieno pusmečio pabaigos teikia informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriui.

24. Planas įgyvendinamas iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu patvirtintų bendrųjų asignavimų.

25. Planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisės aktų nustatyta tvarka gautos lėšos.

26. Planas, atsižvelgiant į atitinkamus pokyčius ar gautus pasiūlymus, pagal poreikį gali būti tikslinamas.

27. Planas skelbiamas LKT interneto svetainėje.

---

**LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMAI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI**

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
<p><b>Tikslas</b> – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės Lietuvos kalėjimų tarnyboje (toliau – LKT) funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti LKT veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), apsaugą korupcijai.</p>					
<p style="text-align: center;"><b>1 uždavinys</b>  <b>Užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi LKT.</b></p>					
1.1.	Vykdėti asmenų, norinčių mokytis ir priimamų dirbti LKT patikrinimus.	IVTS	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad LKT dirbtų ir bausmių vykdymo sistemos pareigūno profesijos mokytūsi tik reikalavimus atitinkantys asmenys.	Prieš išduodant siuntimą mokytis, skiriant į pareigas atliekamas visų asmenų kandidatūrų patikrinimas (patikrintų asmenų skaičius).
1.2.	Vykdėti asmenų, dėl kurių pagal Korupcijos prevencijos įstatymą renkama informacija apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas LKT patikrinimus.	IVTS	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad LKT dirbtų tik reikalavimus atitinkantys asmenys.	Kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, kurių sąrašas yra patvirtintas LKT direktoriaus 2023-02-08 įsakymu Nr. V-87 „Dėl Lietuvos kalėjimų tarnybos pareigybių, dėl kurių pagal Korupcijos prevencijos įstatymą renkama informacija apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Lietuvos kalėjimų tarnyboje, sąrašo

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
1.3.	Vykdėti asmenų, siekiančių tapti lygtinio paleidimo iš laisvės atėmimo vietų komisijų nariais ir pageidaujančių savanoriauti ar lankyti laisvės atėmimo vietose atitikimo keliamiems reikalavimams tikrinimą bei tinkamą savanoriškos veiklos organizavimą.	1. IVTS, KŽV 2. IVTS, RKS 3. IVTS 4. RKS	1. Nuolat, pagal poreikį 2. Iki 2023-09-30 3. Iki 2023-12-31 4. Iki 2024-06-01	Kandidatų tikrinimas padės užtikrinti, kad LKT lygtinio paleidimo komisijos nariais taptų ir laisvės atėmimo vietose savanorių tik reikalavimus atitinkantys asmenys.	patvirtinimo“ (kreipimūsi skaičius). 1. Atliekamas visų asmenų kandidatūrų patikrinimas (patikrintų asmenų skaičius). 2. Atnaujintas Asmenų, siekiančių tapti lygtinio paleidimo iš pataisos įstaigos komisijos nariais, atitikimo nepriekaištingos reputacijos kriterijams ir asmenų, pageidaujančių savanoriauti laisvės atėmimo vietų įstaigoje, atitikimo keliamiems reikalavimams tikrinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (nuo 2023-01-01 LKT) direktoriaus 2022-05-25 įsakymu Nr. V-148 „Dėl asmenų, siekiančių tapti lygtinio paleidimo iš pataisos įstaigos komisijos nariais, atitikimo nepriekaištingos reputacijos kriterijams ir asmenų, pageidaujančių savanoriauti laisvės atėmimo vietų įstaigoje, atitikimo keliamiems reikalavimams tikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. 3. Parengta pažyma apie IVTS atliktų savanorių kandidatūrų patikrinimus, inicijuotų tikrinimų ir kitų savanorių atrankos procedūrų vykdymo tvarką (su pažyma supažindinamas RKS). 4. Atliktas savanoriškos veiklos



Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
					laisvės atėmimo vietose vykdymo patikrinimas ir parengta pažyma apie savanoriškos veiklos organizavimą laisvės atėmimo vietose, įvertinant ar yra užtikrinamas asmenų patikrinimų inicijavimas, savanorišką veiklą reglamentuojančių teisės aktų laikymasis, pateiktos rekomendacijos kalėjimų viršininkams.
1.4.	Atlikti LKT priimamų teisės aktų ir (ar) jų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje aptariamus visuomeninius santykius, antikorpucinį vertinimą.	IVTS	Pagal poreikį	Esamo ar numatomo teisinio reguliavimo trūkumų, galinčių sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, nustatymas.	Atlikti norminių teisės aktų projektų antikorpuciniai vertinimai ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymos (bendras skaičius).
1.5.	Vykdėti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	PVS	Kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė	Kasmet atliekama LKT darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra, su jos rezultatais supažindinami IVTS (patikrinta ne mažiau kaip 30 proc. darbuotojų deklaracijų).
1.6.	Rinkti ir analizuoti informaciją apie LKT dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ryšiais.	1. PVS 2. IVTS	Kartą per kalendorinius metus	Užkirstas kelias galimiems Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimams.	1. Surinkta, susisteminta informacija apie LKT dirbančius asmenis, tarpusavyje susijusius artimais giminystės ryšiais ir perduota IVTS. 2. Atlikta surinktos informacijos analizė, įvertintos galimos rizikos, susijusios su sprendimų rengimu, svarstymu ir priėmimu dėl dirbančių artimų asmenų.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
1.7.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti LKT vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Lobistinės veiklos įstatymo bei STT ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos priimtų rekomendacijų bei kitų teisės aktų pakeitimus.	IVTS	Pagal poreikį	Užtikrintas LKT vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, nuoseklumas, integralumas ir atitiktis aukštesnės galios aktams.	Parengti (atnaujinti) teisės aktai.
<b>2 uždavinys</b> <b>Užtikrinti LKT darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos (darbo) metu kontrolę, korupcijos prevencijos koordinavimą.</b>					
2.1.	Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų valstybės tarnautojų interesų konfliktų.	IVTS	Kartą per kalendorinius metus	Užkirstas kelias galimiems interesų konfliktams, susijusiems su funkcijų vykdymu dirbant papildomą darbą, ir (ar) darbuotojų dalyvavimui su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.	Pagal iš Apdraustųjų registro gautus duomenis atliktas LKT darbuotojų patikrinimas.
2.2.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir	IVTS	Nuolat, pagal poreikį	Pagal gautus registrų duomenis identifikuojami galimi rizikos faktoriai,	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti LKT darbuotojų tikrinimus.			įvertinama, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie: – užkerta kelią darbuotojui toliau eiti pareigas; – nesudarytų prielaidų darbuotojų skatinimui ar perkėlimui į kitas pareigas; – yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.	atliekami LKT darbuotojų patikrinimai (patikrintų asmenų skaičius).
2.3.	Įvairiu paros metu organizuoti LKT darbuotojų bei budinčiųjų pamainų darbo drausmės (įskaitant darbuotojų blaivumą) patikrinimus, tikrinti laisvės atėmimo vietose atliekamų įeinančių (išėinančių) asmenų patikrinimų kokybę (tiek netikėtai atliekant pakartotinius patikrinimus, tiek vaizdo stebėjimo sistemų įrašų pagalba).	IVTS, KŽV, SKKS, kalėjimų SVS	2023-2025	Užtikrinama darbuotojų tarnybos (darbo) drausmės kontrolė bei drausmės pažeidimų prevencija.	Atlikti LKT darbuotojų darbo drausmės (įskaitant darbuotojų blaivumą) patikrinimai (bendras skaičius).
2.4.	Vykdyti stacionarių vaizdo kamerų ir pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių užfiksuotų vaizdo įrašų peržiūrą. Periodiškai ir pasirinktinai tikrinti, ar nėra piktnaudžiavimo atvejų, kai	IVTS, KŽV, SKKS, kalėjimų SVS	2023-2025 IVTS, KŽV, SKKS pagal poreikį  Kalėjimų SVS ne rečiau kaip kartą per mėnesį peržiūrėti	Stiprinama LKT pareigūnų drausmė ir atsparumas korupcijai, užtikrinamas pareigūnų saugumas.	Vykdyti stacionarių vaizdo kamerų ir pareigūnų nešiojamų vaizdo registratorių įrašymo įrangos įrašų patikrinimai (bendras skaičius).

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	vaizdo registratoriai neįjungiami (išjungiami) atliekant neteisėtus veiksmus (neatliekant privalomų veiksmų).		užfiksuotus įrašus		
2.5.	Vykdėti butpinigių ir išmokų, susijusių su LKT pareigūnų kelionės išlaidomis į darbą ir atgal patikrinimus.	IVTS, LKT statutinių administracijos padalinių vadovai	2023-2025 IVTS pagal poreikį  LKT statutinių administracijos padalinių vadovai kartą per metus patikrinant ne mažiau kaip 15 proc. gaunančių išmokas	Mažinama LKT pareigūnų duomenų pateikimo rizika, užtikrinamas gaunamų išmokų pagrįstumas ir teisėtumas.	Vykdėti butpinigių ir išmokų, susijusių su LKT pareigūnų kelionės išlaidomis į darbą ir atgal patikrinimai ir parengti tarnybiniai pranešimai (LKT statutinių struktūrinių padalinių vadovai apie vykdytų patikrinimų rezultatus perduoda informaciją susipažinti IVTS) (bendras skaičius).
2.6.	Tikrinti degalų pylimus bei jų panaudojimą, darbuotojų darbo dienos maršrutus per „Ecofleet“.	TVS, IVTS	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinamas skaidresnis kuro panaudojimo procesas, maršrutų kontrolė, sumažinama piktnaudžiavimo LKT ištekliais tikimybė.	Vykdėti patikrinimai dėl maršrutų, degalų pylimų ir panaudojimo.
2.7.	Atlikti viešųjų pirkimų prevencines patikras.	VPS, IVTS	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrintas viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės vykdymas.	Atlikti LKT vykdomų viešųjų pirkimų patikrinimai (bendras skaičius).
2.8.	Pagal iš Lietuvos Respublikos sienos kirtimo registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl darbuotojų išvykų į užsienio valstybes, siekiant nustatyti, ar pagal nustatytą	IVTS	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Įvertinama, ar darbuotojai laikosi pareigos nustatyta tvarka informuoti apie vykimą į užsienio valstybes ir grįžimą iš jų.	Pagal iš Lietuvos Respublikos sienos kirtimo registro gautus duomenis atliekami patikrinimai.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	tvarką visais atvejais teikiami pranešimai apie išvykas į užsienio valstybes ir vėliau grįžus nustatyta tvarka pildomi nustatytos formos klausimynai.				
<b>3 uždavinys</b> <b>Identifikuoti ir šalinti korupcijos rizikos veiksnius LKT veiklos srityse.</b>					
3.1	Pateikti siūlymus bei rekomendacijas dėl nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų procesų optimizavimo ir skaidrumo užtikrinimo.	RKS, IVTS	Pagal poreikį	Mažinama korupcijos apraiškų tikimybė LKT nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų keitimo veikloje.	Pateikti siūlymai ir rekomendacijos kalėjimų viršininkams dėl nuteistųjų bausmės atlikimo sąlygų procesų optimizavimo bei skaidrumo užtikrinimo (bendras skaičius).
3.2	Parengti ir atnaujinti teisės aktus, kuriuose aiškiai nustatomi skaidrios veiklos, etikos reikalavimai ir antikorupcinio elgesio standartai.	IVTS	Iki 2023-09-01	Aiškiai nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai, pateikiami pavyzdžiai, galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus.	1. Atnaujinti Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2019 m. birželio 10 d. įsakymas Nr. V-228 „Dėl pataisos pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etikos kodekso patvirtinimo“ ir Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2020 m. balandžio 22 d. įsakymas Nr. V-103 „Dėl Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų Etikos komisijų nuostatų patvirtinimo“. 2. Parengtos „Lietuvos kalėjimų tarnybos antikorupcinio elgesio

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
					taisyklės“.
3.3	Atlikti LKT darbuotojų, nuteistųjų ir nuteistųjų artimųjų požiūrio į korupciją laisvės atėmimo vietose tyrimą, siekiant įvertinti tikslinių respondentų grupių korupcijos suvokimą, antikorupcinį potencialą, suvoktą korupcijos paplitimą.	IVTS	1. Iki 2023-12-31 2. Iki 2024-05-01	Įvertintas tikslinių respondentų grupių korupcijos suvokimas, antikorupcinis potencialas, nustatytos tiesioginės bei netiesioginės korupcijos patirtys, bei pateiktos korupcijos prevencijai skirtos rekomendacijos.	1. Atlikta trijų respondentų grupių apklausa. 2. Atlikta tyrimo analizė ir pateiktos tikslinės rekomendacijos, skirtos korupcijos prevencijai LKT.
3.4	Teikti siūlymus IVTS dėl LKT rizikingų veiklos sričių.	LKT administracijos padalinių vadovai, IVTS	Kartą per metus, išvelgus rizikas – nedelsiant	Identifikuotos rizikingos LKT veiklos sritys ir pateikti siūlymai dėl rizikingų sričių valdymo priemonių.	1. Pateikti siūlymai IVTS dėl rizikingų veiklos sričių. 2. Pateikta apibendrinta pažyma apie identifikuotas LKT rizikingas veiklos sritis ir siūlymai dėl rizikingų sričių valdymo priemonių.
<b>4 uždavinys</b>					
<b>Didinti LKT darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.</b>					
4.1.	Vykdyti prevencinius pokalbius su LKT darbuotojais, asmenimis, kuriuos su LKT sieja sutartiniai santykiai (mokymosi, stažuočių, praktikos, savanorystės ir pan.) (toliau – tretieji asmenys), korupcijos prevencijos tematika.	IVTS	1. Iki 2023-10-01 2. Pagal poreikį	Vykdoma LKT darbuotojų ir trečiųjų asmenų apsauga nuo neteisėto poveikio, priešingo visuomenės interesams elgesio prevencija.	1. Atnaujintas Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (nuo 2023-01-01 LKT) direktoriaus 2017 m. gegužės 29 d. įsakymas Nr. V-233 „Dėl prevencinio pokalbio tvarkos aprašo patvirtinimo“. 2. Vykdytų prevencinių pokalbių skaičius.
4.2.	Instrukuoti į LKT naujai priimtus darbuotojus, taip	IVTS, KŽV	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrinamas LKT darbuotojų ir trečiųjų asmenų	Pravestų instruktažų, kurių metu darbuotojai ir tretieji asmenys

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>
	pat trečiuosius asmenis pasirašytinai supažindinant su atsakomybe dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.			informavimas apie atsakomybę dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	pasirašytinai supažindinti su atsakomybe dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų bei su kitais teisės aktais, reglamentuojančiais antikorpucinio elgesio principus, nuostatas bei etiką, skaičius.
<b>4.3.</b>	Dalyvauti mokymuose korupcijos prevencijos temomis.	IVTS	2023-2025	Pareigūnai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais, susipažins su kitose teisėsaugos institucijose taikomais gerosios praktikos pavyzdžiais.	Mokymų, kuriuose dalyvavo pareigūnai skaičius, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose skaičių.
<b>4.4.</b>	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus (toliau – mokymai) darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	KUV, IVTS	2023-2025	Ugdoma ir kuriama antikorpucinė kultūra ir aplinka LKT.	Suorganizuotų mokymų skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose skaičių.
<b>4.5.</b>	Įvertinti LKT atsparumą korupcijai.	IVTS	Iki 2025-12-31	Bus nustatyta, ar atliekami pakankami veiksmai, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką LKT. Prireikus bus šalinami trūkumai.	Apskaičiuotas įstaigos atsparumo korupcijai lygis skelbiamas LKT interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.
<b>5 uždavinys</b>					
<b>Siekti didesnio LKT veiklos viešumo ir atvirumo visuomenei.</b>					
<b>5.1.</b>	Sudaryti galimybes LKT darbuotojams, suimtiesiems, nuteistiesiems ir kitiems fiziniams ar juridiniams	IVTS, KTBS, kalėjimų viršininkai	2023-2025	Sudaromos sąlygos asmenims anonimiškai, konfidencialiai arba viešai pateikti informaciją apie LKT darbuotojų galimai	1. LKT interneto tinklalapyje užtikrintas Pasitikėjimo linijos kontaktinių duomenų paskelbimas. 2. Kalėjimuose užtikrintas Pasitikėjimo linijos kontaktinių

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	asmenims pateikti informaciją apie LKT darbuotojų planuojamus daryti, daromus ar padarytus pažeidimus.			neteisėtus veiksmus bei užtikrinamas operatyvus darbuotojų galimai neteisėtų veiksmų ištyrimas, vykdoma neteisėtų veiksmų prevencija.	duomenų darbuotojams, suimtiesiems/nuteistiesiems bei lankytojams prieinamumas. 3. Kiekvienų metų pradžioje iki vasario 1 d. parengiama bei LKT direktoriui pateikiama praėjusių metų ataskaita, kurioje nurodomi: bendras Pasitikėjimo linija gautų pranešimų skaičius; išnagrinėtų / nenagrinėtų pranešimų skaičius; pranešimų, kuriuose pateikta informacija buvo patvirtinta / nepatvirtinta, skaičius; tarnybinių pranešimų, dėl kurių siūloma pradėti tarnybinio nusižengimo ar darbo drausmės pažeidimo tyrimą ar jo nepradėti, skaičius; LKT direktoriaus priimtų sprendimų pradėti tarnybinio nusižengimo ar darbo drausmės pažeidimo tyrimą ar jo nepradėti skaičius.
5.2.	Skelbti aktualią informaciją apie LKT vykdomą veiklą bei rezultatus, priimtus vidaus teisės aktus, susijusius su kalėjimų veiklos sritimis interneto svetainėse ir socialiniame tinkle.	KTBS, kalėjimų viršininkai	Nuolat, pagal poreikį	Sustiprinamas LKT veiklos viešumas ir atskaitingumas visuomenei.	LKT interneto svetainėje ir kituose visuomenės informavimo priemonėse užtikrintas informacijos paskelbimas.
5.3.	LKT interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbti aktualią	KTBS, IVTS,	Nuolat, pagal poreikį	Išplėtotas antikorpucinis informavimas.	LKT internetiniame tinklalapyje užtikrintas aktualios informacijos apie korupcijos prevenciją paskelbimas.



Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	informaciją apie vykdomą veiklą korupcijos prevencijos srityje.				

**Pastaba.** Vartojamos santrumpos:

1. IVTS – Imuniteto ir vidaus tyrimų skyrius.
  2. KŽV – Kriminalinės žvalgybos valdyba.
  3. RKS – Resocializacijos koordinavimo skyrius.
  4. PVS – Personalo valdymo skyrius.
  5. SKKS – Saugumo koordinavimo ir kontrolės skyrius.
  6. TVS – Turto valdymo skyrius.
  7. VPS – Viešųjų pirkimų skyrius.
  8. Kalėjimų SVS – kalėjimų Saugumo valdymo skyrius.
  9. KUV – Kompetencijų ugdymo valdyba.
  10. KTBS – Komunikacijos ir tarptautinio bendradarbiavimo skyrius.
-

**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Lietuvos kalėjimų tarnyba 288697120, L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	DĖL LIETUVOS KALĖJIMŲ TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2023-05-04 Nr. V-293
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	–
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Virginijus Kulikauskas, Direktorius
<b>Sertifikatas išduotas</b>	VIRGINIJUS KULIKAUSKAS LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2023-05-04 08:39:56 (GMT+03:00)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-X-L
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2023-05-04 08:40:14 (GMT+03:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2021-04-20 09:46:30 – 2024-04-19 09:46:30
<b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	2
<b>Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius</b>	–
<b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>	–
<b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	–
<b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>	–
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	DBSIS, versija 3.5.72.2
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2023-06-07 11:09:12)
<b>Paieškos nuoroda</b>	–
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Nuorašą suformavo 2023-06-07 11:09:12 DBSIS